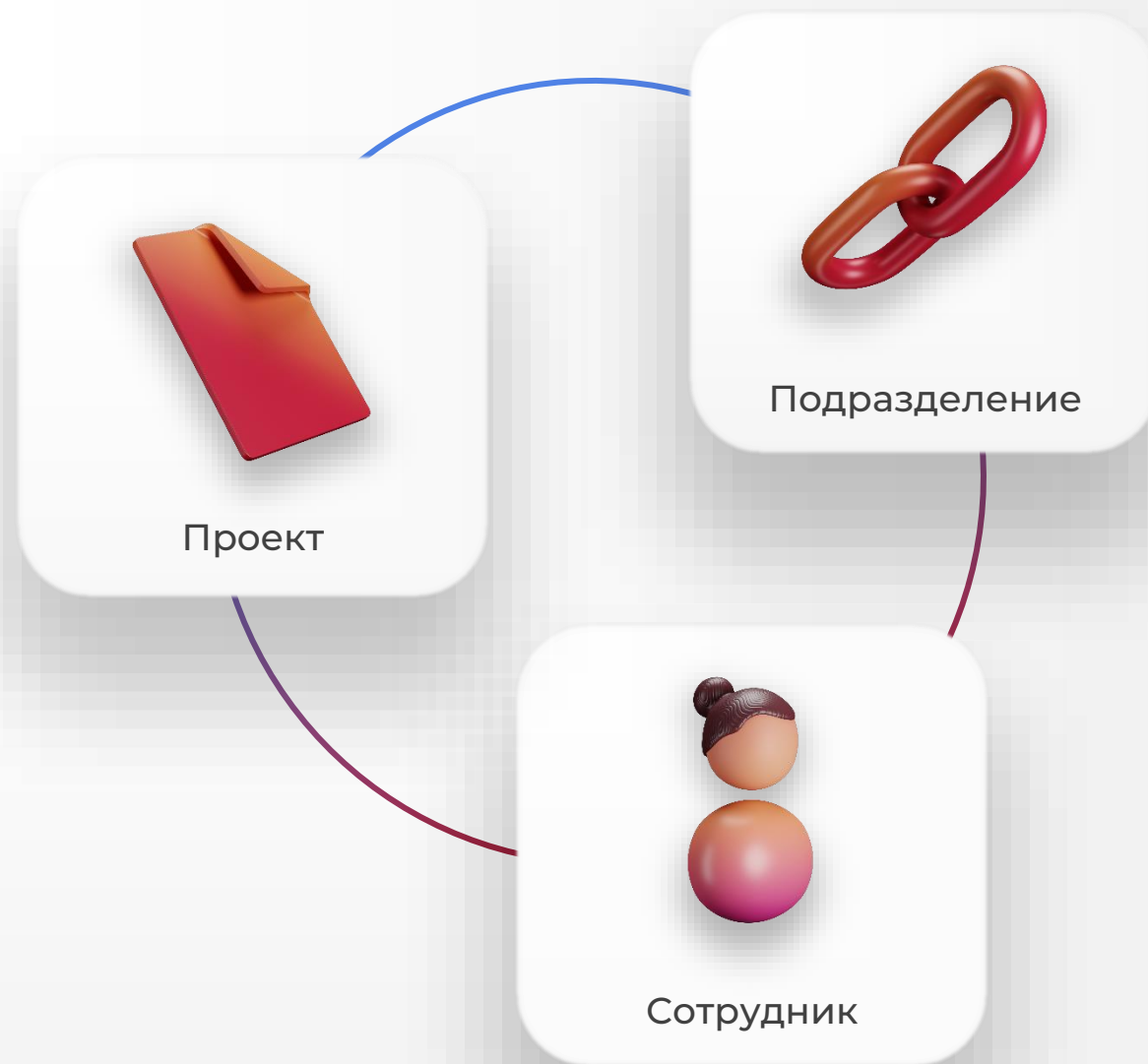


Цифровизация процесса управления ресурсами предприятия

наш кейс

Видеть
ТОНУС
КОМПАНИИ
как на
ладони.

