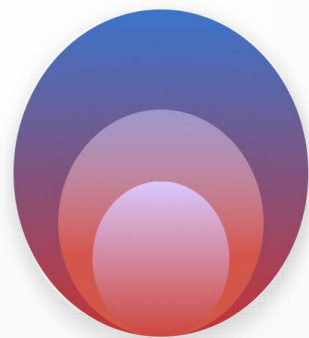


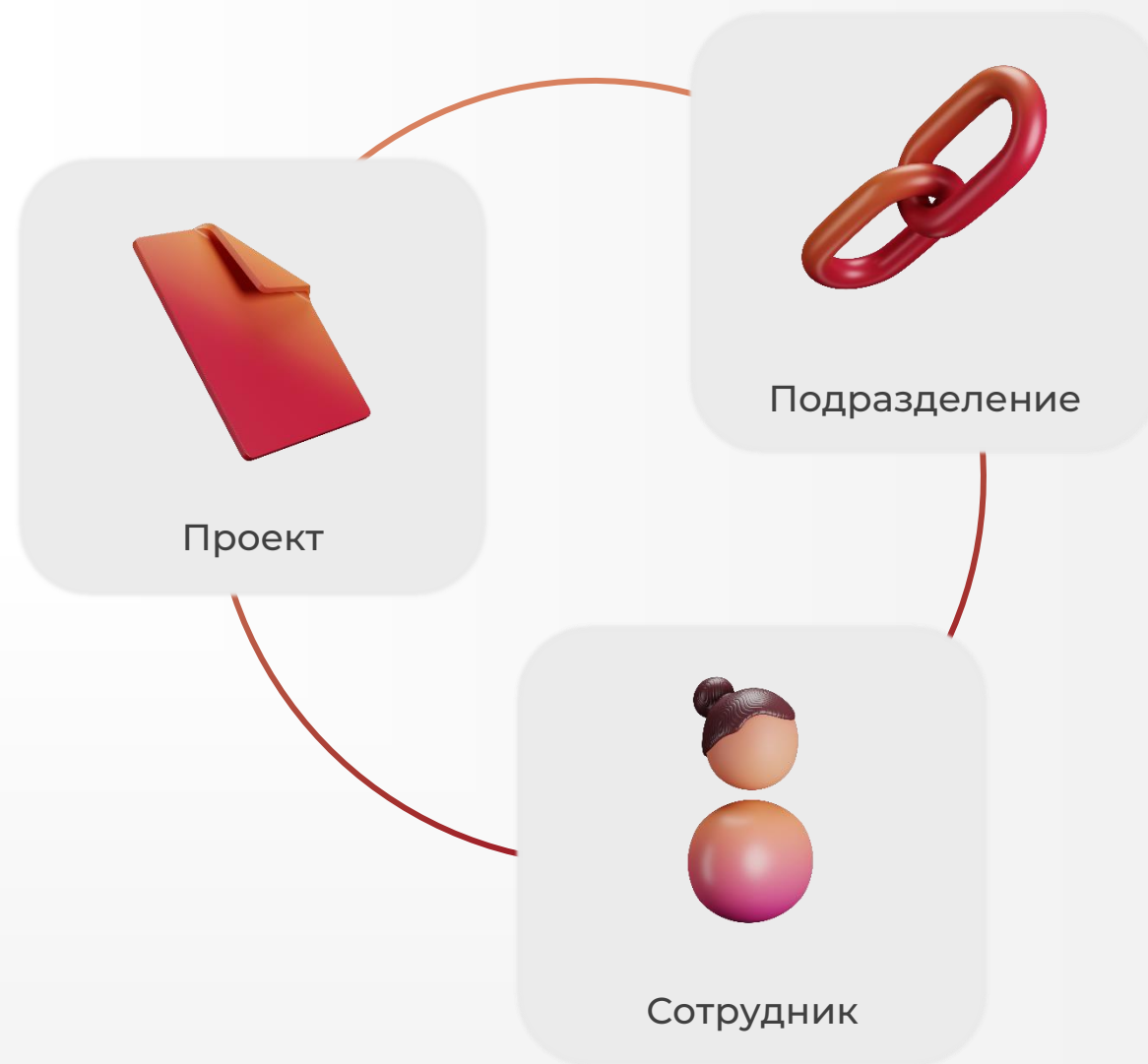
SYNOPTIC



Видеть  
ТОНУС  
КОМПАНИИ  
как на  
ладони.

