



БИЗНЕС ДЕЛАЮТ ЛЮДИ

Digital Assessment

Цифровая оценка
персонала

Карта российских решений для оценки персонала

В рамках конференции

Российский HRTech: ИТ-решения для
автоматизации и интеллектуализации
HR-процессов без санкционных рисков



Юрий Шатров

Партнер, руководитель практики Digital Assessment

Психолог (МГППУ), разработчик психологических тестов FADE, DPI, Engage. Входил в состав рабочей группы по разработке профессионального стандарта «Специалист по оценке персонала».

Автор блога про оценку персонала digital.ecopsy.ru/blog и Телеграм-канала «Digital Assessment» (https://t.me/digital_assessment).

Регулярная оценка
(performance management)

Психологические тесты

Автоматизация тестов знаний

360 градусов

Виртуальные центры оценки
(дистанционный ассесмент)

Видеоинтервью

Часто входят в HCM в виде отдельного модуля

В существенной степени нуждаются в кастомизации, т.к. у компаний сильно различаются процессы оценки эффективности

Иногда нужна интеграция с системой расчета вознаграждений



Практически все — отдельные решения.
Опционально интегрируются с HCM и ATS

Коробочные платформы с тестами провайдера
(за редким исключением)

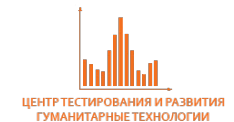
Среди требований — не только техническая
зрелость платформы, но и валидность тестов

Пользователи — специалисты по оценке,
подбору, развитию



Часто входят в функционал LMS / HCM

Платформы существенно различаются по функционалу (в большинстве случаев нужен базовый)



Часто входят в функционал LMS / HCM, иногда идут вместе с функционалом регулярной оценки

Для МСБ подходят коробочные решения, для крупного и сверхкрупного бизнеса — практически всегда нужна настройка



Заменяют связку «ВКС + отправка файлов по почте»

Коробка работает очень редко, будьте готовы к доработке платформы под вас



Обычно — часть ATS

Есть платформы со встроенным ИИ для автоматизированного анализа



По любым вопросам, связанным
с оценкой персонала



Николай Милов

Почта: milov@ecopsy.ru

Телефон: +7 (985) 179-09-28

Также мы много и интересно пишем про
оценку персонала

Блог по оценке персонала: pif.ecopsy.ru/blog

Телеграм-канал *Digital Assessment*:
t.me/digital_assessment