

Особенности национального перехода на удалённую работу

Сергей Халяпин
Руководитель системных инженеров
Eastern Europe, Greece, Israel, Turkey,
Russia&CIS

November 23, 2020

citrix

Программа

Что мы узнали с начала года

С какими вызовами столкнулись

Как решали

Что дальше и рекомендации

Дополнительные материалы



Что мы узнали с начала года



Coronavirus plunges China i work-at-home pilot program

Published: Feb 11, 2020 9:39 a.m. ET



China has lagged much of the world in permitting telecommuting



BBC NEWS | РУССКАЯ СЛУЖБА
Главная Коронавирус Истории Видео Фильмы Подкасты

Работодателей в Москве обязали перевести на удаленку 30% сотрудников

1 октября 2020



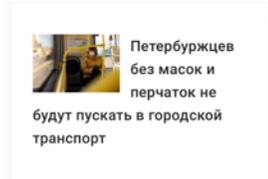
SERGEI FADEICHEV/TASS

ВЛАСТЬ

03.10.2020 07:57 Текст: Вера Черенева (Санкт-Петербург)

Петербургским компаниям предложили перевести сотрудников на удаленку

Власти Петербурга рекомендовали городским предприятиям и организациям ввести удаленный режим для сотрудников. В частности, как следует из разъяснений, обнародованных администрацией Северной столицы, на дистанционку предлагается перевести работников, которые не заняты в производственном процессе.



Петербуржцев без масок и перчаток не будут пускать в городской транспорт

Также городские власти просят работодателей сохранить удаленный режим для сотрудников, которые и так сейчас выполняют свои обязанности дистанционно.

Ранее в Смольном заявили, что городской аппарат также вводит дистанционный формат работы. В частности, на удаленку будут переведены некоторые сотрудники комитетов и районных

Tuesday's profit downgrade by companies in response to the turns the corner.

The first wave, which became China in the travel, tourism and

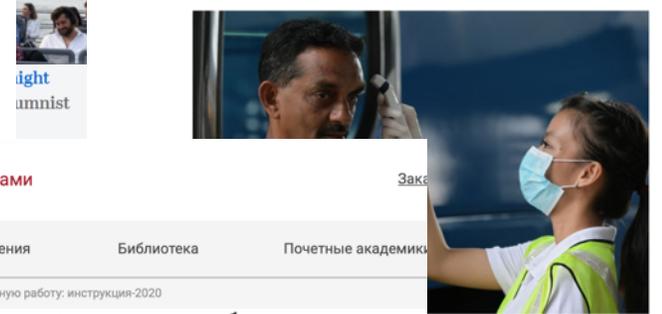


19 3:09 PM AEDT

e': As Bushfire Smoke Lead, Australians Urged To

do "a lot more than" wearing

Coronavirus: Temperature checks, working from home among measures advised by MOM, NTUC and SNEF after orange status



АБ и УС Академия бизнеса и управления системами основана в 1998 г.

- Об Академии Программы обучения Библиотека Почетные академики

Главная → Публикации → Переводим сотрудников на удаленную работу: инструкция-2020

Переводим сотрудников на удаленную работу: инструкция-2020

📅 20 марта 2020
👤 Ольга Корженевская
🕒 8 минут



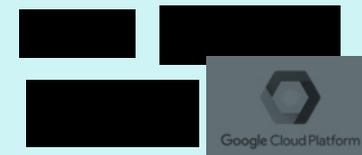
Мы знаем
Теперь все знают, что
работа это больше
не место!



Локальные Данные & ПО



Облачные провайдеры



SaaS & Web



70% сотрудников более
производительны и
сконцентрированы

72% сотрудников
работают тоже или большее
количество часов

70% ИТ возросла
озабоченность в
безопасности

64% сотрудников некомфортно
возвращаться в офисы



С какими вызовами столкнулись

Работая удалённо, сотрудники сталкиваются с различными проблемами и не всегда они связаны с технологиями.



Вызовы в Новой Эре работы из дома



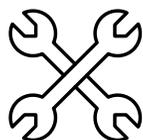
**Члены семьи & Соседи
конкурируют за полосу
пропускания и
оборудование**



