

СОЗДАНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ ЦИФРОВОЙ КАДРОВОЙ ПЛАТФОРМЫ КАК ЭЛЕМЕНТ СТРАТЕГИИ ЦИФРОВИЗАЦИИ

ПОЧЕМУ НУЖНА СОБСТВЕННАЯ ЦИФРОВАЯ КАДРОВАЯ ПЛАТФОРМА?

1. Стратегическая независимость и контроль

- Обеспечение суверенитета над HR-данными и алгоритмами принятия решений.
- Исключение зависимости от внешних вендоров и SaaS-сервисов с непрозрачной логикой работы, снижение TCO.
- Возможность адаптации под корпоративные стандарты, отраслевые требования и регуляторные ограничения.

2. Интеграция в общую цифровую архитектуру

- Платформа становится частью единого цифрового ландшафта компании (ERP, BI, производственные и MDM-системы).
- Снижение фрагментации процессов: «сквозная» аналитика, единый доступ к данным, автоматизация кадровых сценариев.

3. Поддержка трансформации корпоративной культуры

- Формирование цифровых профилей сотрудников с учётом soft/hard skills, потенциала, достижений.
- Внедрение непрерывного развития через индивидуальные траектории обучения, цифровые ассистенты и AI-наставников.

ПОЧЕМУ НУЖНА СОБСТВЕННАЯ ЦИФРОВАЯ КАДРОВАЯ ПЛАТФОРМА?

4. Эффективная работа с большими данными и ИИ

- Использование алгоритмов машинного обучения для оценки эффективности, выявления лидеров и прогнозирования текучести.
- Формирование HR-аналитики нового уровня: от реактивной отчётности — к проактивным рекомендациям.

5. Повышение гибкости и масштабируемости

- Быстрая адаптация под изменения стратегии бизнеса, оргструктуры и приоритетов.
- Масштабируемость на группы компаний, филиалы и международные представительства.

СРАВНЕНИЕ РОССИЙСКИХ ЦИФРОВЫХ HR-ПЛАТФОРМ

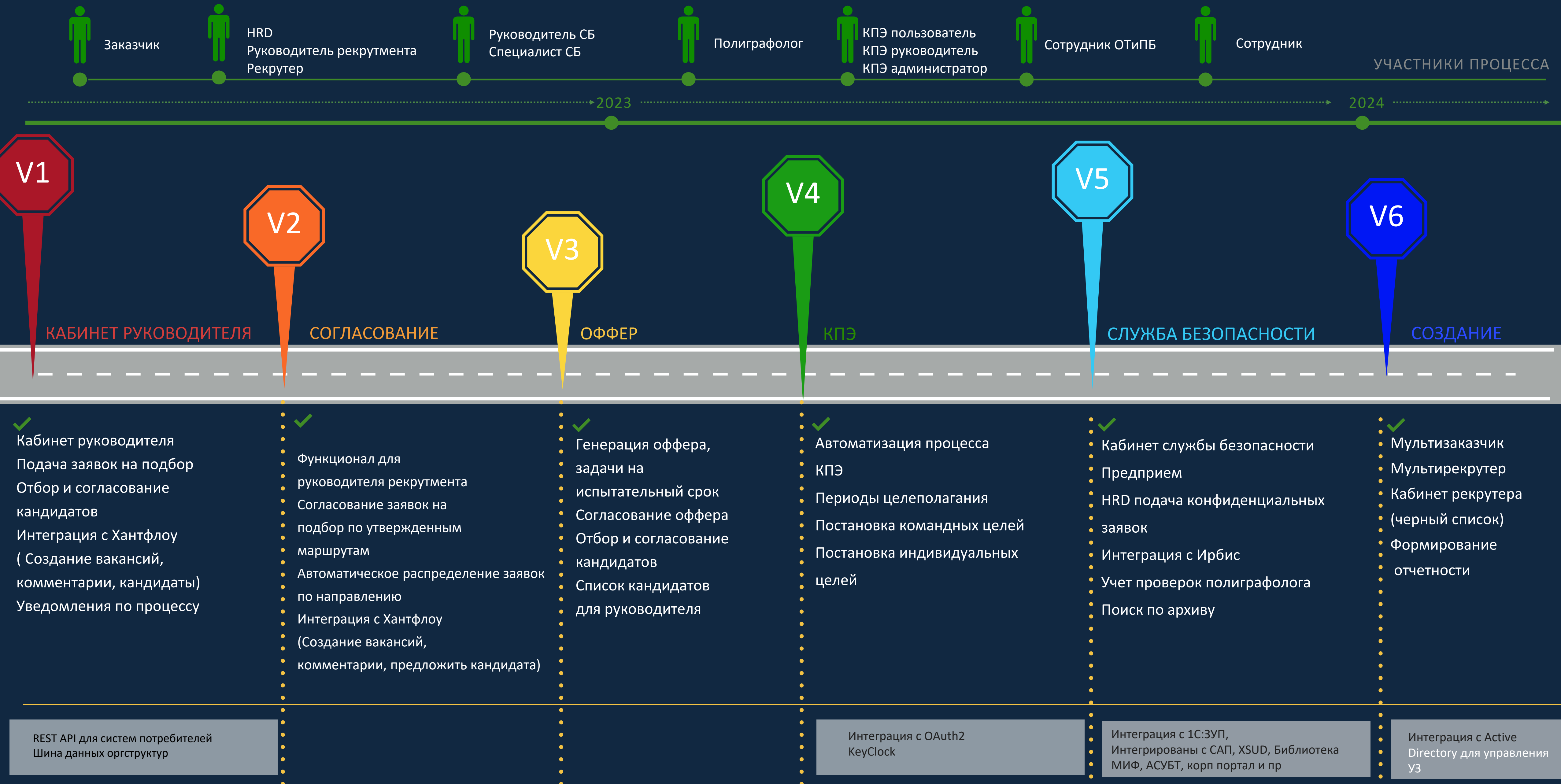
Критерий сравнения	ЕКП	1С:ЗУП / 1С:Кадры	WebSoft / WebTutor	Potok	Talantix / СберТаланты
Поддержка сквозных HR-процессов	✔️ Полный цикл от заявки до KPI	⚠️ Основной упор на учет	❌ Только обучение, адаптация	✔️	✔️
Интеграция с внутренними системами	✔️ 1С, SAP, Irbis, AD, KeyCloak, МИФ	⚠️ Только экосистема 1С	⚠️ API-интеграции	❌	⚠️ Ограниченно
Автоматизация проверок / СБ / офферов	✔️ Полиграф, СБ, калькулятор оффера	❌ Отсутствует	❌ Отсутствует	❌	❌
Мобильное приложение	✔️ Да, с чат-ботом и личным кабинетом	⚠️ Ограничено	⚠️ Есть адаптивная версия	✔️	✔️
ИИ и автоматизация	✔️ Распознавание документов, калькуляторы, рекомендации талантов	❌ Нет	⚠️ Рекомендации в LMS	⚠️ Да	⚠️ Частично
Управление текучестью / анализ	✔️ Да, с аналитикой предувольнений	⚠️ Частично вручную	❌ Нет	❌	⚠️ Частично
KPI и управление эффективностью	✔️ Постановка, контроль, анализ KPI	⚠️ Через доп. модули	❌ Нет	❌	❌
Проверка аффилированности и контрагентов	✔️ Да	❌ Нет	❌ Нет	❌	❌
Поддержка мультиорганизаций	✔️ Мультизаказчик, мультирекрутер	⚠️ Через настройки юр. лиц	⚠️ Частично	❌	⚠️ Ограниченно
Платформенность / API / DevOps	✔️ REST API, Docker, GitLabCI	❌ Закрытая экосистема	⚠️ Есть API	⚠️	⚠️ Частично