В динамике

 SYNOPTIC



## Анализ

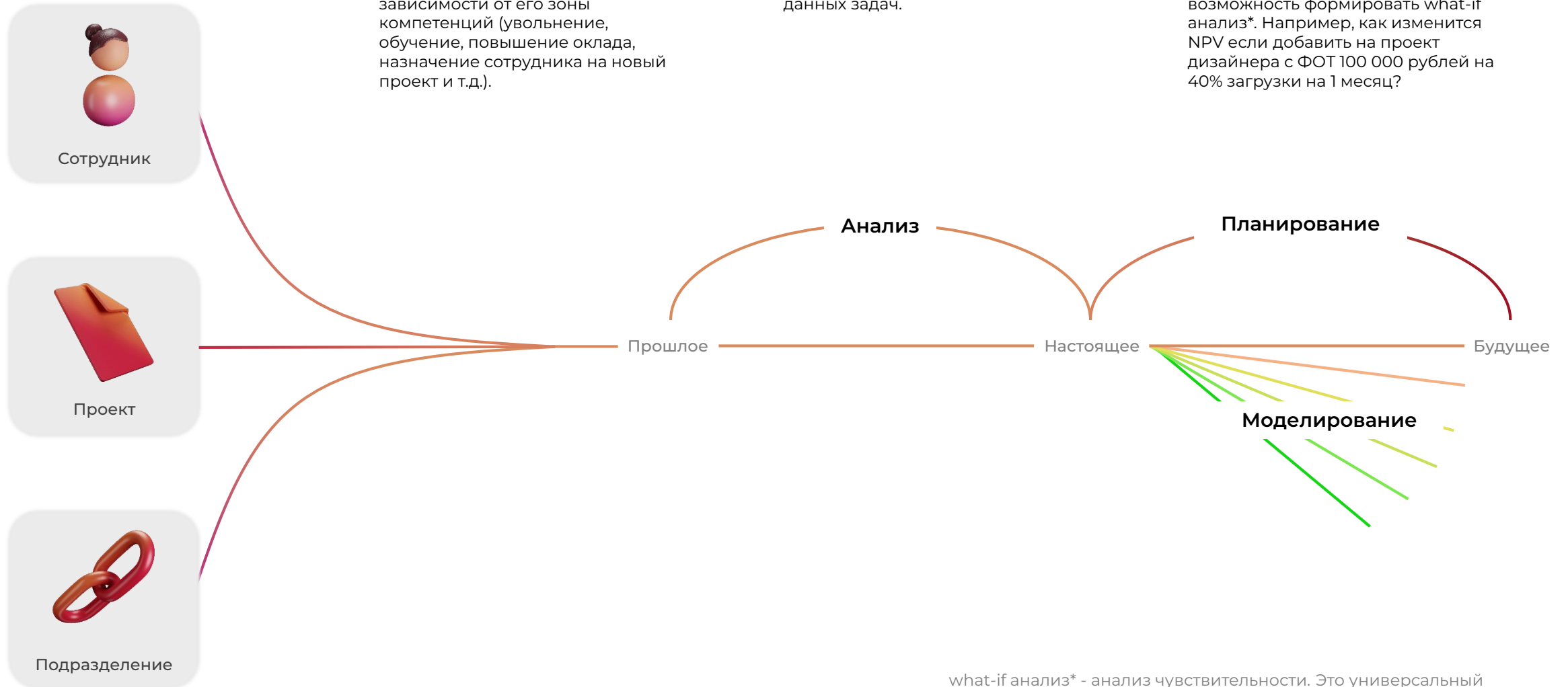
Ретроспективный анализ данных является ключевым инструментом Synoptic. Широкий перечень исторических данных позволяет пользователю принимать важные решения в вопросах кадровой и экономической политики в зависимости от его зоны компетенций (увольнение, обучение, повышение оклада, назначение сотрудника на новый проект и т.д.).

## Планирование

Связка с аналитикой приводит к значительному повышению точности ресурсного и экономического планирования, а единое рабочее пространство позволяет руководителю сэкономить время на решение данных задач.

## Моделирование

В связи с турбулентной конъюнктурой рынка операционные и финансовые результаты зачастую значительно отклоняются от запланированной. Чтобы оценить риски на опережении, пользователю предоставляется возможность формировать what-if анализ\*. Например, как изменится NPV если добавить на проект дизайнера с ФОТ 100 000 рублей на 40% загрузки на 1 месяц?



what-if анализ\* - анализ чувствительности. Это универсальный инструмент, позволяющий "испытать" проект на прочность.

## Директор функционального блока

- Ресурсное планирование с учётом всех данных о сотруднике (технологический портрет, загрузка, ФОТ).
- Снижение рисков за счёт инструментов моделирования (формирование сценарных условий).
- Возможность контроля и принятия надлежащих решений для повышения собственного KPI в реальном времени (фокус на целевых показателях).

