



Выбор надёжного решения для управления талантами в текущих реалиях

Игорь Гапочка

Руководитель практики цифровизации HR, Mirapolis

Текущая ситуация на рынке IT

01

Внезапный уход или приостановка поставок западных IT-провайдеров во многих отраслях

02

SAP, Oracle, Microsoft и многие другие заявили о приостановке продаж в России

03

SAP предупредил своих клиентов о скором отключении от облачных продуктов, в частности SAP Success Factors

Возникшие вызовы и риски для бизнеса

1 Потеря наработанного за долгое время функционала

2 Отключение критичных IT-систем для управления важными бизнес-процессами компании

3 Потери накопленных исторических данных по сотрудникам, кандидатам, внешнему резерву

4 Заморозка планов по развитию новых направлений и улучшений существующих систем

5 Риск длительного разрыва при смене IT-решений

6 Сложность реализации критически важных бизнес-процессов вручную (оценка эффективности, расчет премий, найм персонала)

7 Крайне сжатые сроки на поиск и запуск альтернативных российских решений

8 Нет четкой дорожной карты «переезда» с четкими шагами, сроками, деталями

9 Нет запланированных бюджетов под смену решений, особенно в условиях экономического давления

Варианты выхода из кризиса и минимизации рисков



Заморозка и ожидание

- Заморозка действующих систем, отключение внешних доступов и работа с системой как есть (подходит только для систем на серверах клиента или в частном облаке)
- Перенос систем из облака на сервера клиента, когда это возможно
- Поддержка и развитие силами внутренних или внешних консультантов
- Отключение внешних доступов для провайдера и переход на модель использования it-систем без обновлений
- Данный сценарий может быть вполне работоспособным только для внутренних систем и на краткосрочной перспективе
- Но вряд ли стоит ожидать, что санкции будут быстро ослаблены, если посмотреть на историю санкционного давления с 2014 года



Миграция и развитие

- Перенос систем из облака на сервера клиента для использования на время миграции, когда это возможно
- Бэкап данных из облачных систем
- Выбор надежного российского IT-решения и поэтапная миграция на него
- Поэтапная миграция используемого функционала, восстановление интеграций и перенос исторических данных
- Размещение системы на внутреннем сервере
- Зафиксированные договором гарантии о возврате клиенту данных из системы на случай смены решения
- Продолжение развития IT-решения с учетом потребности бизнеса

На что важно обратить внимание

Подходящее решение

- Российское IT-решение из реестра
- Все компоненты импортонезависимые
- Может располагаться во внутреннем контуре
- Есть доказанный опыт работы при аналогичных нагрузках (количестве пользователей)
- Функционал IT-решения полностью готов и апробирован в других проектах

Надежный подрядчик

- Есть доказанный опыт работоспособных интеграционных решений
- Есть стабильные крупные компании, готовые рекомендовать поставщика и IT-решение
- Поставщик ориентирован на работу на российском рынке (действующие клиенты, контракты с крупными и устойчивыми компаниями)

Процесс выбора

- Для этого нужно запросить референсы
- Провести анализ документации по действующей системе
- Детально посмотреть на функционал альтернативного решения

О компании Mirapolis



Mirapolis

Mirapolis – лидер российского HR-Tech рынка, специализирующийся на создании передовых IT-решений для цифровой трансформации HR-процессов, на основе реализации комплексного подхода в управлении развитием человеческого капитала и автоматизации HR-процессов компаний среднего и крупного бизнеса.

Решения компании предназначены для цифровизации и повышения эффективности процессов подбора, найма и адаптации сотрудников, обучения, оценки деятельности и управления вознаграждениями, оценки потенциала и управления развитием сотрудников, построения кадрового резерва компании, а также управления коммуникациями.

15+

лет на рынке

140 +

сотрудников в штате

1550 +

клиентов

1,5млн +

пользователей



Нам доверяют лидеры рынка

Госструктуры



Промышленность



Ритейл



Торг.сети / дистрибуция



Производство



Энергетика / нефтегаз



Логистика



Фармацевтика



Автоиндустрия



И другие отрасли



Ключевые проекты реализованные компанией Мираполис



700 000
сотрудников

- Дистанционное обучение;
- Система управления знаниями;
- Геймификация;
- Оценка компетенций;
- Планирование и проведение вебинаров



**ТРУБНАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ**

40 000
сотрудников

- Дистанционное и очное обучение, сертификация;
- Управление процессом обязательного обучения;
- Планирование и бюджетирование обучения;
- Индивидуальные траектории обучения на основании требований к должностям.

Ключевые проекты реализованные компанией Мираполис



22 000
сотрудников

- Дистанционное и очное обучение, сертификация;
- Управление процессом обязательного обучения;
- Планирование и бюджетирование обучения.



ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКВЫ

8 000
сотрудников

- Подбор и адаптация персонала;
- Управление, планирование и бюджетирование обучения;
- Оценка компетенций и эффективности персонала;
- Кадровый резерв и индивидуальные планы развития;
- Корпоративный портал.



Преимущества решения Mirapolis HCM

Преимущества Mirapolis

01

Все необходимое в единой Системе

02

Квалифицированная команда проекта с опытом внедрения в крупнейших Государственных и частных компаниях

03

Внедрение и доработка Системы под ключ, интеграция с учетными Системами (1С, SAP...)

04

Российский поставщик, соответствие законодательству и стандартам импортозамещения





Состав Mirapolis HCM

Система управления человеческим капиталом Mirapolis HCM

Адаптация

- Управление адаптацией персонала
- Формирование и контроль программ адаптации
- Управление работой наставников
- Мониторинг исполнения планов адаптации

Вознаграждения

- Премирование
- Пересмотр заработных плат
- Компенсации и льготы

Обучение

- Система дистанционного обучения (курсы, тесты, вебинары)
- Планирование и бюджетирование обучения
- Подготовка, планирование и управление всеми формами обучения (дистанционное, очное, смешенное, заочное)
- Выдача, печать и учет сертификатов
- Поддержка работы преподавателя
- Образовательный портал

Подбор

- Управление заявками на подбор
- Управление цепочкой событий подбора
- Распознавание резюме
- База кандидатов и вакансий
- Интеграция с крупнейшими сайтами подбора
- Мониторинг процесса и наглядная аналитика
- Удаленные собеседования и тестирование кандидатов

Карьера и развитие

- Рекомендации развития на основе требований к должности
- Формирование и контроль прохождения планов развития
- Управление работой наставников
- Поиск талантов
- Формирование кадрового резерва разных типов
- Управление преемственностью
- Формирование планов карьерного развития

Корпоративный портал

- Новости, баннеры, галереи
- Сервисные заявки (Пропуска, справки, заказ авто и т.д.)
- Организационная структура и карточки сотрудников
- Служебная и личная информация
- Дни рождения, доски почетов, Геймификация
- Форумы, блоги, сообщества

Оценка

- Постановка целей
- Оценка по целям/KPI
- Оценка по компетенциям
- Оценка по задачам/проектам
- Планирование развития





Контакты:

+7 (495) 646 04 04

info@mirapolis.ru

Igor.Gapochka@mirapolis.ru

+79992053880

Адрес:

Москва, Березовая аллея, 5а, стр. 6

Сайт:

www.mirapolis.ru