ЕКП – единая кадровая платформа

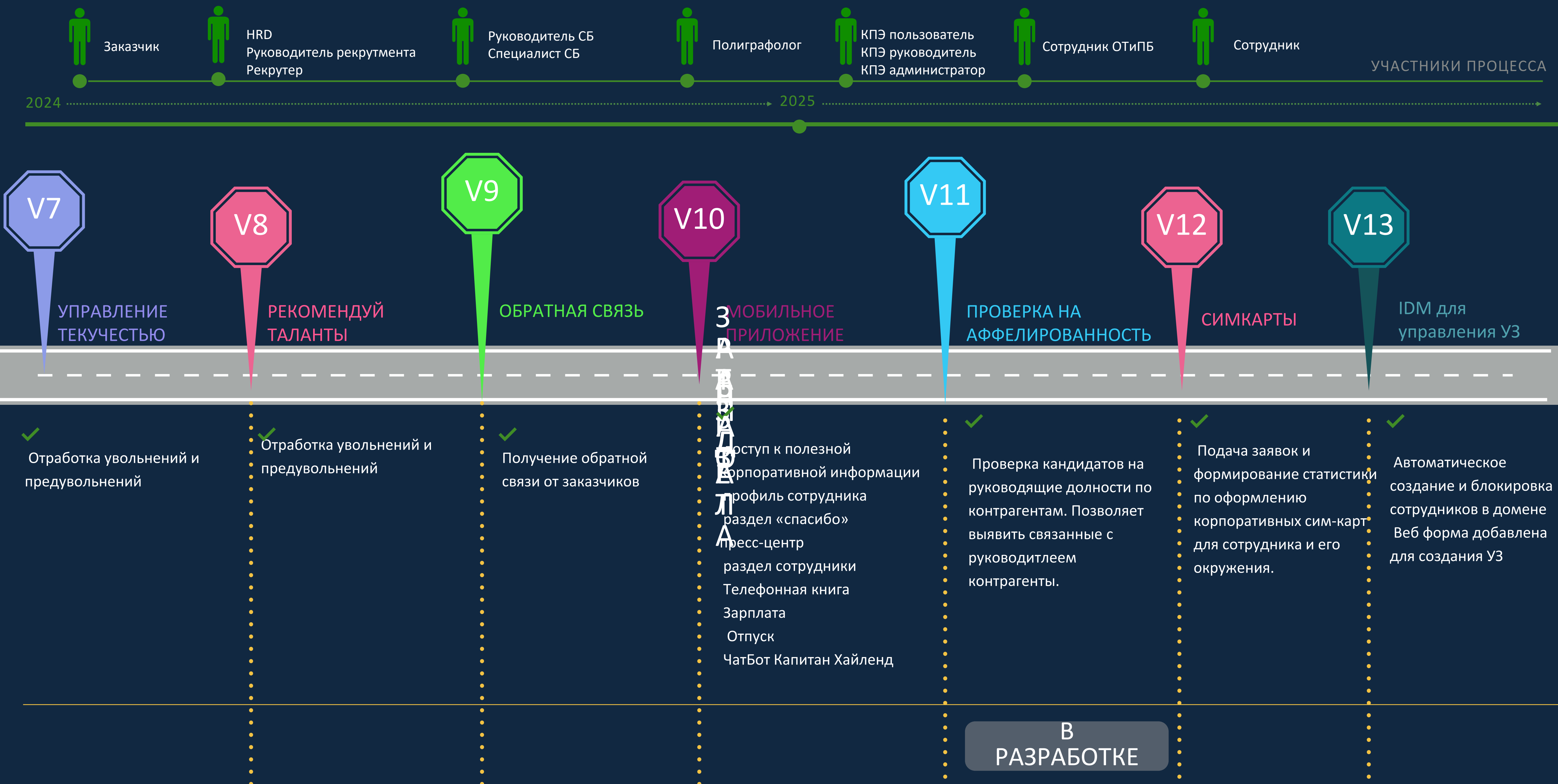
ПОЧЕМУ ЕКП ЛУЧШЕ

- 📌 Полностью покрывает HR-процессы — от подбора до удержания, от KPI до увольнения.
- 📌 Имеет глубокую интеграцию с системами безопасности, учетными системами, корпоративным порталом.
- 📌 Оснащена механизмами ИИ и автоматизации, которых нет у конкурентов.
- 📌 Обеспечивает контроль, масштабируемость и гибкость на уровне корпоративной архитектуры.
- 📌 Встроенные механизмы проверки кандидатов и аналитики по текучести позволяют проактивно управлять рисками.

