

21.04.2022

Масштабирование распределенной СКУД на примере объектов НЛМК

СОЗДАЕМ
НАСТОЯЩЕЕ
БУДУЩЕЕ



ОСНОВНЫЕ КОМПОНЕНТЫ СИСТЕМЫ:

- 1. СКУД – отечественного производителя.
- 2. Система распознавания лиц для прохода – входит в состав СКУД, отечественного производителя.
- 3. Алкотестер – отечественного производителя.
- 4. Система распознавания ГРЗ и СВН, с передачей данных в СКУД – отечественного производителя.
- 5. Камеры СВН – отечественного производителя, но сделано в Азии.
- 6. Препраждающие устройства – импортного производства возможно импортозамещение.

ЧТО СДЕЛАНО

ЛОКАЦИИ

НЛМК Липецкая
площадка

Офис в Москве

Алтай-Кокс

- ✓ Разработана концептуальная модель системы, учитывающая различные бизнес направления компании
- ✓ Электронный пропуск: разграничение уровней доступа, фиксация времени входа выхода, предоставление данных для аналитики идентификация.
- ✓ «Алкорамка»: экспресс тест на алкоголь на КПП. Недопущение сотрудников на территорию в состоянии опьянения.

80 000 +

выдано пропусков

1400 +

выявленных случаев алкогольного опьянения

- 65 тыс. активных пропусков
- 4 385 сотрудников пользуются мобильным приложением и электронным пропуском
- интегрирован с 9 системами
- установлено 42 алкотестера в г. Липецк, 12 алкотестеров на Алтай-Коксе
- обработка теста, алкорамки 3 сек
- 43 турникета в г. Липецк, 4 турникета в МСК, 16 турникетов на Алтай-коксе
- СКУД на дверях 238 точек доступа,
- 18 проездных КПрП,
- 50 планшетов на КПрП и ГБР, связанных со СКУД

ЗАДАЧИ ПРОЕКТА

- Тиражирование решения по созданию единой системы контроля и управления доступом на базе электронного идентификатора (единой корпоративной карты) на предприятиях Группы НЛМК
- Достижение цели Нуль неавторизованных лиц на предприятии.
- Идентификация сотрудников в различных информационных системах на всех площадках Группы

ЧТО ДАЛА СИСТЕМА БИЗНЕСУ



ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ

Сделано:

- Управление доступом.
- Проверка лиц на территории на планшете ГБР.
- Блокировка пропусков сотрудников (нарушение требований безопасности, COVID-19)
- Не допущение лиц в состоянии опьянения
- Учет нарушений ПВР и проверка при выдаче пропуска

Планы:

- Тиражирование функционала

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Сделано:

- Реализация проекта по автоматизации оплаты питания в столовых предприятий Группы.
- Анализ входов/выходов сотрудников для корректировки графиков работы
- Анализ опозданий на рабочее место

Планы:

- Тиражирование функционала

ОХРАНА ТРУДА

Сделано

- Автоматизация учета прохождения первичных инструктажей при получении пропуска.
- Возможность проведения расследований сокрытых несчастных случаев на производстве.
- Электронный наряд допуск для опасных работ.

Планы:

- Тиражирование функционала.
- Доступ к управлению агрегатами, ключи бирки.

ЛОГИСТИКА, СОЦ. СФЕРА

Сделано:

- Безбумажная технология получения путевых листов
- Идентификация при прохождении медицинских осмотров
 - Автоматизация получения топлива на АЗС
- Использование вендинговых аппаратов при получении СИЗ и канцелярских товаров
- Пропуск в мобильном приложении НЛМК для смартфона

Планы:

- Тиражирование функционала.

