

ЗАМЕНИТ ЛИ НАС ИИ?
HR-СТРАТЕГИЯ НА ОПЕРЕЖЕНИЕ

HRBOX



НАТАЛЬЯ ПОЛУХИНА

РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТОВ ПО HR-АВТОМАТИЗАЦИИ HRBOX

ЗАПУСКАЛА ПРОЕКТЫ ПО АВТОМАТИЗАЦИИ
HR-ПРОЦЕССОВ В ЯНАО, МИЭЛЬ,
ДЕЛИМОБИЛЬ, ДИВАН.РУ, KOTANYI,
PALFINGER, ASKONA

КОНТАКТЫ



СИТУАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА

3,1 млн человек

Потребность российской экономики в кадрах до 2030 года

430 тыс человек

Подписали контракт с Минобороны в 2024 году

Если тенденция сохранится в 2025 году, то рынок труда потеряет еще полмиллиона человек рабочих профессий

Минимум 600 тыс специалистов в IT-сфере

Дополнительно необходимо российской экономике до 2030 года

2,4 уровень безработицы* в России

В экономике практически не осталось свободных рук

ФОКУС НА УДЕРЖАНИИ СОТРУДНИКОВ СОХРАНЯЕТСЯ

88%

работников отметили,
что людей способны
удержать **финансовые**
инструменты

97%

профессионалов считают
эффективными
нефинансовые
инструменты удержания

81% КОМПАНИЙ ПРИМЕНЯЛИ НЕФИНАНСОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ УДЕРЖАНИЯ В 2024

Популярные методы:

- ✕ Открытая корпоративная культура
- ✕ Доступ к руководству и обратная связь
- ✕ Удаленный или гибридный режим работы
- ✕ Гибкий график

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ В HR

Ключевой тренд в российском HR Tech — **постепенный отказ от SAP**

Миграция компаний на отечественные HR-решения продолжается — по прогнозам игроков рынка она **завершится через 3-5 лет***

Безопасность данных: соответствие 152-ФЗ и хранение данных в РФ — ключевое преимущество перед зарубежными системами

2023 год спрос на HR-решения в России формировал крупный бизнес (58%)

На ближайшие годы аналитики называют **драйвером роста малый и средний бизнес**, который наконец-то обратился к преимуществам HR-автоматизации



Российские платформы теперь конкурируют с SAP и Workday по функционалу, но выигрывают за счёт адаптивности к местным реалиям и скорости внедрения





ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ ТРЕНД, КОТОРЫЙ НЕЛЬЗЯ ИГНОРИРОВАТЬ



КАК В МИРЕ HR УЖЕ ИСПОЛЬЗУЮТ ИИ?

ЧТО ЭТО ЗНАЧИТ ДЛЯ HR?

1

ПОДБОР

- Описания вакансий
- Таргетирование описаний
- Рассмотрение резюме
- Коммуникации с кандидатами
- Автоматический поиск

2

ОБУЧЕНИЕ

- Персонализированное обучение
- Трекинг прогресса в обучении
- Определение разрывов в знаниях и навыках
- Измерение эффективности

3

УПРАВЛЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ

- Рерайт обратной связи
- Помощь в постановке целей
- Саммаризация перфоманс-ревью



ИНСТРУМЕНТЫ ИИ HRBOX

HRBOX

Наталья

Админка

Поиск...

О компанииВебинары HRBOXВакансииБаза знанийРуководителюFAQВозможности редактора контента

HRBOX demo / Страницы / Создание страницы

Название *

Создать

Тип содержимого

Контент

Стиль превьюшки

Стандартный (картинка и текст)

Пропорции изображения 16:9 (800x450px)

Выберите файл

Теги

Видно только группам

Выберите группу пользователей

Скрыть от групп

Выберите группу пользователей

Скрыта

Создать

ИНСТРУМЕНТЫ ИИ HRBOX

Наталья
Админка

[Пользователи](#)
[Контент](#)
[СДО](#)
[Геймификация](#)
[Опросы и ОС](#)
[Опрос 360](#)
[ICSI](#)
[Модерация](#)
[Справочники](#)
[Процессы](#)
[Интеграция](#)
[Настройка](#)
[Обслуживание](#)

[HRBOX demo](#) / [Администрирование](#) / [СДО](#) / [Материалы](#)

Материалы

[Загрузить материалы](#)
[Создать](#)