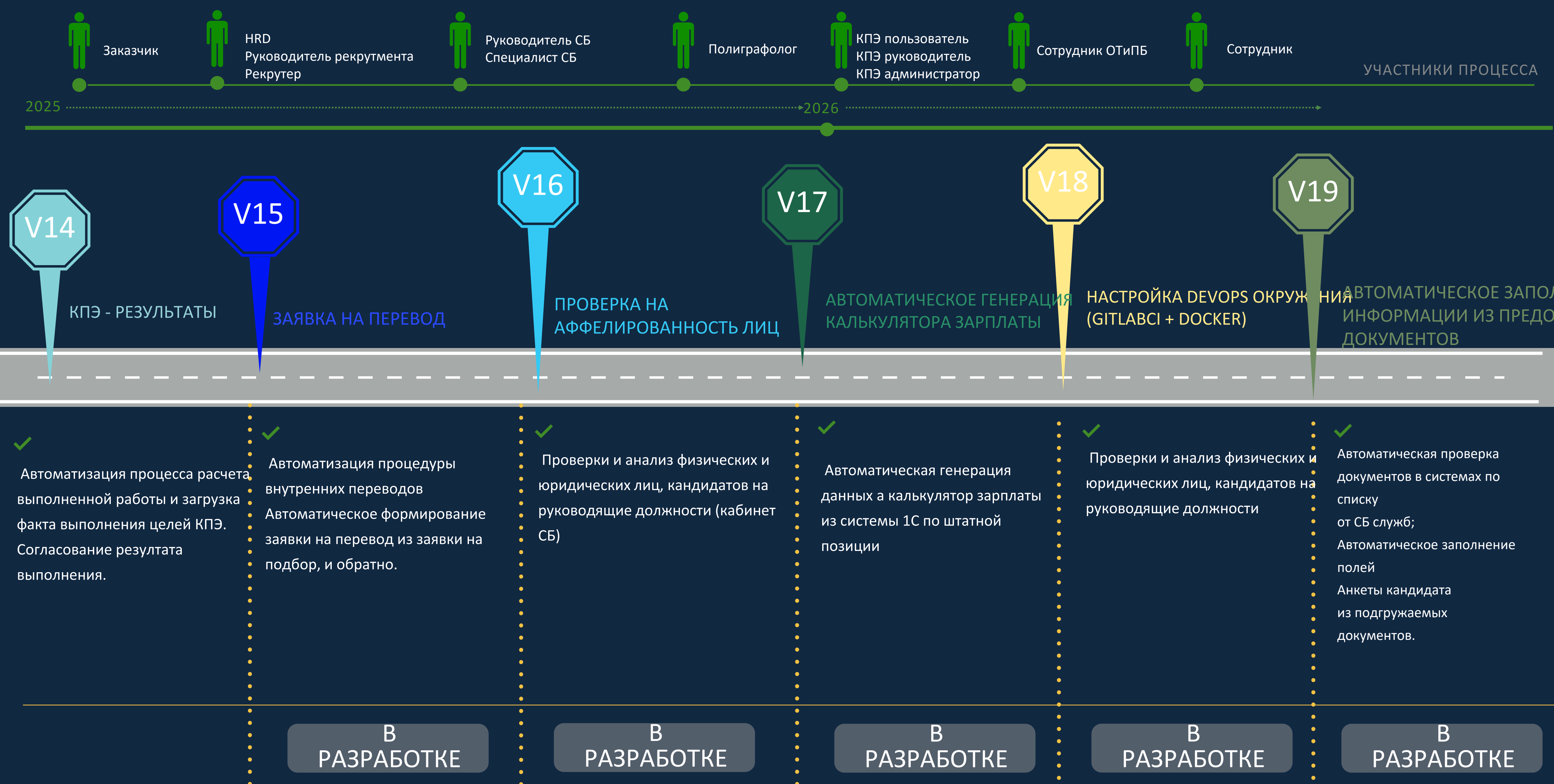
ДОРОЖНАЯ КАРТА ПРОЕКТ



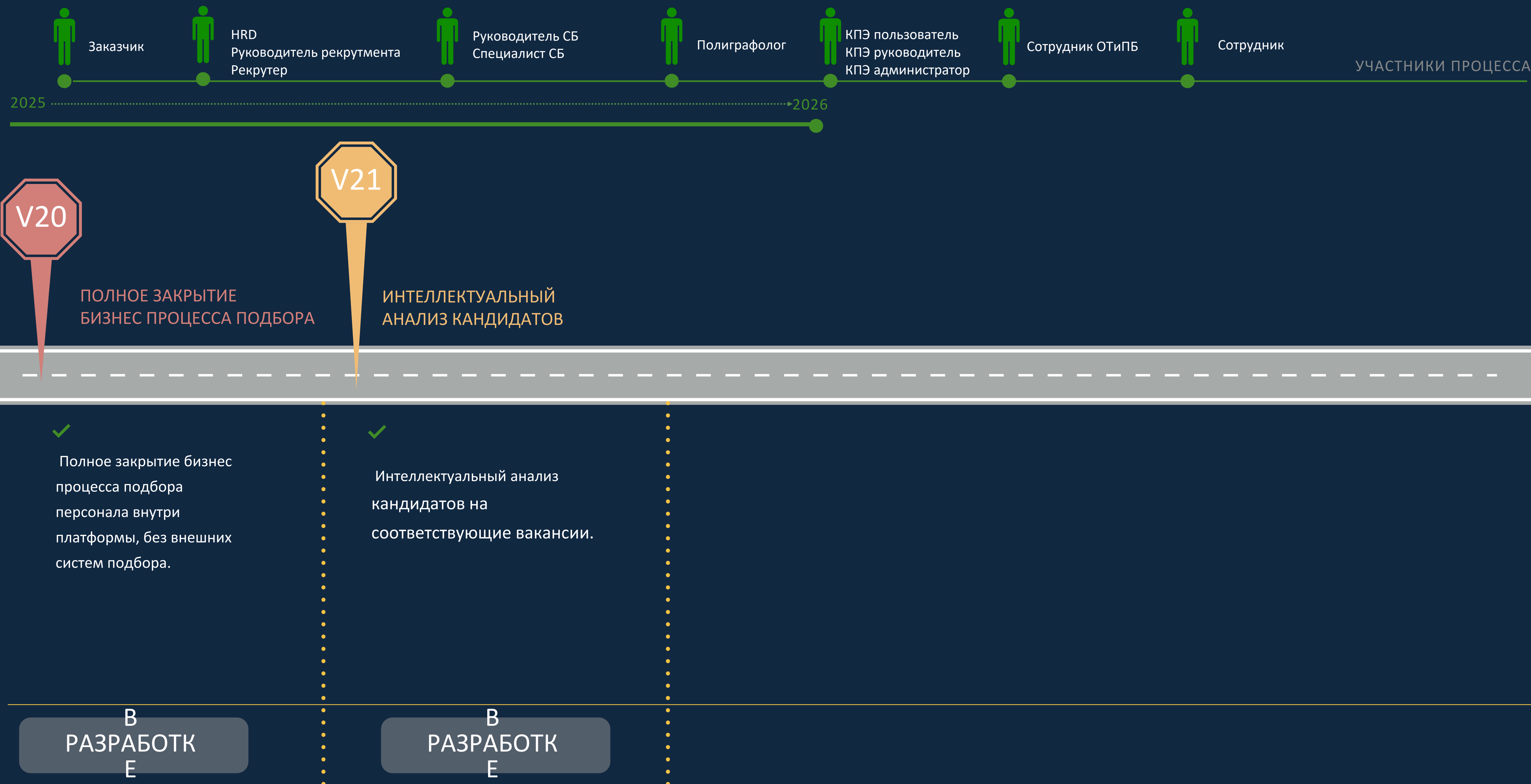
ДОРОЖНАЯ КАРТА ПРОЕКТ



ДОРОЖНАЯ КАРТА ПРОЕКТ



ДОРОЖНАЯ КАРТА ПРОЕКТ



ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ



ПОДФУНКЦИИ / ЗАДАЧИ HR, КОТОРЫЕ УЖЕ РЕШАЕТ ИИ

Рекрутмент (подбор и привлечение персонала)

- Автоматический отбор резюме и вакансий
- Массовый набор и фильтрация заявок
- Поиск кандидатов на сайтах вакансий
- Сбор и структурирование данных о кандидатах
- Оценка для лидерских программ
- Планирование подбора
- Тестирование кандидатов на основе данных и опросов

Онбординг (прием и адаптация сотрудников)

- Автоматическое распознавание кадровых документов
- Прогноз успешности испытательного срока
- Виртуальный помощник для прохождения онбординга
- Рекомендации для новых сотрудников на основе опыта коллег

Обучение персонала

- Создание обучающих материалов
- Теги, заголовки и описания курсов
- Персональные рекомендации по обучению
- Голосовые тренажёры для развития переговорных навыков
- Аналитика эффективности обучения
- Рекомендации по внутренним экспертам

ЗАДАЧИ HR, КОТОРЫЕ УЖЕ РЕШАЕТ ИИ

Развитие персонала

- Рекомендации по карьерному росту и внутренним вакансиям
- Определение кандидатов-потенциалов
- Индивидуальные карьерные траектории
- Платформы мониторинга рынка труда

Вознаграждение

- Анализ текущего уровня оплаты и льгот
- Прогноз роста зарплат на рынке
- Рекомендации по вознаграждению и KPI

Управление

эффективностью

- Оценка качества целей
- Рекомендации по постановке задач
- Анализ данных об эффективности сотрудников

Управление загрузкой и численностью

- Прогноз увольнений и рисков
- Планирование численности и графиков
- Внутренние опросы и анализ рынка труда

Wellbeing и охрана труда

- Мониторинг психологического состояния сотрудников
- Социальные графы взаимодействий
- Прогноз заболеваний и рекомендации по профилактике
- Контроль соблюдения техники безопасности