В динамике



Анализ

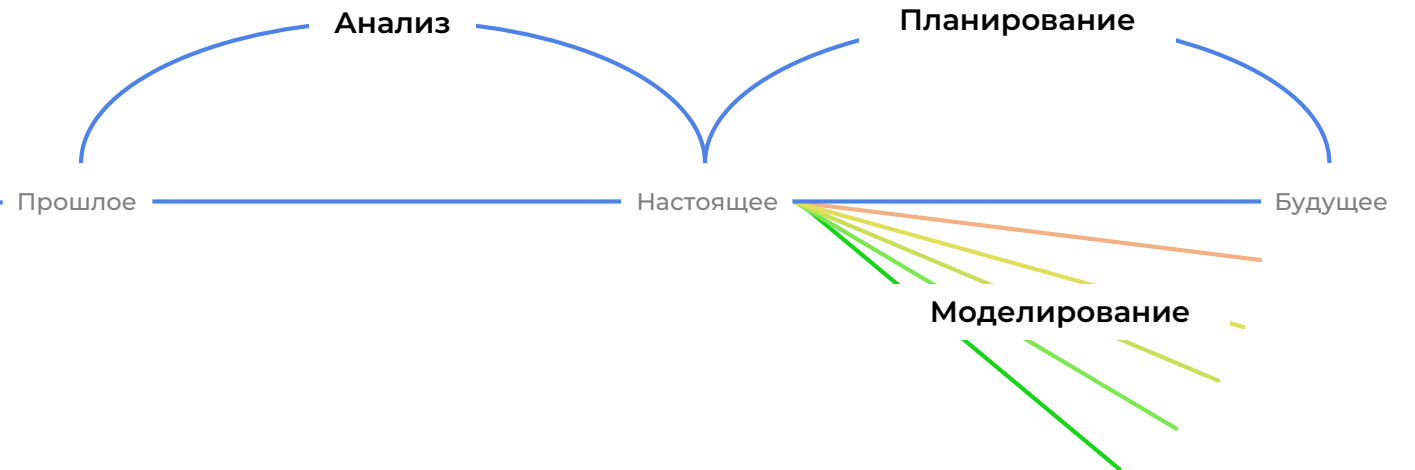
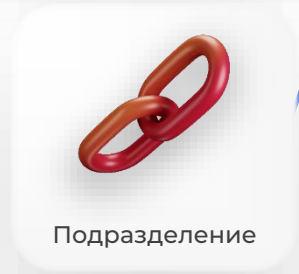
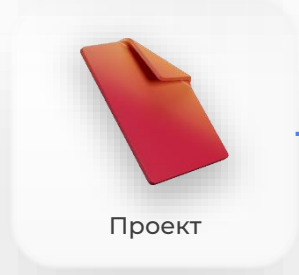
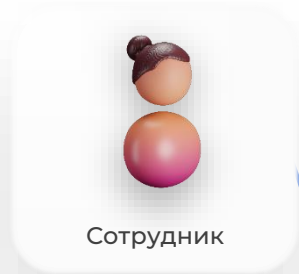
Ретроспективный анализ данных является ключевым инструментом Synoptic. Широкий перечень исторических данных позволяет пользователю принимать важные решения в вопросах кадровой и экономической политики в зависимости от его зоны компетенций (увольнение, обучение, повышение оклада, назначение сотрудника на новый проект и т.д.).

Планирование

Связка с аналитикой приводит к значительному повышению точности ресурсного и экономического планирования, а единое рабочее пространство позволяет руководителю сэкономить время на решение данных задач.

Моделирование

В связи с турбулентной конъюнктурой рынка операционные и финансовые результаты зачастую значительно отклоняются от запланированной. Чтобы оценить риски на опережении, пользователю предоставляется возможность формировать what-if анализ*. Например, как изменится NPV если добавить на проект дизайнера с ФОТ 100 000 рублей на 40% загрузки на 1 месяц?



what-if анализ* - анализ чувствительности. Это универсальный инструмент, позволяющий "испытать" проект на прочность.

Директор функционального блока

- Ресурсное планирование с учётом всех данных о сотруднике (технологический портрет, загрузка, ФОТ).
- Снижение рисков за счёт инструментов моделирования (формирование сценарных условий).
- Возможность контроля и принятия надлежащих решений для повышения собственного KPI в реальном времени (фокус на целевых показателях).

Топ менеджер/Владелец бизнеса

- Осведомлённость о стратегически важных кадрах компании.
- Сводная информация об операционных и финансовых показателях компании для принятия стратегических решений (экспансия vs сокращение, привлечение новых партнёров/проектов, инвестиции в кадровые проекты, внешнее финансирование).
- Потенциал текущего кадрового состава (внедрение нового проекта vs. мероприятия по снижению загрузки сотрудников).

Руководитель проекта

- Данные о проектной команде по запросу (загрузка, функции, навыки, ротация).
- Фиксация исторических данных проектов для проведения мероприятий по повышению эффективности управления проектами (дорожный карта vs ресурсный план vs экономика).
- Понимание потенциала членов команды (навыки vs задачи).
- Постоянный контроль маржинальности проекта.

HR менеджер

- Информация для формирования кросс функционального плана найма по каждому из подразделений.
- Обнаружение кандидатов на повышение квалификации.
- Сводные данные по ФОТ в различных срезах.
- Данные о переоценённых/недооценённых сотрудниках с перспективы квалификация/оплата труда.

