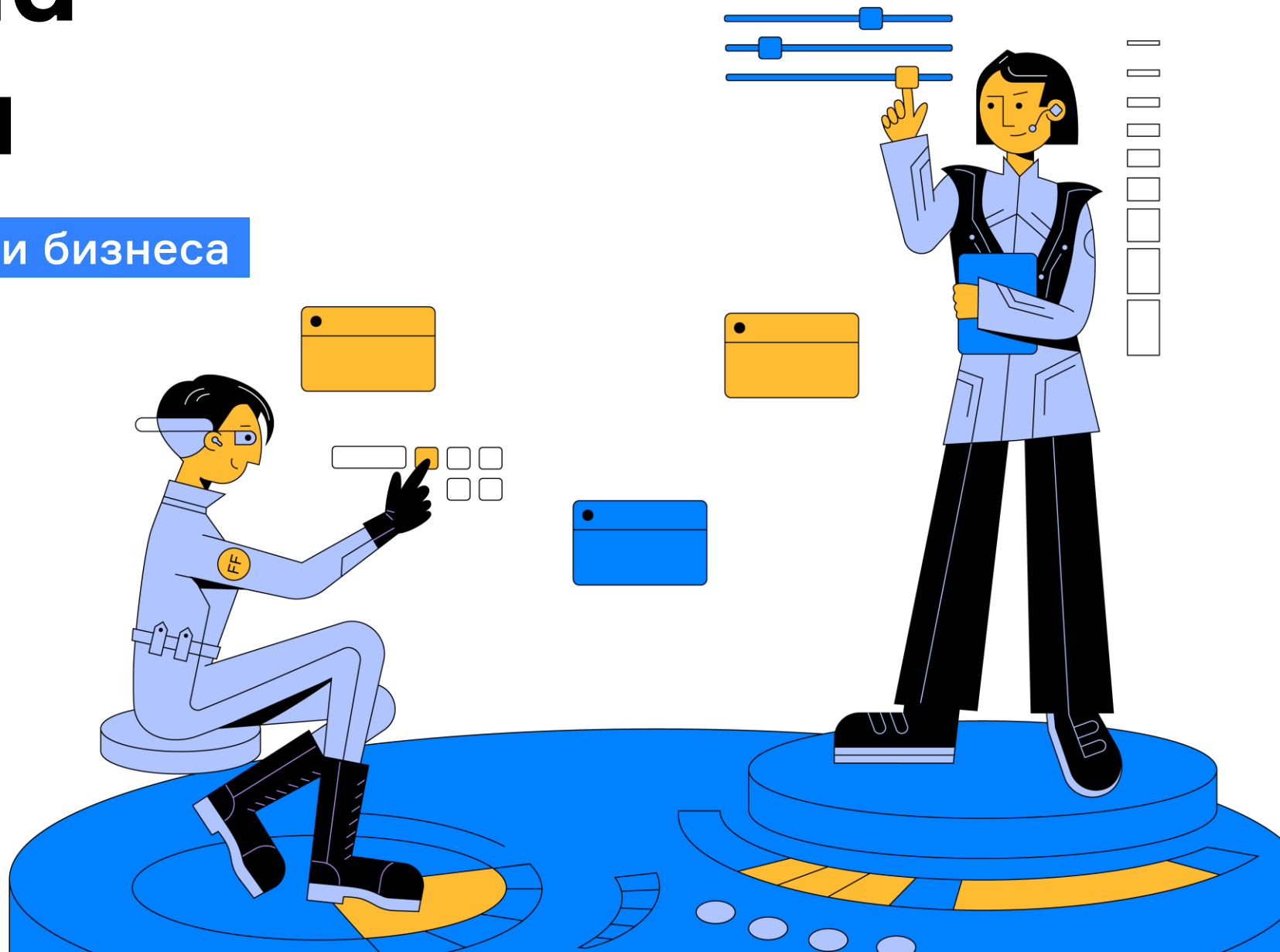


Human cloud платформы

как драйвер эффективности бизнеса

П4.0



рост гиг-экономики

4 млн
самозанятых

официально
зарегистрировались
(по данным ФНС от
24.01.22)

882 млрд
руб.

заработали самозанятые
с момента запуска
налогового режима
(по данным ФНС на
24.01.22)

7,2 млн
самозанятых

могло бы быть на конец
2020 года при условии
выхода всех «из тени»
(по оценке ВШЭ)

1,58 трлн
руб.

общий объем рынка
при таких подсчетах

структурные изменения на рынке труда –

число фрилансеров и digital nomads
растет на 25% в год

■ число фрилансеров в России, млн чел.