## Топ менеджер/Владелец бизнеса

- Осведомлённость о стратегически важных кадрах компании.
- Сводная информация об операционных и финансовых показателях компании для принятия стратегических решений (экспансия vs сокращение, привлечение новых партнёров/проектов, инвестиции в кадровые проекты, внешнее финансирование).
- Потенциал текущего кадрового состава (внедрение нового проекта vs. мероприятия по снижению загрузки сотрудников).

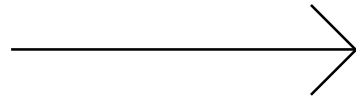
## Руководитель проекта

- Данные о проектной команде по запросу (загрузка, функции, навыки, ротация).
- Фиксация исторических данных проектов для проведения мероприятий по повышению эффективности управления проектами (дорожный карта vs ресурсный план vs экономика).
- Понимание потенциала членов команды (навыки vs задачи).
- Постоянный контроль маржинальности проекта.

## HR менеджер

- Информация для формирования кросс функционального плана найма по каждому из подразделений.
- Обнаружение кандидатов на повышение квалификации.
- Осведомлённость о перегруженных сотрудниках.
- Сводные данные по ФОТ в различных срезах.
- Данные о переоценённых/недооценённых сотрудниках с перспективы квалификация/оплата труда.

# БЫЛО



# СТАЛО

Отсутствовали бизнес процессы получения кадровых и экономических данных по запросу

Сотрудники нанимались под конкретные проекты с целью закрытия среднесрочных потребностей

Ценных сотрудников знали только их непосредственные руководители

Субъективно оценивали загрузку. Сотрудники увольнялись из-за выгорания.

В связи с неэффективным планированием проектной команды в среднем 1 из 5 проектов оказывался убыточным

Абсолютное незнание о потенциале сотрудников. Повышение квалификации происходило только по инициативе самих сотрудников