HR-сервисы для сотрудников

- Виртуальный помощник по документам
- Поддержка по организационным вопросам

ЗАДАЧИ HR, КОТОРЫЕ УЖЕ РЕШАЕТ ИИ

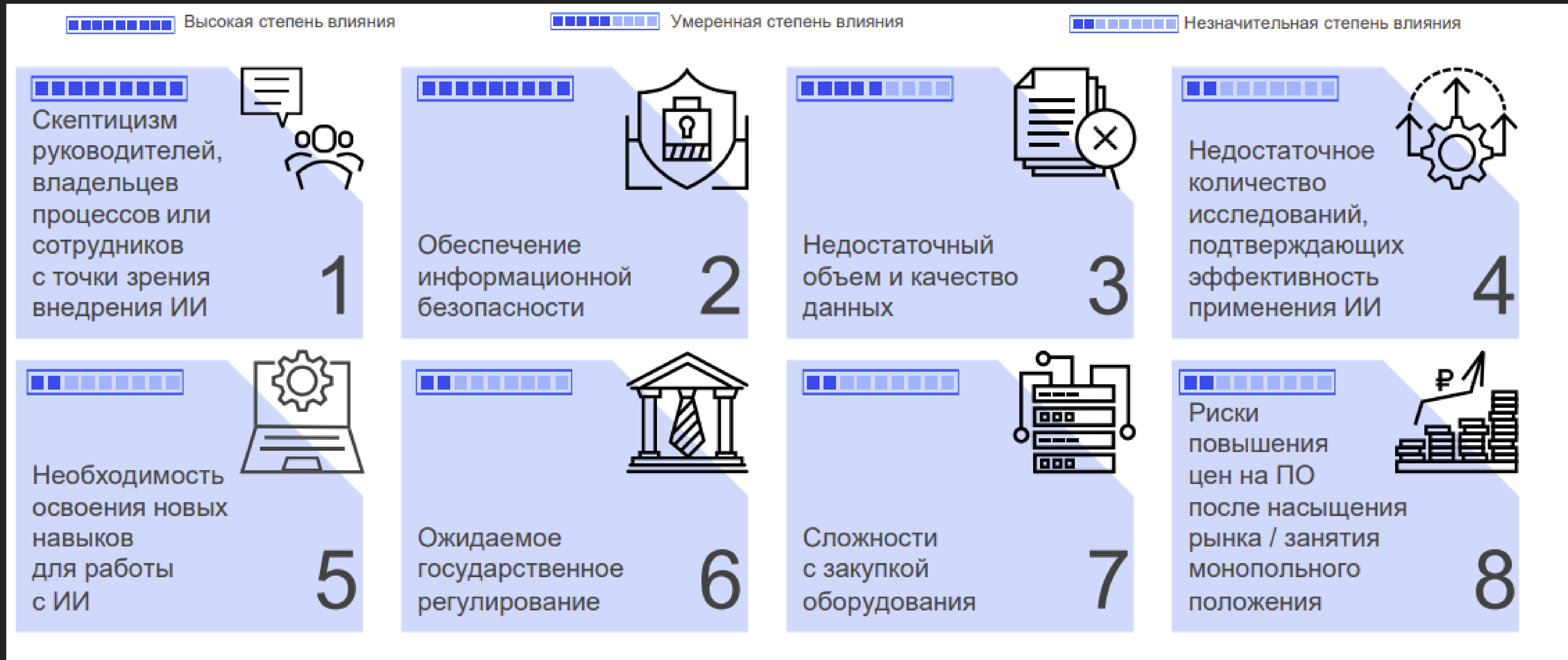
Опросы и вовлечённость

- Анализ открытых ответов
- Выходные интервью
- Подготовка вопросов на основе лучших практик
- **Поддержка HR-специалистов**
- Формирование текстов (вакансии, инструкции и др.)
- Подготовка HR-аналитики
- HR-машинный ассистент (назначение встреч, рассылки, отчёты)

Преимущества использования ИИ

- Повышение эффективности и производительности труда
- Ускорение и повышение качества принятия решений
- Улучшение опыта сотрудника
- Быстрое выявление и снижение рисков
- Рост цифровой зрелости организации

БАРЬЕРЫ ВНЕДРЕНИЯ ИИ



Источник: Искусственный интеллект в HR. Кейсы российского рынка. Совместное исследование «Технологий Доверия» и Kpmarq

КЕЙСЫ ПРИМЕНЕНИЯ ИИ

1. Генеративные модели для HR-задач

- Поддержка в написании текстов: описания вакансий, вопросы для интервью, письма кандидатам
- Помощь в рутинных HR-задачах: должностные инструкции, презентации, сопроводительные письма и рекомендации

2. Диалоговый робот (чат-бот помощник)

- **1-й уровень:** ответы на стандартные вопросы
- **2-й уровень:** анализ неструктурированных запросов, обучение на основе обратной связи
- **3-й уровень:** генерация уникальных ответов с использованием всех доступных баз
- **4-й уровень:** перевод на живого специалиста при сложных случаях

3. Прогнозные модели

- Прогноз текучести персонала
- Оценка результативности инициатив по привлечению кандидатов
- Анализ кадровых рынков
- Использование ad-hoc моделей совместно с Data Science командами

КАРТОЧКА КАНДИДАТА

ФОТО КАНДИДАТА

КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КАНДИДАТЕ И ЦЕЛЕВОЙ ПОЗИЦИИ

ДЛЯ СМЕНЫ ОТКЛИКА У КАНДИДАТА (ПРИМЕНЯЕТСЯ В ОСНОВНОМ ПРИ КОПИРОВАНИИ АНКЕТЫ КАНДИДАТА ДЛЯ ЗАПУСКА СОГЛАСОВАНИЯ НА ДРУГУЮ ВАКАНСИЮ

ИНФОРМАЦИЯ О НАЗНАЧЕНИЕ НА ПРОВЕРКУ СПФИ

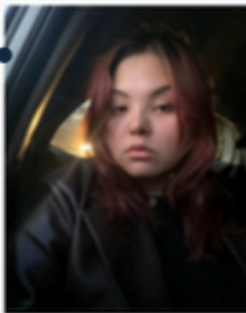
ОТМЕНА АНКЕТЫ КАНДИДАТА, ДЛЯ ДЕЗАКТИВАЦИИ ВСЕЙ АНКЕТЫ

АНКЕТА КОТИРУЕТСЯ ВМЕСТЕ СО ВСЕМИ ПРИЛОЖЕННЫМИ ДОКУМЕНТАМИ

ВСЕ ПРИЛОЖЕННЫЕ К АНКЕТЕ ДОКУМЕНТЫ ОТОБРАЖАЕТСЯ ВО ВКЛАДКЕ «ДОКУМЕНТЫ»

[К списку /](#)

Процесс проверки кандидата № 21411 Ожидает согласования



Яковина Карина Яновна
14.08.1999

Вид анкеты: Проверка Анкеты кандидата СБ (Рабочие/Специалисты) "Анкета - Яковина Карина Яновна - 14.08.1999 (Анкета кандидата)"

Дата рождения
14.08.1999

Наименование анкеты
Проверка Анкеты кандидата СБ (Рабочие/Специалисты) "Анкета - Яковина Карина Яновна - 14.08.1999 (Анкета кандидата)"

Целевая компания: ООО СТЕНМИКС ОКО

Целевое подразделение: Дирекция МТО

Целевая позиция из анкеты: Специалист по сопровождению закупок / ОП Владивосток

Позиция штатного расписания отклика: Специалист, Направление сопровождения закупок, Общество с ограниченной ответственностью "СТЕНМИКС ОКО"