кадры –

одна из ключевых
проблем бизнеса



BCG

>10%

мирового ВВП – совокупные убытки
от дефицита кадров в 2020-2030

rwс

57%

российских компаний испытывают
трудности с поиском кадров

Как российские корпорации меняют подходы к найму?

1.

Проектные штатные позиции

2.

Внутренние ресурсные пулы

3.

Human clouds

4.

Outstaffing

5.

Провайдеры

Описание

Найм сотрудников на временные позиции под проект

Перераспределение штатных сотрудников по проектным командам

Найм самозанятых специалистов

Аренда персонала у компании-аутстаффера

Заказ проекта у провайдера

Скорость



Стоимость



Проблема

Ограничения на рост штатной численности

Дисбаланс загрузки: дефицит или простой специалистов

Выбор и контрактование специалиста

Ограниченный выбор специальностей

Дорого. Долгие конкурсные процедуры

решение — Профессионалы 4.0

Платформа для временного найма высококвалифицированных специалистов (knowledge workers) в цифровые, исследовательские и креативные проекты крупных компаний

заказчики



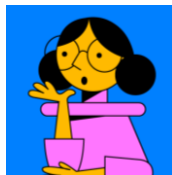
- Корпоративный договор
- Оплата проекта



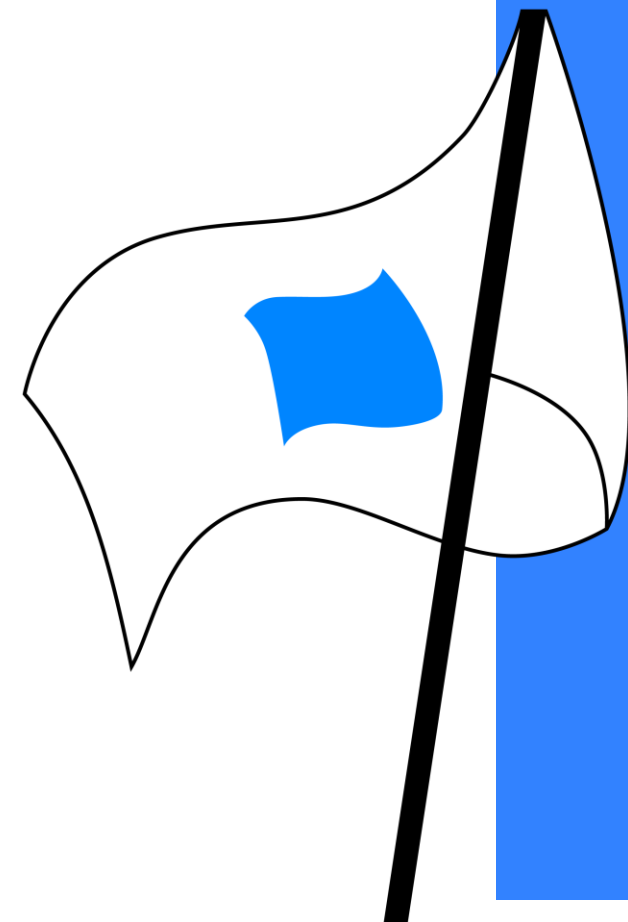
П4.0



исполнители



- Перевод оплаты исполнителю за вычетом комиссии П4.0



П4.0 Каких специалистов можно найти на платформе?

Разведка и добыча

Бурение
Геологоразведка
Добыча на шельфе
Геофизика
Геологическое моделирование
Сейсмология

Юриспруденция

Интеллектуальная
собственность
Юридический консалтинг
Земельное право
Трудовое право
Международное право
Налоговое право

ИТ и цифровизация

Анализ данных
Веб-разработка
Внедрение
информационных систем
Графический дизайн
Data science
UX/UI

Производство

Энергетика
Нефтехимия
Управление производством
Возобновляемая энергия
Химическая промышленность

Маркетинг и стратегия

Стратегический маркетинг
Исследования рынка
Анализ лучших практик
Стратегическое планирование
Разработка стратегии
Маркетинговые коммуникации

Экономика и финансы

Финансы
Бюджетирование M&A
Инвестиции
Бизнес-анализ
Налоги

PR и реклама

Внешние коммуникации
Корпоративная культура
Реклама
Медиа
Организация мероприятий
Бренд-менеджмент

HR и орг.развитие

Управление персоналом
Организационное консультирование
Обучение и развитие
Бренд работодателя
Оценка персонала
Разработка ценностного
предложения



портрет фрилансера на П4.0

Профессионалы 4.0

37 лет

средний возраст.

