



Автоматизация проекта Наставничество в крупнейшем сообществе цифровых управленцев

Олег Гришко

Главный Архитектор  ЕАПТЕКА
Руководитель стрима Наставничество  ЯИТЫ СООБЩЕСТВО
ЦИФРОВЫХ
УПРАВЛЕНЦЕВ

15.09.2025

 **ALL-OVER-IP**



 ЯИТЫ

#ЦИФРОВОЕБРАТСТВО

#ЦИФРОВАЯЭКОНОМИКА

#ДУШЕВНО

#ЯИТЫ

#ОДНОЙКРОВИ



О сообществе я-ИТ-ы



1. Крупнейшее в РФ некоммерческое сообщество цифровых управленцев
 - 14+ лет
 - 2 000+ участников
 - CIO, CDTO, CTO, Менеджеры ИТ и др. ЛПР в ИТ
2. Общие ценности
 - ✓ Взаимовыручка
 - ✓ Проактивная жизненная позиция
 - ✓ Идти вперед, преодолевая препятствия
 - ✓ Честность и порядочность
 - ✓ Профессионализм
3. Offline и online мероприятия
4. Внутренние проекты/стримы
5. Интеллектуальное волонтерство
6. Собственная айдентика и сувенирка



➤ **Кадры для цифровой экономики России**



#ЦИФРОВОЕБРАТСТВО

#ЦИФРОВАЯЭКОНОМИКА

#ДУШЕВНО

#ЯИТЫ

#ОДНОЙКРОВИ



Цели и задачи Наставничества



Способствовать ускоренному развитию нового поколения цифровых управленцев через передачу им опыта и знаний от наставников.

1. Поиск наставника для наставляемого
2. Поиск наставляемого для наставника
3. Помощь в постановке целей
4. Организация процесса работы в паре
5. Фиксация результатов и публикация достижений



Цели автоматизации Наставничества



1. Повышение количества формируемых пар, за счет:
 - a) увеличения потенциальной базы до всех ЧК
 - b) проактивного сбора потенциальных пар-кандидатов
 - c) исключения заявки и анкеты на вступление в наставничество
2. Снижение ручного труда, за счет:
 - a) автоматизации рутинных операций
 - b) автоматического подбора пар-кандидатов
3. Повышение активности сформированных пар, за счет:
 - a) автоматизации рутинных операций (созвоны, напоминания о встречах и т.п.)
 - b) мониторинга активности и мотивации при ее отсутствии
4. Повышение результативности пар, за счет:
 - a) автоматизации рутинных операций (сбор обратной связи и результатов по контрольным точкам, проактивное предоставление инструкций и обучающих материалов)
 - b) максимального упрощения формы обратной связи
 - c) публикации всех достижений в общих чатах сообщества

Целевая функциональная Архитектура



Сообщество цифровых управленцев я-ИТ-ы



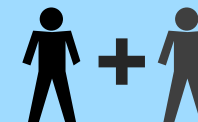
Члены сообщества яИТы (ЧК)



Потенциальный Наставник



Потенциальный Наставляемый



Наставник Наставляемый

Сбор потребностей и возможностей всех ЧК

Предоставление/редактирование сильных сторон/компетенций/опыта ЧК

Предоставление/редактирование желаемых зон развития ЧК на 1-2 года

Хранение сильных сторон/компетенций/опыта ЧК

Хранение желаемых зон развития ЧК на 1-2 года

Закрепление пар

Рассылка уведомлений-предложений о возможности поделиться опытом потенциальному наставнику

Рассылка уведомлений-предложений о возможности развить желаемую зону потенциальному наставляемому

Сбор обратной связи на уведомление-предложение

Представление пары друг другу

Организация знакомства и сбор готовности работать вместе

Мониторинг работы и результатов

Организация чата/группы для общения

Проактивный сбор результатов по контрольным точкам

Организация регулярных созвонов

Мониторинг активности в чате и посещения созвонов

Формирование потенциальных пар-кандидатов

Автоматизированный поиск соответствия потребностей и возможностей

Учет дополнительных факторов и пожеланий

Ручная валидация пар-кандидатов

Отчетность

Количество работающих пар в моменте

Индекс активности пар в моменте

Результаты пар

Уведомления по руководству по событиям



Эксперт по подбору



Руководство стрима

Стрим «Наставничество»