Ответственный рекрутер: Колышкина Екатерина Васильевна

Ссылка на Отклик: № 73546

Участники процесса: Колышкина Екатерина Васильевна, Сеницына Вера Сергеевна, Дудченко Михаил Николаевич, Стефанов Василий Юрьевич, Янковская Анастасия Витальевна

Уровень должности: УД-3

Рекрутеры:

Колышкина Екатерина Васильевна

Select

Период проверки: 24.04.2024

СПФИ не требуется

Отменить анкету

Скопировать анкету

Открепить отклик от анкеты

Профиль кандидата

Анкета кандидата

Документы

Комментарии к анкете (0)

Согласование анкеты кандидата ЕКП

☒ Показать форму

Информация о кандидате:

ФИО кандидата:

Яковина

Карина

Яновна

Старая фамилия

Дата рождения:

14.08.1999

Гражданство:

РФ

Язык

Английский C1, Китайский HSK 2-3

Военнообязанный:

Нет

ДОБАВИТЬ РЕКРУТЕРА ДЛЯ РАБОТЫ НАД АНКЕТОЙ
ДЛЯ ДОБАВЛЕНИЯ РЕКРУТА НАЧНИТЕ ВВОДИТЬ ФИО РЕКРУТЕРА
ВЫБЕРИТЕ ИЗ НИСПАДАЮЩЕГО СПИСКА

РЕКРУТЕРА МОЖЕТ ДОБАВИТЬ ТОЛЬКО ОТВЕТСТВЕННЫЙ РЕКРУТЕР

ИНФОРМАЦИЮ О КАНДИДАТЕ МОЖНО КОРРЕКТИРОВАТЬ ДО РЕЗУЛЬТАТА СОГЛАСОВАНИЯ
ДЛЯ ЭТОГО НАЖМИТЕ ГАЛКУ ПОКАЗАТЬ ФОРМУ
ДЛЯ РЕДАКТИРОВАНИЯ

ПОЗИЦИИ ДЛЯ РЕДАКТИРОВАНИЯ СТАНУТ АКТИВНЫМИ, ВНИЗУ ПОЯВИТСЯ КНОПКА «СОХРАНИТЬ»

Сохранить

ПРОЦЕСС ПОДАЧИ ЗАЯВКИ НА ПОДБОР

ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ

-  Поиск по штатному расписанию в соответствии с кадровой учетной Системой
-  Возможность подать заявку взамен увольняющегося сотрудника
-  Предложить кандидата на Вакансию

- 💡 Синхронизация с 1С3уп
- 💡 Синхронизация с LDAP
- 💡 Автоматическое создание/удаление/изменение Учетных записей сотрудников в системе ЕКП

ЗАЯВКА НА ПОДБОР

-  Заполнение основных характеристик в форме заявки
-  Возможность предложить своего кандидата
-  ->  Возможность перевести сотрудника из другого подразделения

СОГЛАСОВАНИЕ ЗАЯВКИ НА ПОДБОР

-  Маршруты строятся в зависимости От уровня должности инициатора заявки, и уровня доступа на вакантной должности
-  Маршруты формируются автоматически
-  Статусы: Согласован, Не согласован, Вернуть на доработку (в данном случае можно вернуть на любой шаг, который был создан ранее, чем текущий)

ПУБЛИКАЦИЯ ВАКАНСИИ

- Публикации вакансии на внешние ресурсы происходят автоматически из системы X
- Публикации распространяются по средствам АПИ Хантфлоу и шлюза публикации вакансий (собственная разработка)

- 📎 Публикация на внешних сайтах
- 📎 Публикация в соц. сетях (ОК, ВК)
- 📎 Публикация в Чат Боте компании



СОГЛАСОВАНИЕ АНКЕТЫ КАНДИДАТА

Участник согласования получает оповещение о новой анкете кандидата.

Этапы согласования

кнопки результата отображается только о согласованном активном шаге

ОБЪЕКТ СОГЛАСОВАНИЯ

Проверка Анкеты кандидата СБ+ПБ (Рабочие/Специалисты) "Анкета - Трегубов Виталий Владимирович - 25.04.1990 (Анкета кандидата)"

Анкета кандидата

Документы

position	Водитель автомобиля (самосвал
Компания	20 т)
Местоположение	АО «Базовые металлы»
Полное название подразделения	Чукотский АО
data_create	20.09.2023
customer	-
Телефон	89242172582,
Электронная почта	vitek_vdv10@mail.ru
ФИО	Трегубов Виталий Владимирович
Фамилия	Трегубов
Отчество	Виталий
Имя	Владимирович
Старая фамилия	
Дата рождения	25.04.1990
Место рождения	гор. Хабаровск

ШАГИ СОГЛАСОВАНИЯ

Шаг 1

Согласовано

Для перехода на следующий шаг достаточно согласования одного участников шага

Дзюман Юлия

Руководитель направления по подбору персонала

Согласовано

16 января 2024, 18:43

пользователем

Шаг 2

Ожидает согласования

Срок до: 22 января 2024 18:44

Для перехода на следующий шаг достаточно согласования одного участников шага

Щеголев Олег Вячеславович

Заместитель директора по безопасности и режиму

Вернуть на доработку

Согласовано

Не согласовано

Взять в работу

Масловский Александр Викторович

Директор по безопасности и режиму

КОММЕНТАРИИ К ПРОЦЕССУ СОГЛАСОВАНИЯ (1)

Введите сообщение

Выберите файлы или перетащите сюда

Отправить комментарий

Заполненная анкета кандидата будет отображаться всем согласователям и
Документы которые были приложены к анкете

Комментарии

Можно подгрузить документы и добавить комментарии по кандидату
(все комментарии будут видны участникам процесса)

ЭТАПЫ ПРЕДПРИЕМА КАНДИДАТА



Данный процесс реализован
На портале кандидатов hr.oz-mine.com
Собственная разработка
Не относится к ЕКП

