

# Автоматизация и интеллектуализация HR- процессов

Пронякина Наталья

Директор по персоналу и организационному развитию



**14**  
ЗАВОДОВ

**8500+**  
СОТРУДНИКОВ

**1700+**  
ТОНН



ЯГОДНОЕ  
ЛУКОШКО



БУРЖЕ



Ржаной  
край





# Импортозамещение как драйвер развития HR-Tech

ИЮНЬ  
2022

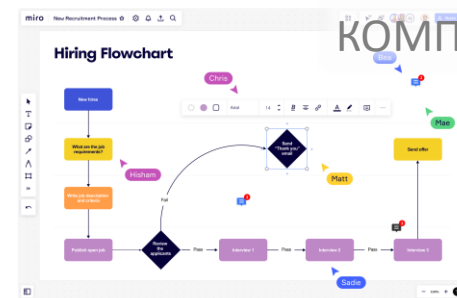
СВО  
САНКЦИИ



HR Tech



НЕБОЛЬШИЕ  
КОМПАНИИ



КРУПНЫЕ  
КОМПАНИИ

# Импортозамещение как драйвер развития HR-Tech

КЭДО  
≈ 81%

Погружение в бизнес и  
производительность в цифрах как  
основание принятия решения

КОМПЛЕКСНЫЕ  
РЕШЕНИЯ  
≈ 22%

ОЦЕНКА  
≈ 16 %

AI & CHAT  
≈ 15 %

АНАЛИТИКА  
≈ 46 %

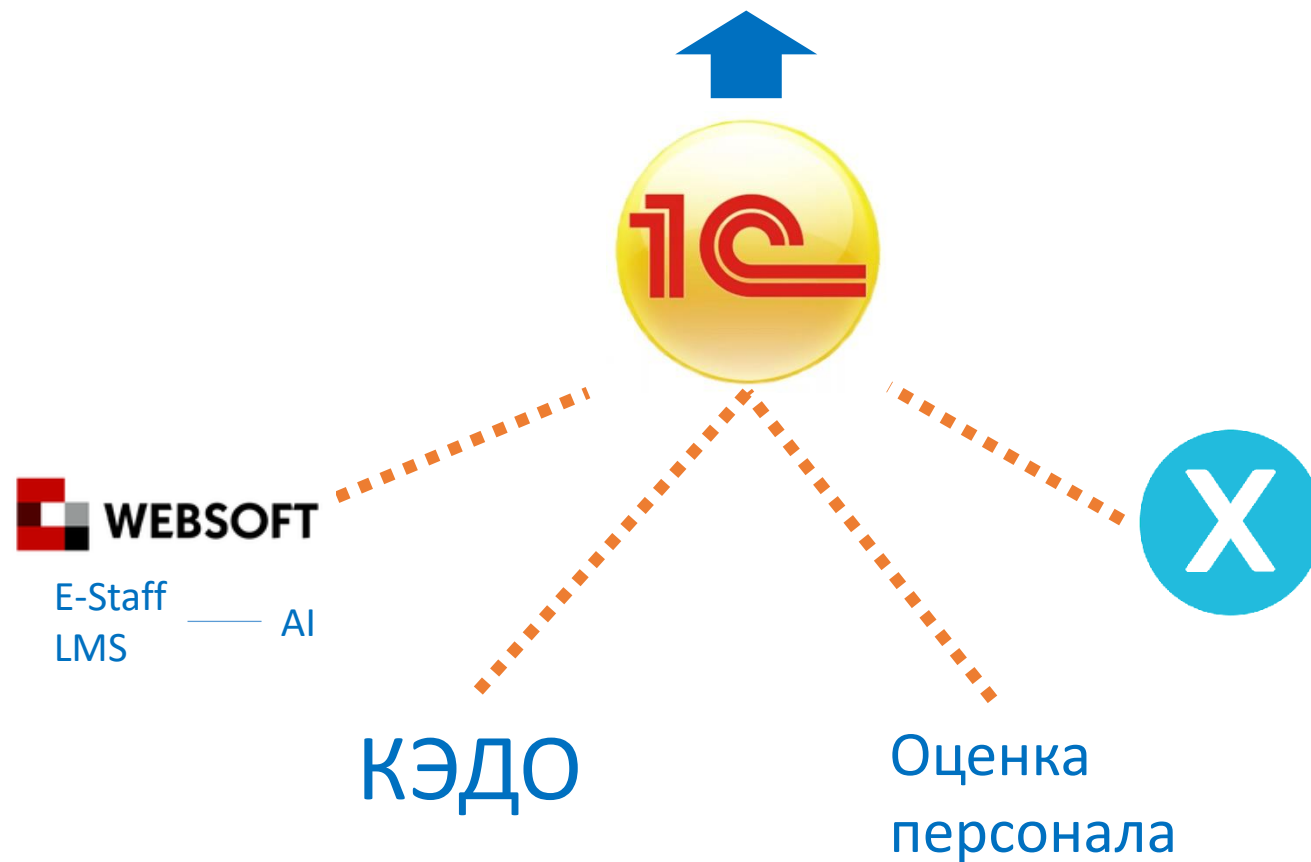
EFFICIENCY  
≈ 20 %



# Комплексное решение как сделать систему



dashboard



# Комплексное решение как сделать систему



dashboard



Автоматизация и интеллектуализация системы

# HR как архитектор не только своей функции

- Описание процессов и помощь в их оптимизации
- Помощь в формировании ТЗ на автоматизацию
- Формирование KPI процессов (контроль за эффективностью процесса и его исполнением)
- Помощь в установлении границ кросс-функциональных зон ответственности



# Почему успех цифровизации часто зависит от HR из сервисной в преобразующую функцию



- проводник изменений – HR - преобразования всей компании, которые затрагивают и структуру предприятия, и правила работы в командах
- Внутренние коммуникации, вовлеченность и удовлетворенность - нужно, чтобы ваши работники умели, могли и хотели пользоваться новыми технологиями
- Обучение digital-навыкам, кибербезопасность, цифровое взаимодействие
- Климат в компании в процессе трансформации нужно отслеживать, особенно с учетом появления гибридных форм работы



# Границы цифровизации и бизнес-процессы как цифровое отображение бизнеса

- ✓ автоматизировать рутинные задачи (КЭДО, рекрутинг,...)
- ✓ Автоматизировать подбор - связать процессом участников, чтобы минимизировать время подбора (особенно массовый подбор – использование робота)
- ✓ Автоматизация адаптации (в т.ч. чат-боты)
- ✓ Автоматизация обучения (онлайн-инструменты обучения, Learning Management System)
- ✓ Аналитика, в т.ч. предиктивная

ДОЛЖНЫ  
ОПРЕДЕЛЯТЬСЯ  
АДЕКВАТНОСТЬЮ  
ПРИМЕНЕНИЯ



# Тренды 2024-2025

- Повышение производительности
- Принятие решений на основе анализа данных о поведении, производительности и тенденциях сотрудников
- Работа с вовлеченностью и удовлетворенность как основа удержания
- AI
- Цифровое обучение и использование цифровых платформ
- Изменение операционной модели HR из операционной в более стратегическую
- Более комплексное влияние на бизнес-процессы и компанию в целом
- Повышение производительности





# СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Если Вы хотите задать вопросы



@PROHRORGDEV



@WHATFORHR



@nataly\_pron