



# ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ В СФЕРЕ ОБЪЕКТОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ КОМПАНИИ

---

ALL-over-IP 2020

ПРОЕКТНЫЙ ОФИС  
БЛОКА КОРПОРАТИВНОЙ ЗАЩИТЫ  
РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА: Ф.В.  
НАЗАРОВ

# СОДЕРЖАНИЕ



- О КОМПАНИИ
- ТРАНСФОРМАЦИЯ РОЛИ ТСО
- НАПРАВЛЕНИЯ ТРАНСФОРМАЦИИ
- ИЗМЕНЕНИЕ (РАСШИРЕНИЕ) ПЕРИМЕТРА СИСТЕМ
- ТРАНСФОРМАЦИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ
- ЦЕЛЕВАЯ АРХИТЕКТУРА
- ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМНЫЕ ВОПРОСЫ

# О КОМПАНИИ



№ 1

На рынке палладия  
(41% рынка)



№ 1

На рынке  
высокосортного  
никеля (24% рынка)



№ 4

На рынке платины  
(11% рынка)



№ 4

На рынке родия  
(9% рынка)



№ 8

На рынке кобальта  
(5% рынка)

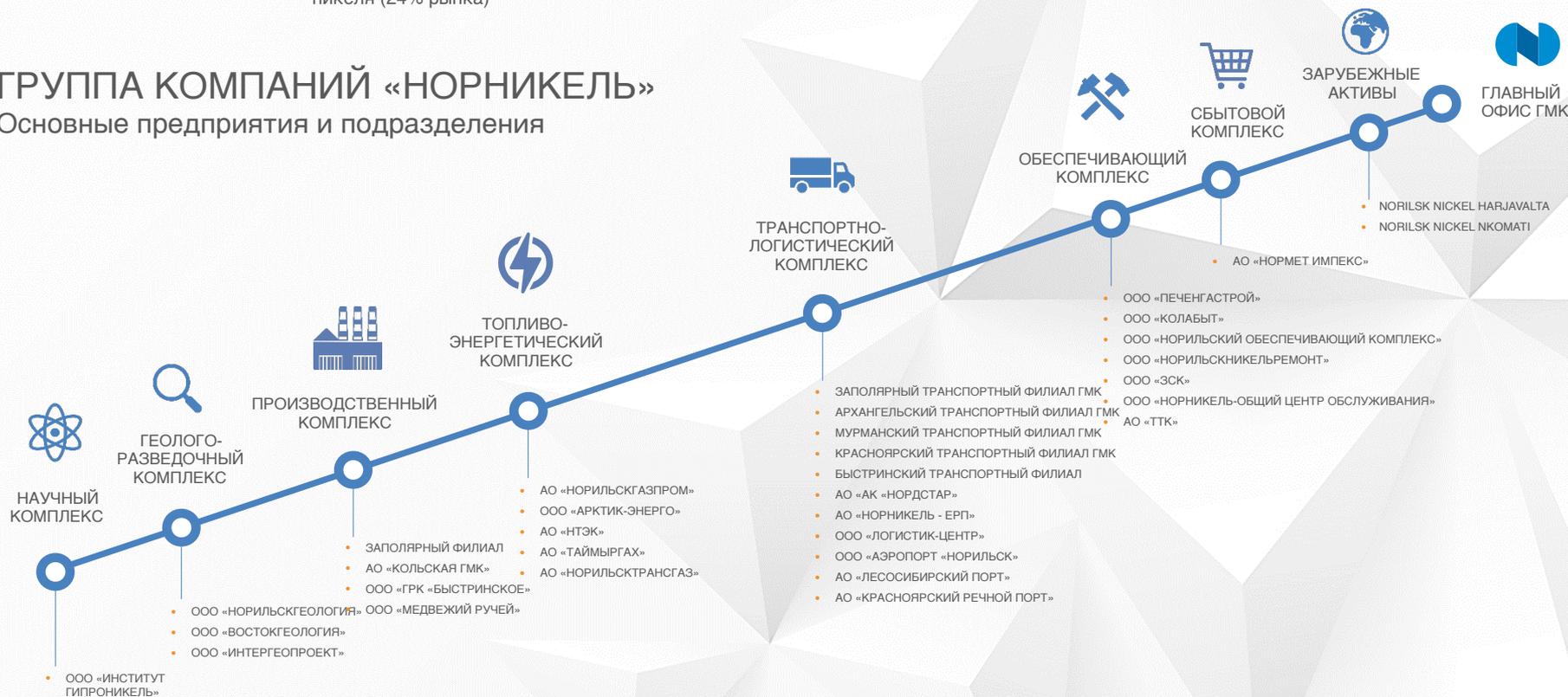


№ 11

На рынке меди  
(2% рынка)

## ГРУППА КОМПАНИЙ «НОРНИКЕЛЬ»

Основные предприятия и подразделения



# ИЗМЕНЕНИЕ РОЛИ ТСО



- Технические системы охраны перестают быть только инструментами объектов или площадок производства.

- Тенденции цифровой экономики приводят к тому что ТСО становится элементов информационной системы уровня Компании.

## НАПРАВЛЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ



## НАПРАВЛЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

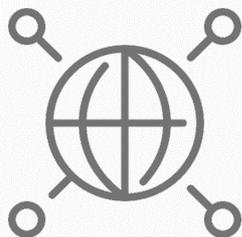
(ИНФРАСТРУКТУРА)



- Ко всем вновь создаваемым системам предъявляется требование наличия открытого API.



- Создаваемые на объектах системы в обязательном порядке составляют единую интегрированную систему безопасности объекта.



- Компания непрерывно работаем с провайдерами услуг связи для увеличения коммуникационных возможностей (в части ширины, изолированности, отказоустойчивости каналов связи).

## НАПРАВЛЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

(ДАННЫЕ И МЕТОДОЛОГИЯ)



- Топливо для цифровых систем – данные ИСБ.



- В компании сформированы базовые подходы обеспечения качества данных и эти подходы развиваются по мере расширения охвата цифровизации ТСО и иных систем Компании.



- В этих условиях трансформируются и методологии обеспечения безопасности методологии реагирования и регистрации событий

# НАПРАВЛЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

## (ПЕРСОНАЛ)



- Обучение персонала новым методам работы и новым системам.



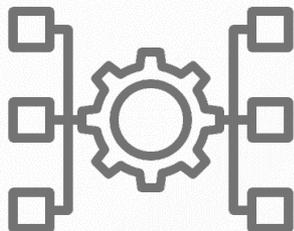
- Формирование компетенции работы с данными (качество, анализ, хранение)



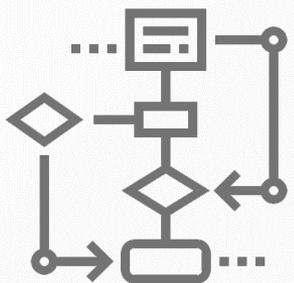
- Создание подразделения «Ситуационный центр» с Аналитиками в его составе.

## НАПРАВЛЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

(ИЗМЕНЕНИЕ ПРОЦЕССОВ)

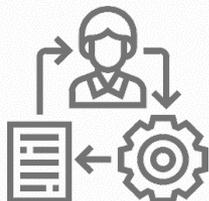


- Бизнес-процессы в сфере безопасности трансформируются. Исключаются ручные процессы и внедрены средства автоматической регистрации событий.



- Реинжиниринг бизнес-процессов показал точки роста для оптимизации процессов.

# РАСШИРЕНИЕ ПЕРИМЕТРА



- Объединение потоков информации и аналитики от систем мониторинга промышленной безопасности
- Получение дополнительных данных от бизнес-направления экологического мониторинга
- Использование в качестве аналитического инструмента ГИС. Консолидация данных от всех направлений.
- Мониторинг за событиями не связанными на прямую с производственной деятельностью:
  - погода;
  - социальная обстановка;
  - сфера здравоохранения;
  - иные значимые ситуации в ореоле действия компании.

## НОВЫЕ ПРОЦЕССЫ



- Критически важным становятся процессы обеспечения качества данных как исходный и ключевой процесс.



- Сбор и консолидация данных из источников не связанных с безопасностью



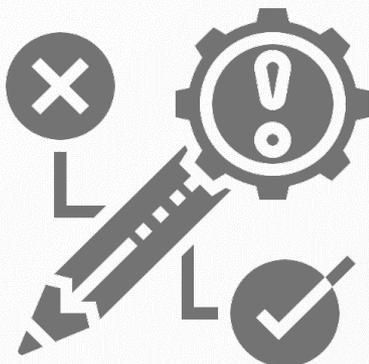
- Для обеспечения качественного процесса принятия решений реализуется комплексная аналитика (не только исходя из данных ТСО).

# ЦЕЛЕВАЯ КОНФИГУРАЦИЯ



- Система охватывает разнородные ТСО. Со всех площадок компании. Данные поступают от ТСО (разных типов), АСУТП, системы мониторинга экологического состояния, внешних источников.
- Время поступления сигналов исчисляется секундами.
- Производится автоматический анализ событий и реализуется предиктивный подход к реагированию.
- Интерактивный доступ к данным на всех уровнях представления информации с применением доступных инструментов.

# ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМНЫЕ ВОПРОСЫ



- Отсутствие априорного интерфейса ТСО для связи с ССОИ.
- Низкая готовность («из коробки») существующих решений к созданию ИСБ с разнородными конечными подсистемами.
- Высокая стоимость и сроки доработки ССОИ при интеграции.
- Разнородность и «засорённость» данных от систем.
- Отсутствие ряда данных в оцифрованном и доступном формате.
- Недостаточная квалификация персонала.
- Сложность и противодействие персонала изменениям бизнес-процессов
- Сложность поиска аналитиков со знанием предметной области.

# СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!



ALL-over-IP  
2020

ЦИФРОВАЯ  
ТРАНСФОРМАЦИЯ В СФЕРЕ  
ОБЪЕКТОВОЙ  
БЕЗОПАСНОСТИ  
КОМПАНИИ

БЛОК КОРПОРАТИВНОЙ ЗАЩИТЫ  
ПРОЕКТНЫЙ ОФИС  
РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА: Ф.В.  
НАЗАРОВ