1. ОТКЛИК КАНДИДАТА

- Создание карточки кандидата, с подробной информацией
- В карточке видны все отклики, результаты и комментарии по откликам
- Рекрутеру видны проверки СБ

2. ОТСМОТР И СОГЛАСОВАНИЕ КАНДИДАТА

- Заказчик в системе может осматривать кандидатов и принимать решение.
- В ЕКП предусмотрена синхронизация с системой Хантфлоу

Согласован заказчиком

3. ЗАПОЛНЕНИЕ АНКЕТЫ НА ПОРТАЛЕ

- Кандидат вносит информации о себе, Родственников, предыдущем опыте работы
- Кандидат прикладывает необходимые документы
- Кандидат подтверждает обработку информации
- Анкета кандидата напрямую поступает в ЕКП

4. СОГЛАСОВАНИЕ АНКЕТЫ КАНДИДАТА

- Проверка Анкеты кандидата службой безопасности
- Согласование анкеты кандидата ОТиПБ (При необходимости)
- Автоматизированные проверки СБ (Ирбис, роверка полиграфа и т.д.)
- Поиск релевантных анкет, и родственных связей в активах компании
- Поиск по архиву кандидат

КАНДИДАТ СОГЛАСОВАН

КАНДИДАТ НЕ СОГЛАСОВАН

6. ПРЕДПРИЁМ

- Утверждение основных пунктов по приему кандидата (по чек листу)
- Автоматическое создание Черновика физического лица в системе 1С 3уп

5.2 ФОРМИРОВАНИЕ ОФФЕРА

- Оффер формируется автоматически на основании данных штатной позиции и информации о кандидате
- Существуют два вида оффера (базовый и вахтовый)

5.1 ОПОВЕЩЕНИЕ КАНДИДАТА

- Рекрутер оповещает кандидата и вносит кандидата в резерв



СТЕК ТЕХНОЛОГИЙ



RubyOnRails
ReactNative
PostgreSQL

ВИДЫ ЗАЯВОК В ПЛАТФОРМЕ НГО



ПЕРЕСЕЧЕНИЕ ЗАЯВОК НА ПОДБОР И ПЕРЕВОД

- Через заявку на подбор/перевод в ЛК на платформе НГО
- Через бумажную версию заявления/КЭДО



РОЛЬ ПОЛИГРАФОЛОГ ДЛЯ РАБОТЫ С АНКЕТОЙ КАНДИДАТА

АНКЕТА ПРОВЕРЯЕТСЯ
ДАЛЬШЕ, НЕ ОЖИДАЯ
ПРОВЕРКИ КАНДИДАТА

В анкете
установили
проверку
СПФИ

В анкете
установили
проверку
СПФИ



до оффера;
Добавляется шаг в
маршруте согласования

АНКЕТА НЕ ИДЕТ ДАЛЬШЕ
ПО МАРШРУТУ
СОГЛАСОВАНИЯ ПОКА НЕ
БУДЕТ РЕЗУЛЬТАТА
ПОЛИГРАФА

РУКОВОДИТЕЛЬ ПОЛИГРАФОЛОГ



Получает на почту
уведомление о том, что
Кандидату требуется СПФИ
проверка:
Планово
До заезда

ВСЕ СПЕЦИАЛИСТЫ СПФИ



Все специалисты получают
на почту уведомление о том,
что Кандидату требуется
СПФИ проверка:
До оффера

ФУНКЦИИ РУКОВОДИТЕЛЯ В СИСТЕМЕ

- > Назначает специалиста на проведение проверки кандидата (! После выбора специалиста, нажмите кнопку Сохранить, Выбранному специалисту придет оповещение!
- > Просматривать и скачивать результаты проверки СПФИ
- > Получает уведомление о проделанной работе
- > Проводит проверку кандидата

ФУНКЦИИ СПЕЦИАЛИСТА В СИСТЕМЕ

- > ПРОВЕРКА ПРОВЕДЕНА/ НЕ ПРОВЕДЕНА
- > «ПРОВЕРКА НЕ ТРЕБУЕТСЯ» для должностей которым не требуется проверка
- > Отправить на доработку при необходимости
- > Результат проверки, улетает на руководителя СБ, который был завершающим в согласовании анкеты кандидата
- ! Перед тем как отжать (Согласовано) необходимо подкрепить результат проверки!

ФУНКЦИИ РУКОВОДИТЕЛЯ/СПЕЦИАЛИСТОВ В СОГЛАСОВАНИИ

- > Переходить по ссылки в согласование
- > «ВЗЯТЬ В РАБОТУ» - специалист при нажатии данную кнопку, остается один в шаге, и будет **ответственный за проведение проверки** (в согласовании будет участвовать только один специалист который взял в работу)
- > «ПРОВЕРКА ПРОВЕДЕНА»
- > «ПРОВЕРКА НЕ ПРОВЕДЕНА»
- > «ОТПРАВИТЬ НА ДОРАБОТКУ»

После проверки
Руководителю прилетит
письмо с результатом
проверки и ссылкой на
файл-результат, где
можно будет его скачать

ДАЛЬНЕЙШЕЕ РАЗВИТИЕ ПЛАТФОРМЫ ЕКП

1. Углубление аналитики и ИИ

- Внедрение предиктивной аналитики: прогноз текучести, оценки эффективности.
- Развитие ИИ-наставников и цифровых профилей компетенций.
- Автоматическое построение карьерных треков и рекомендаций по обучению.

2. Цифровая вовлеченность сотрудников

- Расширение мобильного приложения: геймификация, обратная связь, «цифровой сотрудник».
- Чат-боты для адаптации, опросов и HR-сервиса.
- Единый коммуникационный хаб: новости, благодарности, внутренняя биржа инициатив.