Конец года

Середина года

Следующий год

Планирование
ресурсов при
постоянно
меняющихся
вводных

Заказчик запросил
в обеих компаниях
КП на выполнение
срочного проекта

Результаты и
выученные уроки

Задержка в 1 месяц



🕒 Позднее
информирование
о вакансиях



Проекты сдвинулись в
право



Убытки

Все заняты в текущих
проектах 😞



Выставили цену через
3 дня



Выставили цену в 2
раза выше рынка



Упущенная прибыль

Набрали больше
ресурсов заранее



Не смогли наполнить
проекты и загрузить
новые ресурсы



Убытки; отмена
бесплатного печенья
на кухне... 🍪

Сделали за неделю 😎



Закрыли все вакансии



Обнаружили
недогрузку, взяли
ещё один проект



Прибыль

Перераспределили
ресурсы



Вычислили требуемую
маржинальность



Ответили за день 💬



Прибыль

Переехали в
шикарный офис 🏢



Повысили
привлекательность
для сотрудников



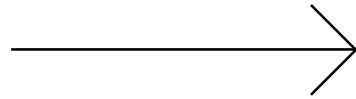
Goodwill

Y



X

БЫЛО



СТАЛО

Отсутствовали бизнес процессы получения кадровых и экономических данных по запросу

Сотрудники нанимались под конкретные проекты с целью закрытия среднесрочных потребностей

Ценных сотрудников знали только их непосредственные руководители

Субъективно оценивали загрузку. Сотрудники увольнялись из-за выгорания.

В связи с неэффективным планированием проектной команды в среднем 1 из 5 проектов оказывался убыточным

Абсолютное незнание о потенциале сотрудников. Повышение квалификации происходило только по инициативе самих сотрудников

