

Продуктивность через ИИ: практика внедрения и перспективы

декабрь 2025



Владислав Викулов

Основатель проекта

People-Management.Tech



People Management Tech



Операционная эффективность бизнеса и HR

- ✓ Системное обучение руководителей и HR.
- ✓ Поддержка руководителей HR в развитии функции, процессов и команды.
- ✓ Решения для обеспечения операционной эффективности бизнеса.



People Management Tech



Операционная эффективность бизнеса и HR

Владислав Викулов

Основатель проекта

18 лет в банках, 10 лет в ИТ-компаниях
HRD Битрикс24, Wargaming, Открытие,
МДМ-Банк и т.д.



Рынок ИИ и HRtech

- 1** Все крупные компании пробуют ИИ-проекты для повышения продуктивности.
- 2** ИИ-решения уже хорошо оптимизируют рутину, но в более сложных вещах находятся в стадии эксперимента.
- 3** ИИ в HR пока ещё применим ограниченно.
- 4** 95% ИИ-проектов не масштабируются.

Где и как работает ИИ?

ИИ в HR: удачное применение

- ✓ Скрининг и скоринг кандидатов.
- ✓ Проведение и анализ интервью.
- ✓ Чатботы и поддержка текущих процессов.
- ✓ Обучение.
- ✓ Аналитика, генеративные задачи и co-pilot.

ИИ хорошо работает а качестве
помощника человеку, а не его
полноценной замены

ИИ в HR: неудачное применение

- X** Оценка психологического профиля.
- X** Оценка эффективности и потенциала.
- X** Карьерное проектирование.
- X** Экспертная поддержка менеджеров.

В чём секрет успеха?

Факторы успешности

Достаточность данных

Мощные выборки для обучения модели.

Качество данных

Структурирование и чистота. Чёткие паттерны.

Фокусное применение

Решение с помощью ИИ одной конкретной локализованной задачи за раз.

Почему чаще всего проваливается?

Факторы провала

Ограничения
универсальности

Универсальные модели не считают корпоративный контекст.

Несовершенство
моделей

Галлюцинации, отход от инструкций, лимитированная база обучения.

Недостаток контроля

ИИ остаётся принимать решения «про людей» без участия человека.

Недостаток
компетенций

Для корректного использования ИИ нужны навыки, которых пока нет у большинства.

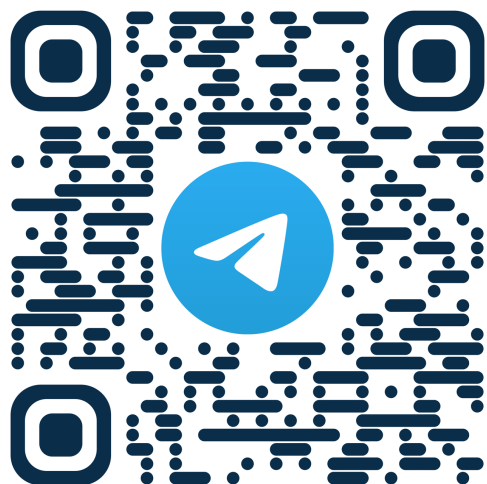
Технология — только 30% успеха,
70% — люди, процессы и управление
изменениями.

Чек-лист готовности к старту пилота

- Какая цель внедрения?
- Есть ли метрики успешности?
- Есть ли данные?
- Есть ли инструмент/вендор?
- Где ИИ будет встроен в процесс?
- Есть ли компетенции внутри?
- Есть ли механизм контроля?



Спасибо за внимание!



Владислав Викулов

Основатель проекта

people-management.tech



+7-926-216-5115



vlad@people-management.tech