ДАЛЬНЕЙШЕЕ РАЗВИТИЕ ПЛАТФОРМЫ ЕКП

3. Глубокая персонализация и развитие мобильного приложения

- Развитие **личного кабинета сотрудника**: добавление функций самообслуживания, взаимодействия с HR и ОТиПБ.
- Расширение функционала **мобильного приложения**: управление сим-картами, доступ к справочной информации, чат-бот, запросы в HR и службу безопасности.

4 Развитие интеллектуальных и ИИ-функций

- **Автоматическое заполнение анкет и форм** на основе загруженных документов.
- Расширение механизмов **проверки аффилированности и безопасности** по внешним и внутренним источникам.
- Развитие аналитики на базе поведенческих и кадровых данных (в т.ч. текучесть, риски, вовлеченность).

ДАЛЬНЕЙШЕЕ РАЗВИТИЕ ПЛАТФОРМЫ ЕКП

5. Расширение функционала кадрового управления

- **Рекомендуй таланты:** реализация внутренней биржи и рекомендаций сотрудников для вакансий.
- **Отработка предувольнений** и запуск сценариев удержания.
- **Учет сим-карт**, включая оформление на сотрудников и членов их семей.

6. Технологическая зрелость и масштабируемость

- Развитие **DevOps-окружения**, ускорение доставки изменений.
- Поддержка мультиорганизационных сценариев и тиражирования платформы на холдинговый контур.
- Повышение кибербезопасности и управление доступом на базе IDM.

ЕКП — КАДРОВАЯ ПЛАТФОРМА НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ

👉 ЕКП — это не просто HR-система, а ключевой элемент цифровой трансформации компании.

👉 Мы вышли за рамки классических решений, объединив:

- сквозные процессы от подбора до удержания,
- возможности ИИ и автоматизации,
- прозрачность, безопасность и контроль.

👉 Платформа интегрирована в корпоративную ИТ-архитектуру, масштабируема, адаптивна и соответствует высоким требованиям к скорости, качеству и эффективности.

👉 Собственная цифровая платформа — это актив, который работает на будущее компании.

КЛЮЧЕВЫЕ ФУНКЦИИ LLM ДЛЯ HR

Ключевые функции LLM для HR

- Интеллектуальный HR-ассистент 24/7 для сотрудников
- Автоматизированная обработка резюме и откликов
- Генерация JD, FAQ, писем, инструкций
- Semantic search по корпоративной базе знаний
- Персонализированные карьерные консультации
- Анализ мотивации и запросов сотрудников на основе фидбека

Архитектура решения

- База: корпоративная LLM, дообученная на внутренних документах HR
- Интеграции: HRM-системы (1С:ЗУП и др.), портал сотрудников, корпоративный чат
- Доступ: чат-бот (Teams/Telegram), веб-интерфейс, API
- Безопасность: on-premises или private-cloud развертывание, шифрование, контроль доступа, журналирование

AI АГЕНТЫ ДЛЯ HR

СИСТЕМА	АВТОНОМНОСТЬ	ЦЕЛЬ	ГИБКОСТЬ / АДАПТАЦИЯ
ИИ-АГЕНТЫ	САМОСТОЯТЕЛЬНО ПРИНИМАЮТ РЕШЕНИЯ	ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ АВТОНОМНО	ВЫСОКАЯ, АДАПТАЦИЯ К ИЗМЕНЕНИЯМ
RPA	СЛЕДУЮТ ЗАДАННЫМ СКРИПТАМ	РУТИНЫ, ПРОЦЕССЫ	ФИКСИРОВАННЫЕ СЦЕНАРИИ
LLM	РЕАГИРУЮТ НА ЗАПРОСЫ ПОЛЬЗОВАТЕЛЯ	ГЕНЕРАЦИЯ И ОБРАБОТКА ТЕКСТОВ	АДАПТАЦИЯ ОГРАНИЧЕНА ОБУЧЕНИЕМ МОДЕЛИ
ЧАТБОТЫ	ТРЕБУЮТ АКТИВНОГО ДИАЛОГА	ОТВЕТЫ НА ПРОСТЫЕ ЗАПРОСЫ	ОГРАНИЧЕННАЯ, СКРИПТОВАЯ ЛОГИКА
WORKFLOWS	СЛЕДУЮТ ФИКСИРОВАННЫМ МАРШРУТАМ	СТРУКТУРИРОВАННЫЕ ЗАДАЧИ	ТРЕБУЮТ ПЕРЕСБОРКИ ПРИ ИЗМЕНЕНИЯХ
ИИ-АССИСТЕНТЫ (COPILOT)	ТРЕБУЮТ ПОСТОЯННОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ	ПОДДЕРЖКА ПОЛЬЗОВАТЕЛЯ	ОГРАНИЧЕННАЯ, ЗАВИСИТ ОТ ЗАПРОСОВ

AI АГЕНТЫ ДЛЯ HR

1. Агент по подбору персонала

- Автоматически ищет кандидатов на сайтах вакансий
- Отбирает подходящие резюме
- Генерирует описание вакансий и письма для кандидатов
- Проводит первичные онлайн-интервью в чате

2. Агент для онбординга новых сотрудников

- Отвечает на частые вопросы новичков («как оформить пропуск?», «где взять форму?»)
- Помогает пройти инструктажи по технике безопасности
- Генерирует персонализированный план адаптации
- Сопровождает на испытательном сроке (напоминания, чек-листы)

3. Агент для обучения и развития

- Рекомендует курсы и тренинги в зависимости от должности и целей сотрудника
- Создаёт тесты и учебные материалы
- Проводит симуляции (например, переговоров или технических инструктажей)
- Отслеживает прогресс и готовит отчёт для HR и руководителей

4. Агент для HR-аналитики и прогнозов

- Строит прогноз текучести кадров в подразделениях
- Анализирует эффективность рекрутинговых кампаний
- Сравнивает зарплаты и льготы с рынком
- Подсказывает оптимальное планирование численности персонала

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Пшиченко Дмитрий Викторович
E-mail: dmitry@pshychenko.com
Моб. +7-916-669-62-99 (WhatsUp, Viber)
Личный телеграмм (писать сюда): @DVIPS