Доступ к актуальным кадровым и экономическим показателям в реальном времени

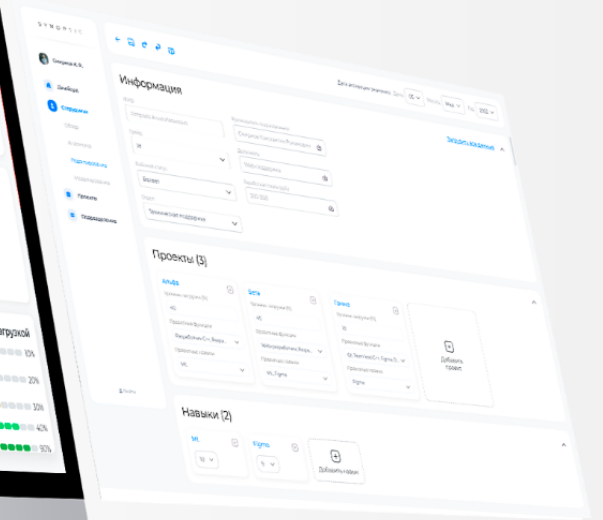
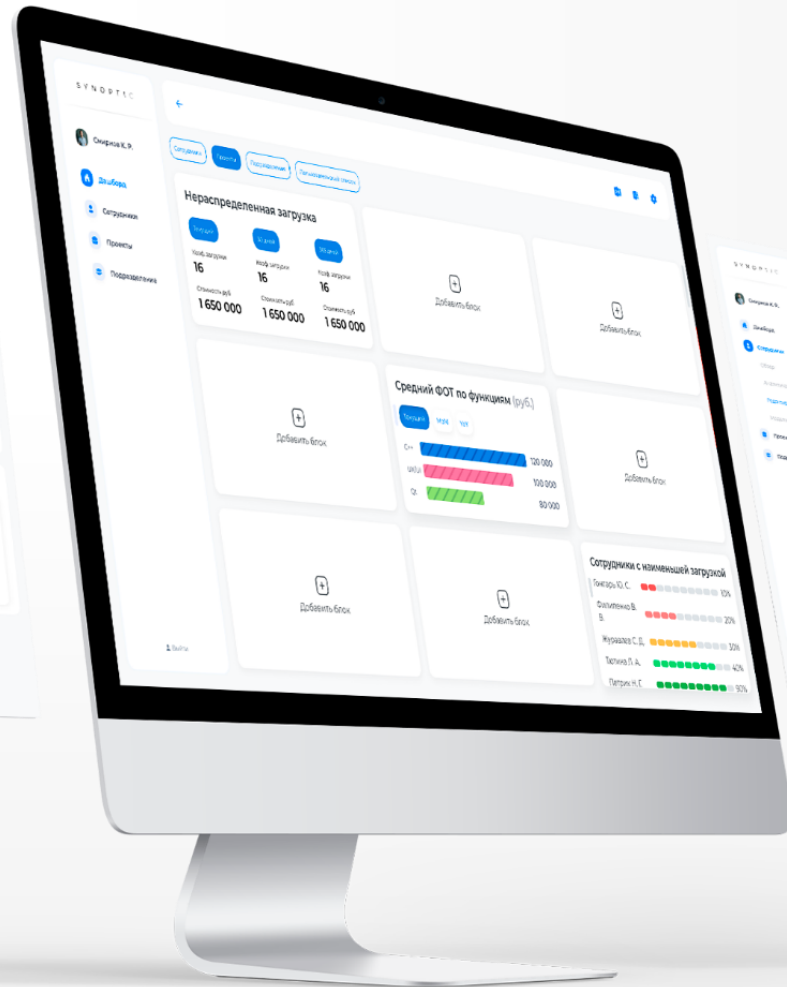
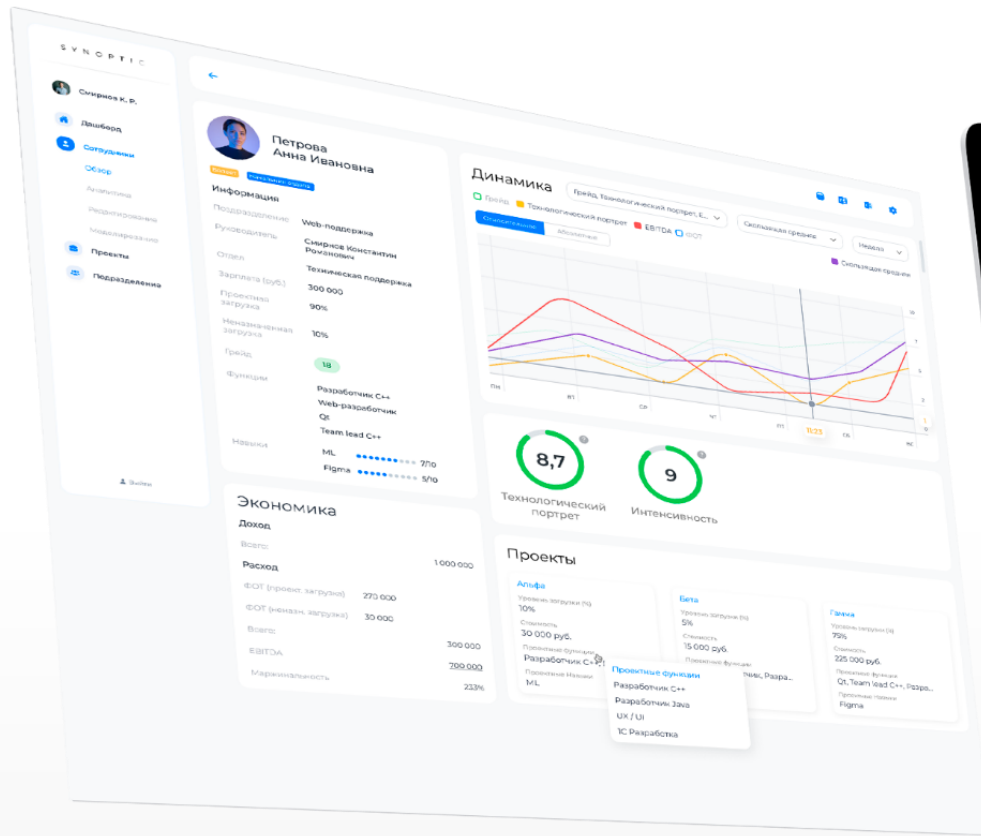
Оптимизирован план найма. Новые сотрудники приносят ценность в долгосрочной перспективе