Доступ к актуальным кадровым и экономическим показателям в реальном времени

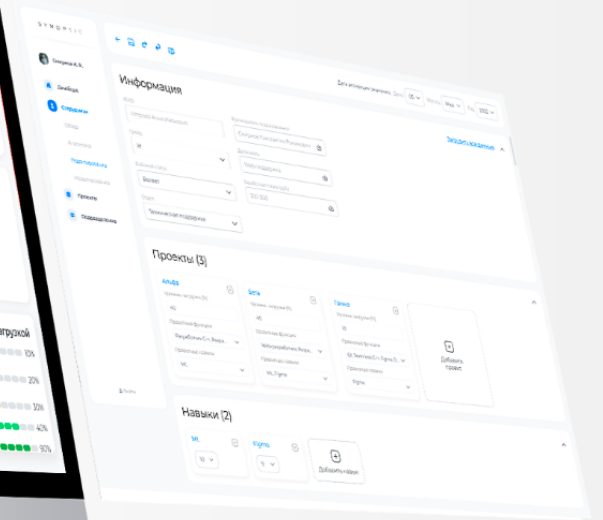
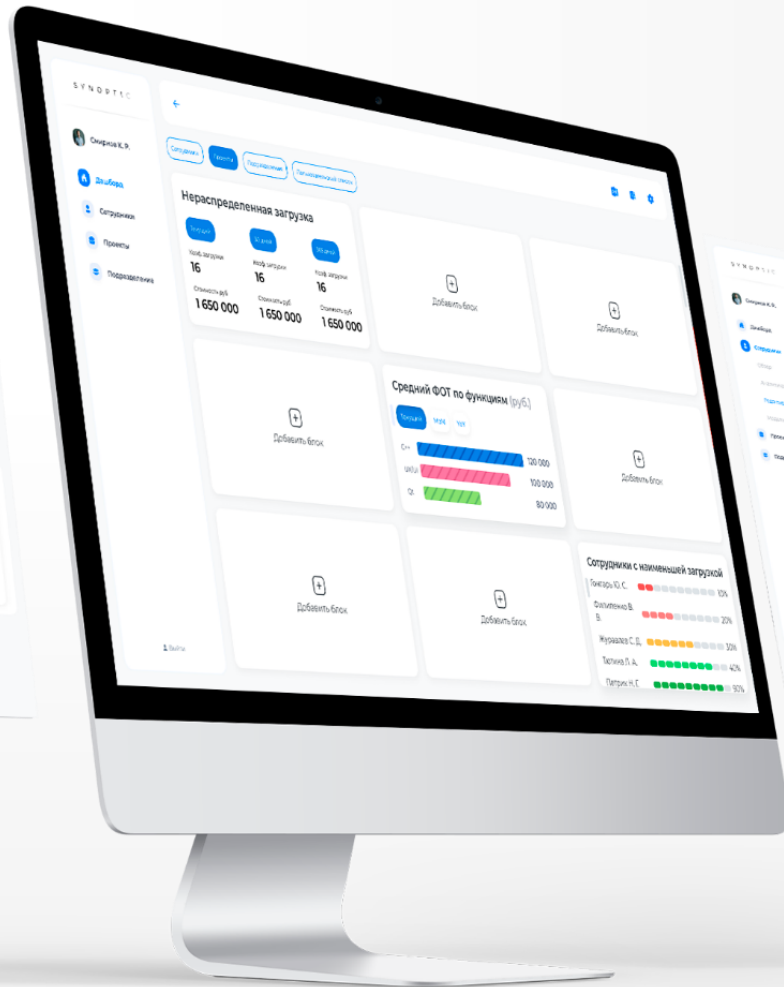
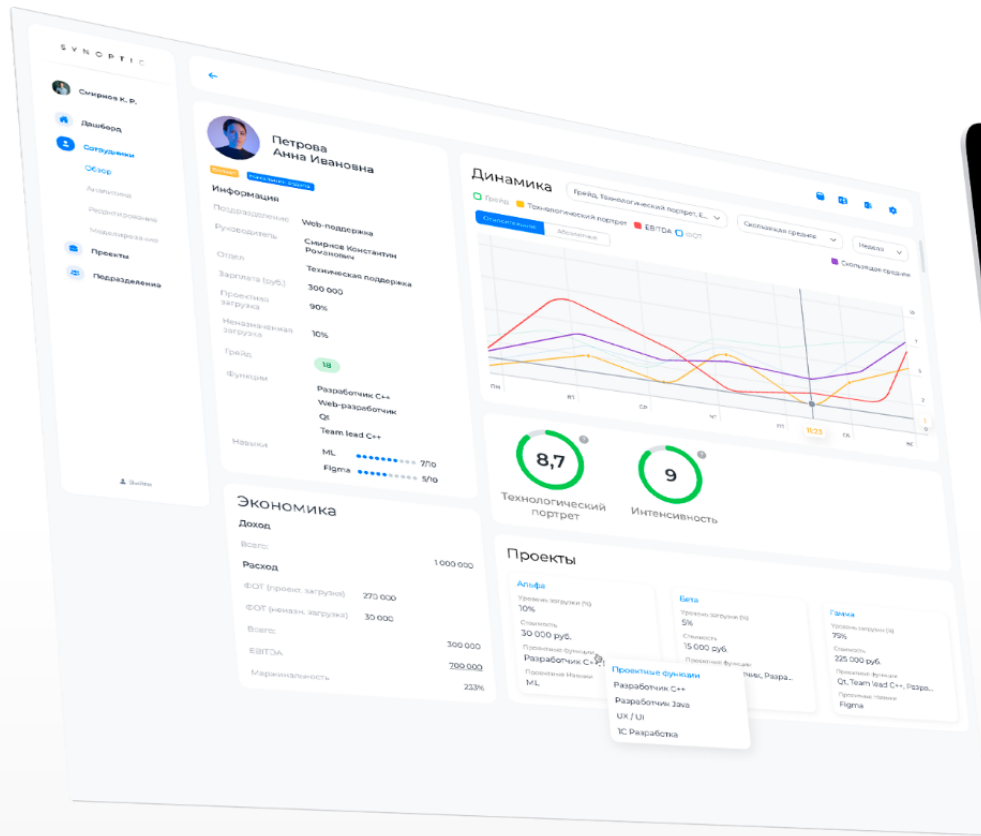
Оптимизирован план найма. Новые сотрудники приносят ценность в долгосрочной перспективе

Все интересные получают информацию о ключевых кадрах по запросу


Объективно понимаем кто насколько загружен. Не позволяем выгореть ценным кадрам

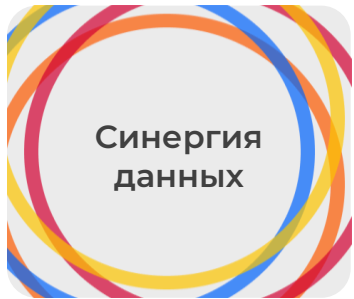
Эффективный процесс ресурсного и экономического планирования + Риск контроль. За последние два года ни одного убыточного проекта


Знаем тех, кто способен на большее. Точечно фокусируемся на профессиональном развитии талантливых сотрудников.




Р Потенциал ценности

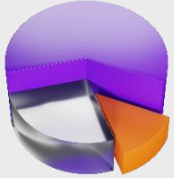

Индексы здоровья
компании


Синергия
данных





Экономическая
эффективность



Workload
контроль

Мультифакторное
моделирование 


Выгрузка в
формы
отчётности




  
Интеграция с внешними системами



Приватность

Редактирование

в любое время

Вклад
VS
Навыки

 **Сигнализация
рисков**

Настраиваемые
рабочие
пространства 



SYNOPTIC