Название

Тип

Не выбрано

Видимость

Не выбрано

×

Сбросить

+

Все материалы

▷

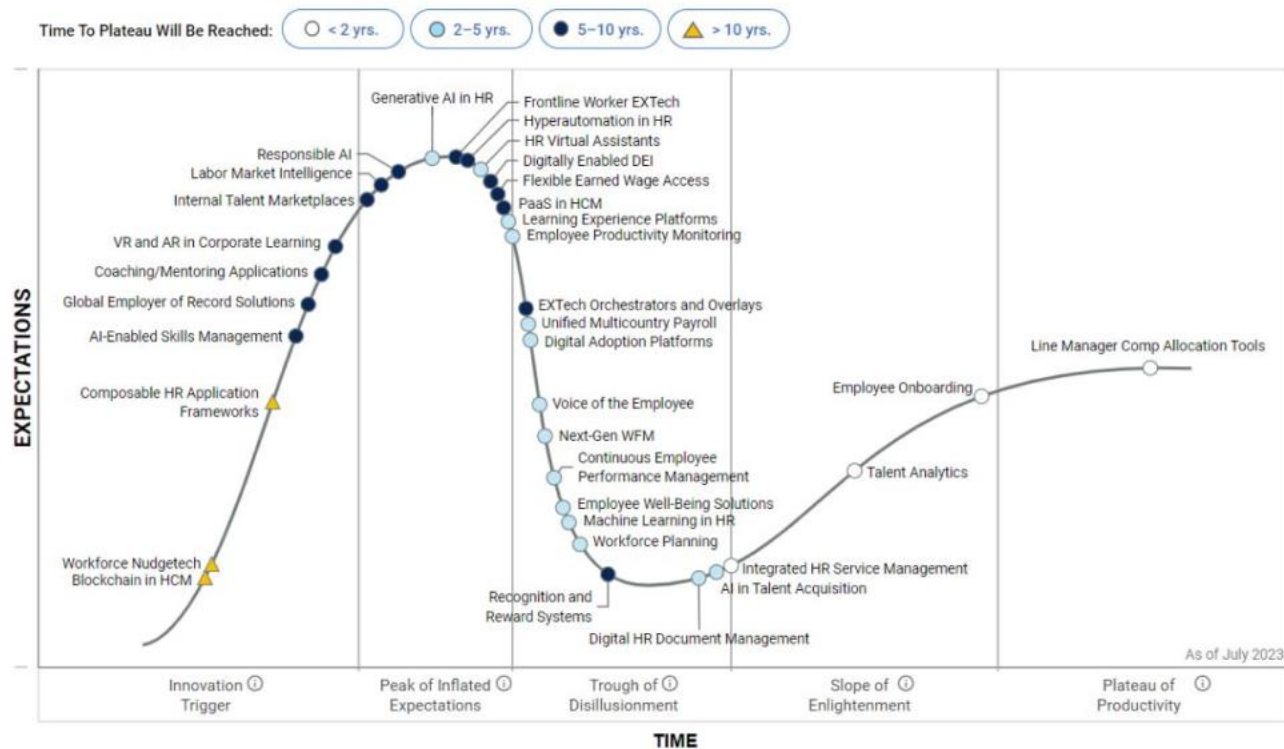
Материалы для адаптации ИПР

	Название	Тип	Видимость	Изменено	
☐	Адаптация для менеджеров по продажам	Курс	Виден в каталоге	23.05.2025 в 14:52	
☐	Отчет по повышению уровня успешных коммуникаций с клиентами на 20% KPI+ задачи	Открытый вопрос	Виден в каталоге	30.04.2025 в 13:45	
☐	Курс молодого бойца	Курс	Виден в каталоге	07.04.2025 в 16:30	
☐	Согласование целей на ИПР	Открытый вопрос	Виден в каталоге	28.01.2025 в 16:37	
☐	Встреча с HRD	Открытый вопрос	Виден в каталоге	18.11.2024 в 12:38	
☐	ИПР Иванова Михаила	Программа обучения	Виден в каталоге	18.11.2024 в 12:33	

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ТРЕНДЫ HR

КОТОРЫЕ ОТВЕЧАЮТ НА ВЫЗОВЫ РЫНКА ТРУДА

Hype Cycle for HR Technology



Россия в топ-10 стран

Смещение фокуса с внешней мотивации за счет использования игровых динамик, механик и компонентов к работе с внутренней мотивацией благодаря применению игрового подхода к рутинным процессам