Все интересные получают информацию о ключевых кадрах по запросу

Объективно понимаем кто насколько загружен. Не позволяем выгореть ценным кадрам

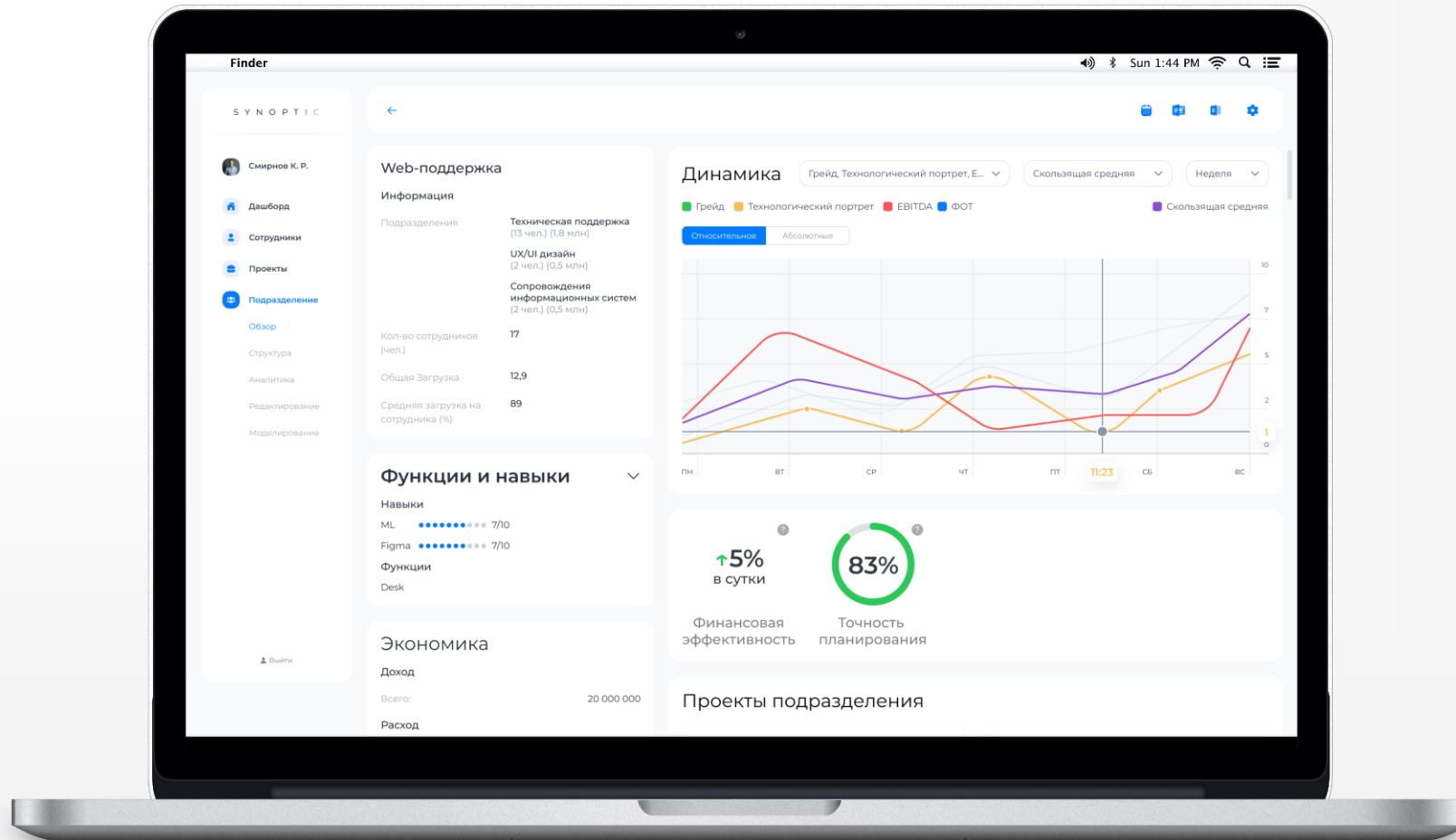
Эффективный процесс ресурсного и экономического планирования + Риск контроль. За последние два года ни одного убыточного проекта

Знаем тех, кто способен на большее. Точечно фокусируемся на профессиональном развитии талантливых сотрудников.




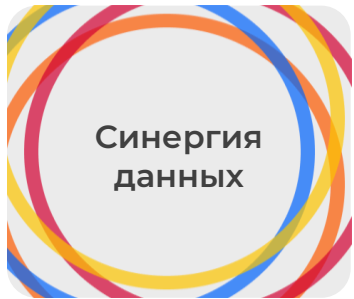
# Настроим. Покажем. Расскажем.


Консалтинг с лэндингом и  
инструктажем по взаимодействию  
с системой.




# Р Потенциал ценности


  
Индексы здоровья  
компании

  
Синергия  
данных




  
Экономическая  
эффективность


  
Workload  
контроль

Мультифакторное  
моделирование 

  
Выгрузка в  
формы  
отчётности





    
Интеграция с внешними системами

  
Приватность

Редактирование  
  
в любое время

Вклад  
VS  
Навыки

 Сигнализация  
рисков

Настраиваемые  
рабочие  
пространства 



SYNOPTIC

Лилия Штифанова  
+7 (965) 216 74 54