В среднем 15 лет трудового стажа,
высшее образование

56%

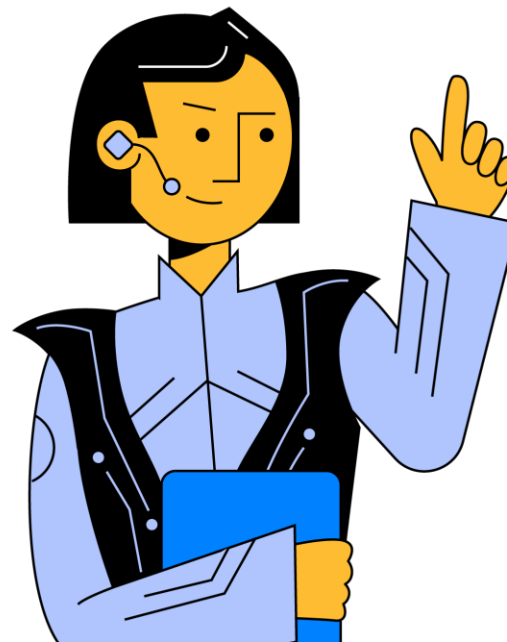
**респондентов совмещают
проектную деятельность на П4.0
с постоянной занятостью**

78%

**фрилансеров готовы
к коллаборации**

Фрилансеры - «белые воротнички»:

профиль, мотивация и склонность к командной
работе Московской школы управления СКОЛКОВО



► получить
результаты исследований



драйверы обращения на платформу*

Профессионалы 4.0

1. 

Дефицитные
компетенции

2. 

Скорость

3. 

Снижение
издержек

4. 

Гибкость

5. 

Тестирование
гипотез

6. 

Четкие
процессы

7. 

Репутация
исполнителей

8. 

Рекрутинг внешних
исполнителей
в штат



*По данным исследования Московской школы управления СКОЛКОВО
и платформы Профессионалы 4.0, 2020 год

решаем задачи бизнеса



**MVP
продукта**



**проверка
гипотез**



**доработка
решения**



**анализ рынка,
конкурентов,
технологий**



**экспертиза
решений**



**дизайн,
копирайтинг**



создание видеоролика о кругосветном путешествии буровой

Кейс 1

задача:

Оперативно подготовить видеоролик для внутренних коммуникаций компании «Газпромнефть-Снабжение»



2 недели

общий срок проекта



300 000 ₽

стоимость проекта

результат:

4 дня

срок реализации

5–7 минут

длительность ролика

7–10

интервью-комментариев
с сотрудниками

**съемки
местности**

с земли, катера, дрона

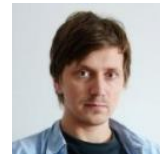
команда проекта:

«Это мой второй проект на П4.0, но далеко не последний. Откликается много кандидатов, и бывает непросто выбрать. Лучше потратить больше времени на подбор, но найти того, с кем захочется сотрудничать и после проекта. Так я нашла видеографа и райтера, которыми очень довольна».



Мария Маркарян

Руководитель направления по внутренним коммуникациям, лидер проекта



Никита Родионов

Видеограф

анализ рынка роботизированных технологий обслуживания и ремонтов в нефтегазовой отрасли

Кейс 2

задача:

Необходимо проанализировать российский и зарубежный рынок роботизированных технологий обслуживания и ремонтов (ТОиР) объектов инфраструктуры



1 месяц

общий срок проекта



100 000 ₽

стоимость проекта

результат:

225 способов

применения робототехники
в нефтегазовой сфере

125 решений,

который подходят
для компаний

команда проекта:

«Я очень рада, что мы сотрудничали с Семёном Котляровым. Он известен как специалист в сфере анализа инновационных технологий. Обладает глубокой экспертизой как в бизнес-анализе, так и в реализации проектов».



Анна Борисова

Менеджер продукта, центр цифровых
НИОКР, лидер проекта



Семен Котляров

Аналитик инновационных
технологий

разработка прототипа системы определения барьеров производственной безопасности

Кейс 3

задача:

Необходимо разработать прототип системы, анализирующей сообщения от систем безопасности



3,5 месяца

общий срок проекта



455 054 ₽

стоимость проекта

результат:

>80%

точность классификации прецедентов в модели искусственного интеллекта

демо-версия

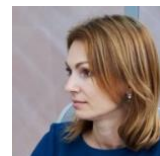
будущего инструмента для выявления барьеров безопасности

доработка

прототипа и создание логической модели данных

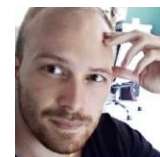
команда проекта:

«Стало легче собирать информацию о прецедентах и классифицировать их. Это важно, так как на основе данных мы принимаем меры для предотвращения несчастных случаев всего периметра “Газпром нефти”».