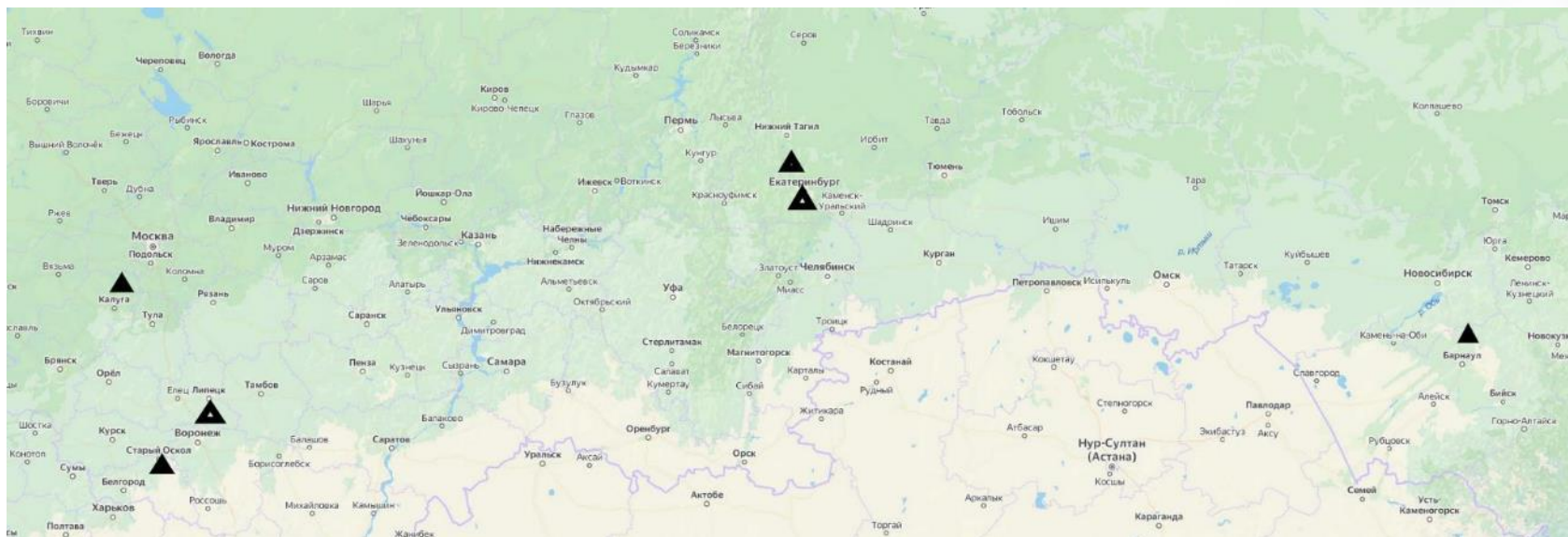
НЛМК

ОЦЕНКА СТЕПЕНИ ВЛИЯНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ



Направление	Ключевые изменения
 Процессы	Создание единого информационного пространства по выдаче пропусков для всех сотрудников Группы ЛЛМК. Возможность прохода по пропуску работника Группы на любое предприятие при наличии уровня доступа. Проведение анализа времени нахождения на территории, проходов через КПП, Входное алкотестирование на КПП. Создание инструмента идентификации сотрудников в различных системах. Единый формат предоставления дотаций на оплату питания. Единый формат учета объемов выполненных работ подрядными организациями.
 Организационная Структура	Оптимизация организационной структуры Физической защиты. Создание «Центра компетенций по обеспечению пропускного режима»
 Внутренние нормативные документы	Выпуск единого документа для предприятий Группы для регламентирования пропускного режима. Единый алгоритм входа/выхода и проезда через КПП.
 Навыки, знания, потребность в обучении	Обучение охранников ЧОП работе с системой. Обучение сотрудников бюро пропусков работе с системой Обучение сотрудников проходить через турникет с алкотестированием.

ГЕОГРАФИЯ КОМПАНИИ НЛМК



АКТИВ КОМПАНИИ	ТИП ПРОДУКЦИИ	ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА	
		Свой персонал тыс., чел.	Подрядчики тыс., чел.
Новолипецкий металлургический комбинат	Плоский прокат, прокат с покрытиями, электротехническая сталь, полуфабрикаты	27	20
Стойленский ГОК	Сырье, концентрат, окатыши	6	8
Алтай-Кокс	Кокс	3	1,5
НЛМК-Калуга	Стальной прокат, арматура	1,2	0,5
ВИЗ-Сталь	Трансформаторная сталь	1,3	1
НЛМК-Урал	Заготовки сортового проката, арматура	1,9	1
Стагдок	Известняк	0,8	0,5
Доломит	Доломит	0,6	0,4
НЛМК-Метиз	Метизы	0,6	0,4
ИТОГО		42,4	33,3

ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ ПРИ ТИРАЖИРОВАНИИ



Один сервер для Группы компаний или свой на каждом предприятии?

Правильный (наш) ответ – **один**.