яИТы

#ЦИФРОВОЕБРАТСТВО

#ЦИФРОВАЯЭКОНОМИКА

#ДУШЕВНО

#ЯИТЫ

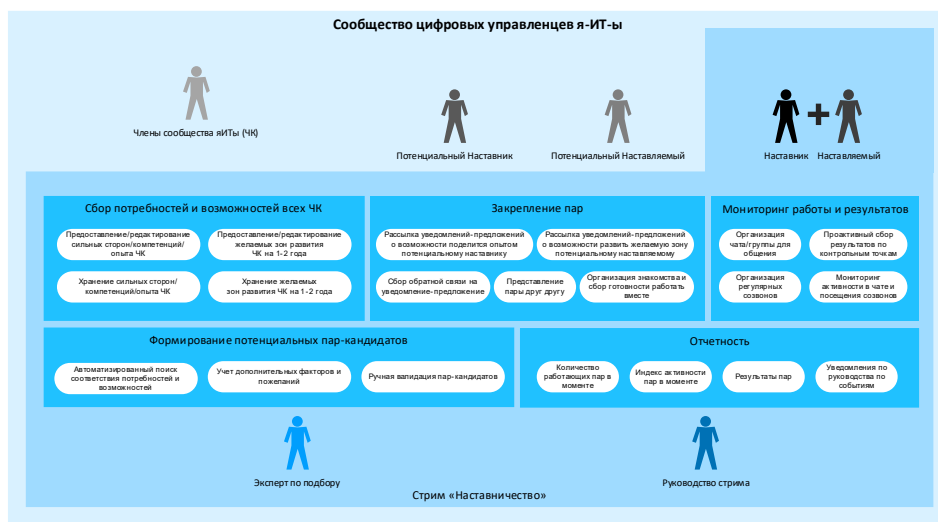
#ОДНОЙКРОВИ

Автоматизация функциональных блоков



№	Функциональный блок	Коммуникация с ЧК (фронт)	Хранение и API (бэк)	Бизнес-логика (бэк)	Админка
1	Сбор потребностей и возможностей	чат-бот + email	BPM	BPM (процесс)	BPM
2	Формирование потенциальных пар	-		Phyton	
3	Закрепление пар	чат-бот + email		BPM (процесс)	
4	Мониторинг работы и результатов				
5	Отчетность	-		-	

Ключевые изменения



1. Увеличение потенциальной базы в 50+ раз
2. Проактивность
3. Автоматический подбор пар
4. Автоматизация организации работы в паре
5. Автоматизация сбора статуса и результатов
6. Автоматизация отчетности



Почему BPM?



1. Легкая и быстрая автоматизация простых процессов
2. Низкий «порог входа» - возможность быстрых пилотов и MVP
3. Интеграция из коробки с различными каналами коммуникаций
4. Возможность встраивания расширений на Python
5. Простота и дешевизна поддержки решения
6. Гибкость – возможность внесения изменений без программирования

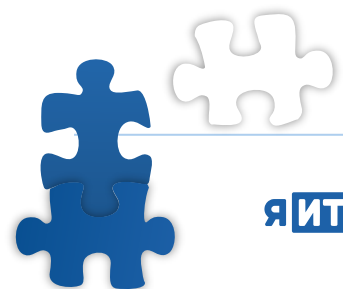
Планы по развитию стрима



№	Задача	Статус
1	Анализ материалов и результатов прошлых лет	✓
2	Формирование команды развития стрима	✓
3	Подготовка ТЗ на трансформацию и цифровизацию Наставничества	✓
4	Автоматизация ТЗ на базе BPM	В процессе
5	Пилотирование изменений (в рамках кластера)	В процессе
6	Анализ результатов	Запланировано
7	Внедрение на все сообщество	Запланировано



ВОПРОСЫ ?



ЯИТЫ

#ЦИФРОВОЕБРАТСТВО

#ЦИФРОВАЯЭКОНОМИКА

#ДУШЕВНО

#ЯИТЫ

#ОДНОЙКРОВИ