Евгения Кириленко

Руководитель направления по управлению проектами, Центр монетизации данных, эксперт проекта



Ян Садыков

Фулстек-разработчик, талант

П4.0 схема реализации проекта на платформе

1.

Вы оставляете заявку



2.

обсуждаем проект и формируем ТЗ

 индивидуальный бриф-менеджер

3.

размещаем проект на платформе

5.

проводите интервью с кандидатами и выбираете лучших

4.

Вы получаете отклики в личном кабинете

6.

подписываем договора ГПХ и объявляем старт работ

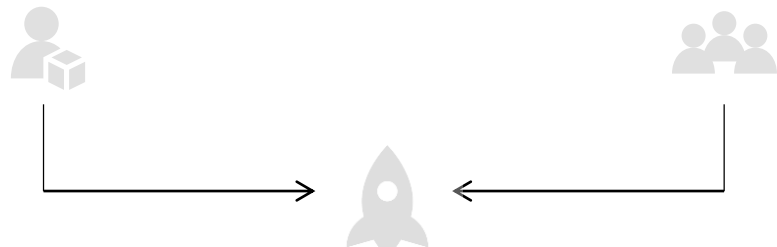
7.

подписываем акт и проводим оплату

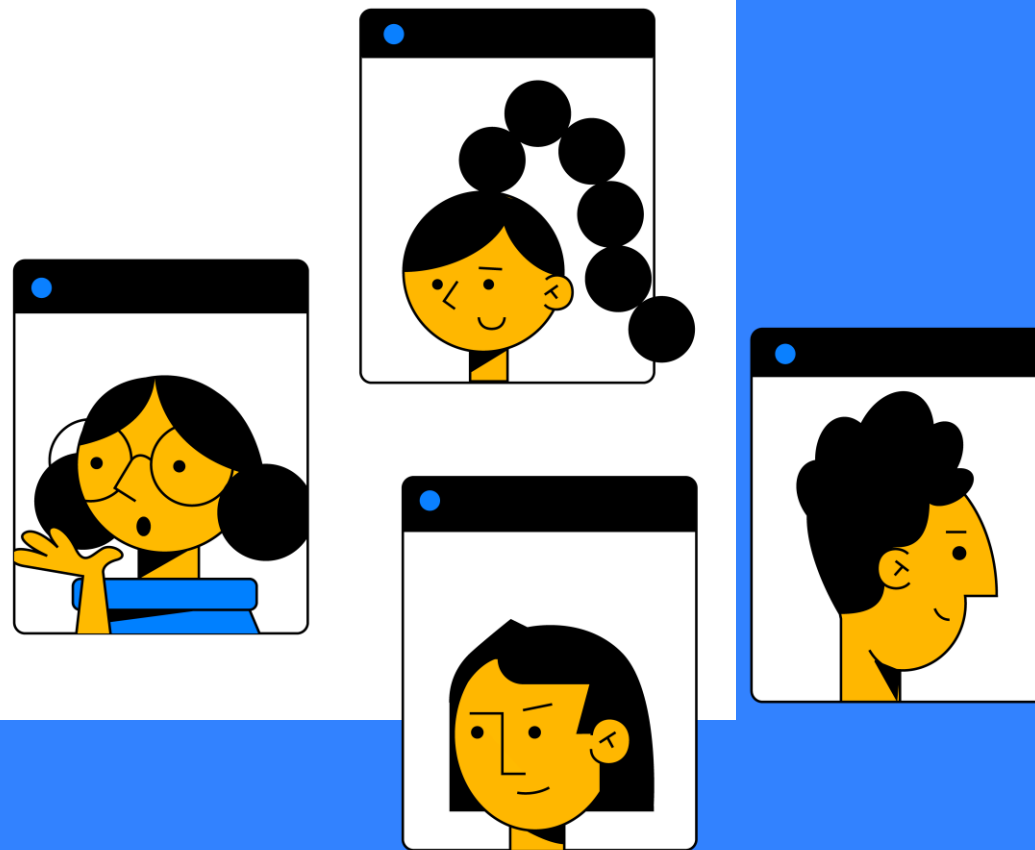
что такое ГИГ-КОМАНДЫ?

штатные сотрудники
организации

тимлансеры



проекты компании



П4.0 пример гибкой команды



П4.0

Хотите провести
воркшоп по работе с
фрилансерами? Пишите

АНАСТАСИЯ САМУИЛОВА
Руководитель направления по работе с
партнерами

8 903 050-25-50

Samuilova.AS@gazprom-neft.ru



Заявка на
привлечение
фрилансеров

Промо-код:
HRTech



@professionals4.0