Данные Министерства экономического развития РФ, март 2024

31,5% уровень внедрения ИИ

В приоритетных направлениях экономики РФ

Данные Министерства экономического развития РФ, март 2024

Более 40% компаний находятся на этапе

Внедрения ИИ-решений в различные функции

Исследование «Яков и Партнеры»

Каждый восьмой сотрудник (12%)

Боится, что искусственный интеллект заменит его

Исследование Level Group и HeadHunter

КОНФЛИКТ: ЧЕЛОВЕК или ИИ



АУГМЕНТАЦИЯ

Усилить человека возможностями
машины

VS



АВТОМАТИЗАЦИЯ

Заменить человека, автоматизировав
текущий процесс или разработав
принципиально новый AI-first процесс

ЧТО ДЕЛАТЬ КОМПАНИЯМ



**ВНЕДРИТЬ КАК МОЖНО БОЛЬШЕ
ИНСТРУМЕНТОВ ИИ**



**УСПЕТЬ АДАПТИРОВАТЬ КОМАНДУ
К ИЗМЕНЕНИЯМ**



Суперработник (Superworker) —

сотрудник, который использует искусственный интеллект для значительного повышения производительности, эффективности и креативности

Компания суперработников (Superworker Company) —

организация, которая принимает ИИ трансформацию, создавая культуру адаптивности, в которой люди изобретают себя заново

Высокая квалификация

Усовершенствованный
(Empowered Superworker)

1. Сотрудничество работника с ИИ
2. Повышение производительности
3. Переквалификация сотрудника
4. Увеличение заработной платы

Например:

Разработчик, который пользуется ИИ для написания, тестирования и оптимизации кода

Суперменеджер
(Superworker Manager)

1. Управление ИИ-агентами
2. Масштабирование производительности
3. Улучшение качества работы
4. Новые профессии и роли

Например:

HR с автоматизированным ИИ-рекрутером

Низкая квалификация

Эффективный
(Efficient Superworker)

1. Та же работа, но более эффективна
2. Нет значительных изменений в профессиях
3. Некоторый рост продуктивности
4. Возможны сокращения

Например:

Офисный сотрудник, который пользуется помощником MS Copilot для автоматизации рутинных задач

Продуктивный
(Productive Superworker)

1. Упражнение старых профессий
2. Больше работы, новые профессии
3. Производственная продуктивность
4. Возможны сокращения

Например:

Сотрудник ритейла, который взаимодействует с системами автоматизации

Уже существующая работа
(Более продуктивная)

Модернизированная
(Усиленная ИИ)

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ HR С ПРИХОДОМ ИИ

▶ Переосмысление работы и оргструктуры компании

▶ Создание динамической модели управления талантами

▶ Пересмотр оплаты труда, вознаграждения и оценки эффективности

▶ Развитие лидеров и усиление корпоративной культуры

Подробнее — в переводе
исследования Джоша Берсина
о Суперработниках



ТРАНСФОРМАЦИЯ РОЛИ HR

СИНЕРГИЯ ТЕХНОЛОГИЧНОГО И ЧЕЛОВЕКОЦЕНТРИЧНОГО ПОДХОДОВ



Драйвер изменений в компании



Архитектор новых процессов и среды в компании

СТРАТЕГИЯ ОПЕРЕЖЕНИЯ ДЛЯ РОССИЙСКОГО HR

▶ Инвестировать в HR-аналитику

Использовать ИИ для анализа и прогнозов — оценивать уровень вовлеченности и удовлетворенности сотрудников, предсказывать увольнения

▶ Перестроить процессы вокруг сотрудника, а не процессов

Гибридная работа + цифровые порталы для единого доступа к HR-сервисам
Развивать корпоративную культуру, смещать фокус на человекоцентричность

▶ Развивать гибридные компетенции

Обучение HR работе с данными и инструментами ИИ
Создание кросс-функциональных команд (HR + IT + аналитики) для внедрения и адаптации автоматизированных решений

HRBOX — цифровая HR-платформа, сделанная с любовью к людям

Удержание, вовлечение и развитие сотрудников
в единой системе: все инструменты от адаптации
до оценки. No-code настройка,
интеграция с 1С — без затрат на разработку



HRBOX

Академия HRBOX

Всеобъемлющая программа обучения
для HR с документом установленного образца —
практические инструменты, построение
HR-стратегии, взаимодействие
со стейкхолдерами



HRBOX | АКАДЕМИЯ

ВАШИ ВОПРОСЫ