**Полоса пропускания
очень не велика во
многих сельских и
городских домах**



**В домашних сетях
отсутствуют решения
по безопасности
корпоративного уровня**



**Вы не
контролируете
интернет**



**Традиционные VPNs
медленны и плохо
масштабируются**



**Ресурсы в облаке
оказались конечны**

Как решали



Работа из любого места

Решения по
быстрому
доступу
сотрудников к
ресурсам



Локальный шлюз (VPN)/ Оптимизация каналов



Расширение имеющихся сред терминальных серверов и VDI



Интеграция имеющихся решений с публичными облаками



Удалённый доступ к офисным ПК

Работаем из любого места, с любого устройства по любым каналам



 Windows
ПК & ноутбуки



 Планшеты &
смартфоны



 Компьютеры
Macintosh



 Тонкие
клиенты

iOS



BlackBerry

hp webOS



Microsoft
Windows

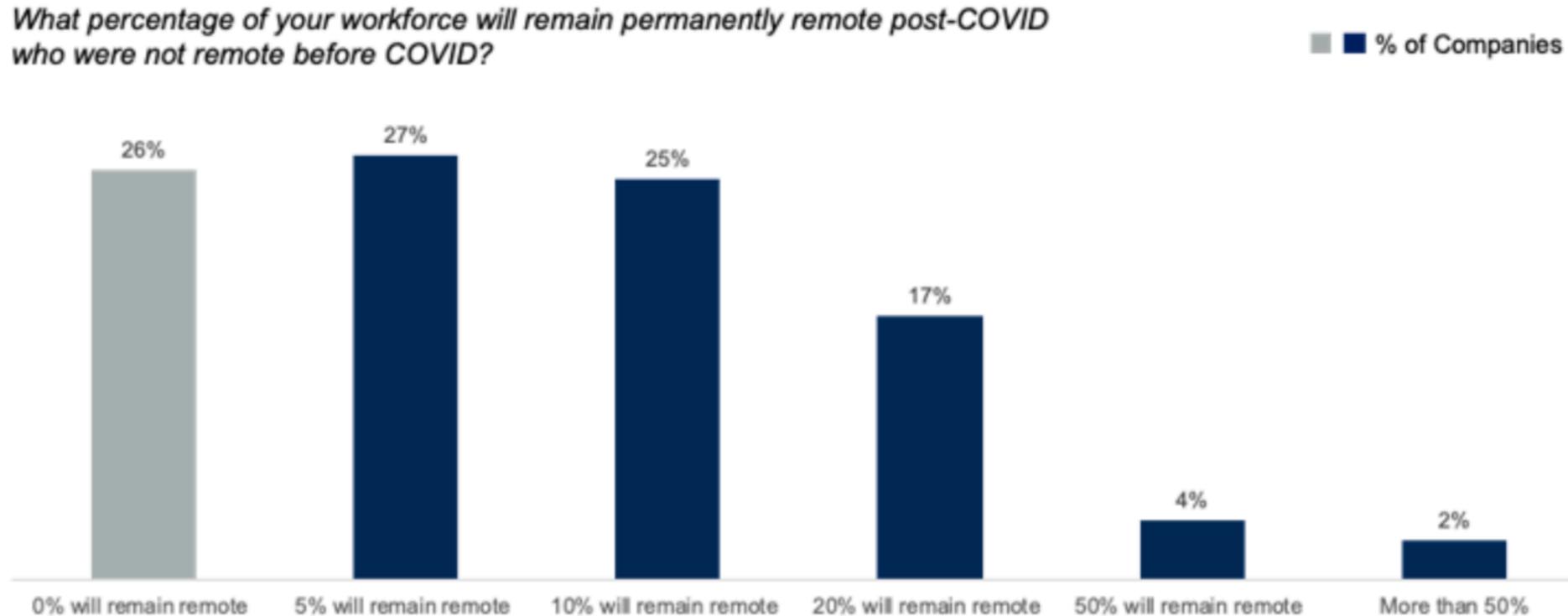
citrix

Что дальше и рекомендации



А ПОТОМ – МЫ вернёмся в офис?

Figure 1: 74% of Companies Plan to Permanently Shift to More Remote Work Post COVID-19



Source: Gartner (April 2020)

3/4 компаний сделают удалённую работу постоянной



>50% компаний изменят структуру офисов

>40% компаний изменят политики для офиса и расписания

2/3 ИТ лидеров ожидают уход в облако

62% снижение локальных инфраструктур

42% ИТ ускорят преобразования цифровых рабочих мест

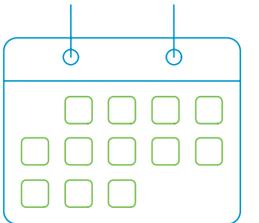
Простые шаги для повышения комфортности работы



1. Общение очень важно



2. Открытость и доверие – ключи к успешной удалённой работе



3. Дайте сотрудникам больше гибкости



4. Всё или ничего – такой подход не работает



5. Поддерживайте здоровый образ жизни

Психологическое и физическое выгорание обходится американским сотрудникам в \$125 – \$190 миллиардов \$ в год в расходах на медицину.

Источник: [Harvard Business Review](#).



6. Поддерживайте здоровый цифровой образ жизни

Что такое здоровый цифровой образ жизни?

“Здоровый цифровой образ жизни” определяется как намеренные и здоровые взаимоотношения с технологиями на рабочем месте. Это ключевой ингредиент для высокой комфортности работы сотрудников.

Источник: [Quartz](#)



7. Правильно расставляйте приоритеты для инструментов и технологий

75% опрошенных определяют комфортность работы как основной приоритет. И они ожидают высокие финансовые выгоды от задействования передовых технологий для достижения высокой комфортности работы.

Источник: [Dow Jones](#)

Дополнительные материалы:

1. [Опрос о цифровых рабочих местах.](#)
2. [Запросить дополнительную консультацию.](#)
3. [Аналитический отчёт «451 Research» об удалённой работе.](#)
4. У Citrix теперь доступна подписка для локальных внедрений.



Наши контакты

Ваши вопросы – наши обзоры!
email: Se-rus@citrix.com
Telegram: <https://t.me/cugcis>
YouTube:
<https://www.youtube.com/c/Citrixru>