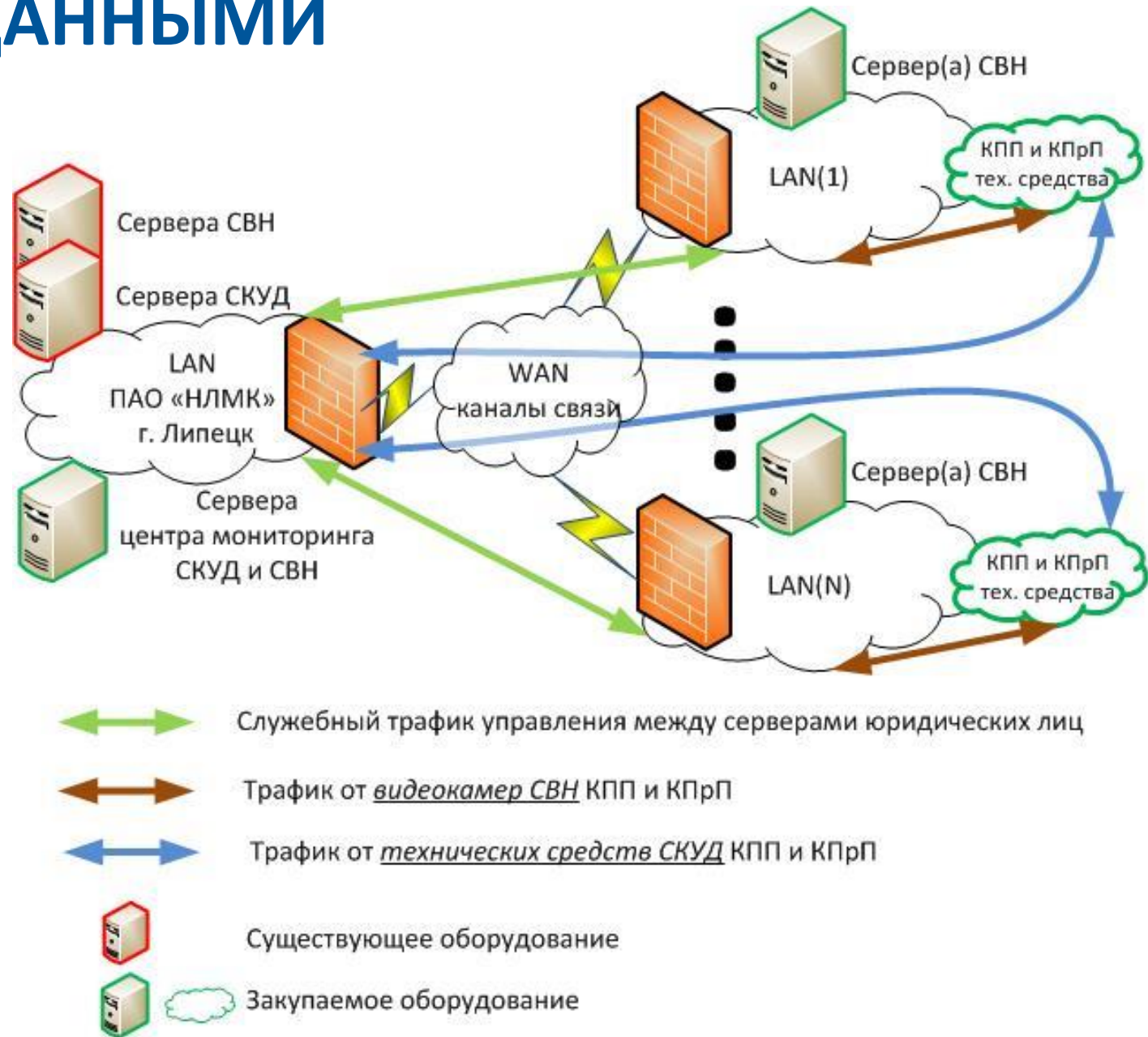
Один интеграционный поток для информационных систем или для каждой локации свой?

Правильный (наш) ответ – **один**.

МОДЕЛЬ ОБМЕНА ДАННЫМИ

Принципиально система состоит из двух частей. Технических средств, монтируемых на локациях КПП и КПрП и серверной части сервисов СКУД и СВН. Технические средства монтируемые на локациях КПП и КПрП осуществляют взаимодействие по сети с серверной частью СКУД и СВН.

Территориально распределенные компании Группы НЛМК объединены в общую WAN сеть, позволяющую осуществлять сетевое взаимодействие по каналам связи, арендуемым у провайдеров телекоммуникационных услуг.



ПАРАМЕТРЫ ТИРАЖИРОВАНИИ



As Is	To Be
63	110+



As Is	To Be
20	50+



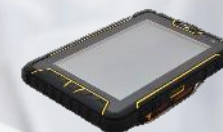
As Is	To Be
383	610+



As Is	To Be
300	450+



As Is	To Be
54	95+



As Is	To Be
50	100+

При масштабировании системы предполагается практически двух кратное увеличение точек доступа, управляемых одним сервером, с сетевым взаимодействием со всеми компонентами

РЕКОМЕНДАЦИИ



1. Выбор СКУД, позволяющей двунаправленно интегрироваться с информационными системами.
2. Выбор СКУД, позволяющей гибко масштабироваться в рамках корпоративной сети.
3. Выбор СКУД, открытой на доработки под конкретные требования заказчика.
4. Выбор СКУД, позволяющей многогранные способы идентификации.
5. Выбор СКУД отечественного производителя, не зависящей от возможных санкций.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

