

АВТОМАТИЗАЦИЯ HR ПРОЦЕССОВ В КОМПАНИЯХ ИССЛЕДОВАНИЕ AN TAL



УРОВЕНЬ АВТОМАТИЗАЦИИ HR-ПРОЦЕССОВ



Опрос проводился с 18 октября по 18 ноября 2021 года, в опросе приняли участие 83 компании

КАКИЕ ПРОЦЕССЫ ВНУТРИ ВАШЕЙ КОМПАНИИ УЖЕ АВТОМАТИЗИРОВАНЫ?*



*Можно было выбрать несколько вариантов ответа

КТО В ВАШЕЙ КОМПАНИИ ОТВЕЧАЕТ ЗА АВТОМАТИЗАЦИЮ HR ПРОЦЕССОВ?*



7%

Генеральный директор

86%

Отдел персонала

34%

Отдел ИТ

7%

Другое

Все об ИТ подборе в Antal.
Перейти на сайт и оставить заявку.



**Можно было выбрать несколько вариантов ответа*

ПРОФИЛЬ «ИДЕАЛЬНОГО» СОТРУДНИКА, ОТВЕЧАЮЩЕГО ЗА HR-АВТОМАТИЗАЦИЮ*



Знает стратегию развития бизнеса и понимает цели компании



Знает процессы автоматизации с точки зрения HR и коммерческой составляющей



Имеет опыт работы в ИТ сфере



Умеет корректно ставить задачи и грамотно писать ТЗ



Владеет подходами проектного менеджмента и agile-подхода

* Данные из исследования Antal Russia «Автоматизация HR-процессов», 2017

КАКУЮ СИСТЕМУ АВТОМАТИЗАЦИИ ВЫ ИСПОЛЬЗУЕТЕ В БЛОКЕ РЕКРУТМЕНТА?



1С Поток Собственную Хантфлоу

Excel

E-Staff



КАКУЮ СИСТЕМУ АВТОМАТИЗАЦИИ ВЫ ИСПОЛЬЗУЕТЕ ДЛЯ ВНУТРЕННИХ КОММУНИКАЦИЙ?



MS Teams

Собственную

Yammer

MS Sharepoint

Skype

Telegram 1С-Битрикс

ВЫ ИСПОЛЬЗУЕТЕ ИНТРАНЕТ-ПЛАТФОРМЫ В КОМПАНИИ?



Инtranет – это внутренняя частная сеть организации

КАКУЮ ИНТРАНЕТ-ПЛАТФОРМУ ВЫ
ИСПОЛЬЗУЕТЕ?



MS Teams

1С-Битрикс

Собственную

Softline



ДЛЯ КАКИХ ЦЕЛЕЙ ВЫ ИСПОЛЬЗУЕТЕ ИНТРАНЕТ-ПЛАТФОРМУ?*



*Можно было выбрать несколько вариантов ответа

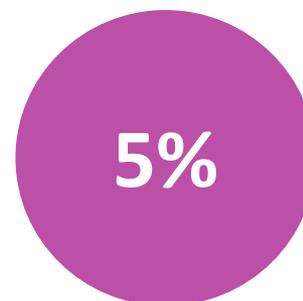
РАЗМЕЩАЕТЕ ЛИ ВЫ ВАКАНСИИ В СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ ГРУППАХ В СОЦСЕТЯХ?



Да, большую
часть вакансий



Выборочно, не все
вакансии



Нет, никогда

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СОЦСЕТЕЙ ДЛЯ ПОИСКА КАНДИДАТОВ



90%

Да

10%

Нет

ПРОВЕРКА СТРАНИЦ КАНДИДАТОВ В СОЦСЕТЯХ

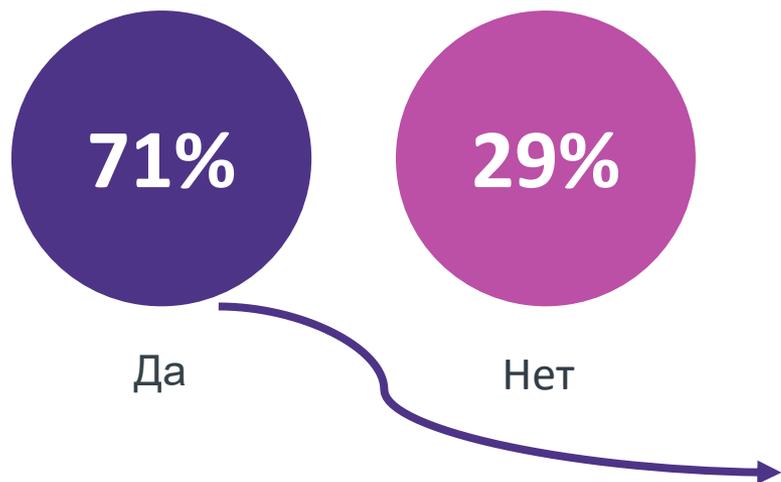
65%

Да

35%

Нет

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ В РАБОТЕ ДИДЖИТАЛ-ИНСТРУМЕНТОВ



ЦЕЛИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ*



*Можно было выбрать несколько вариантов ответа

ПРИМЕНЕНИЕ ГЕЙМИФИКАЦИИ (ИГРОВЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ) В РАБОТЕ



Да

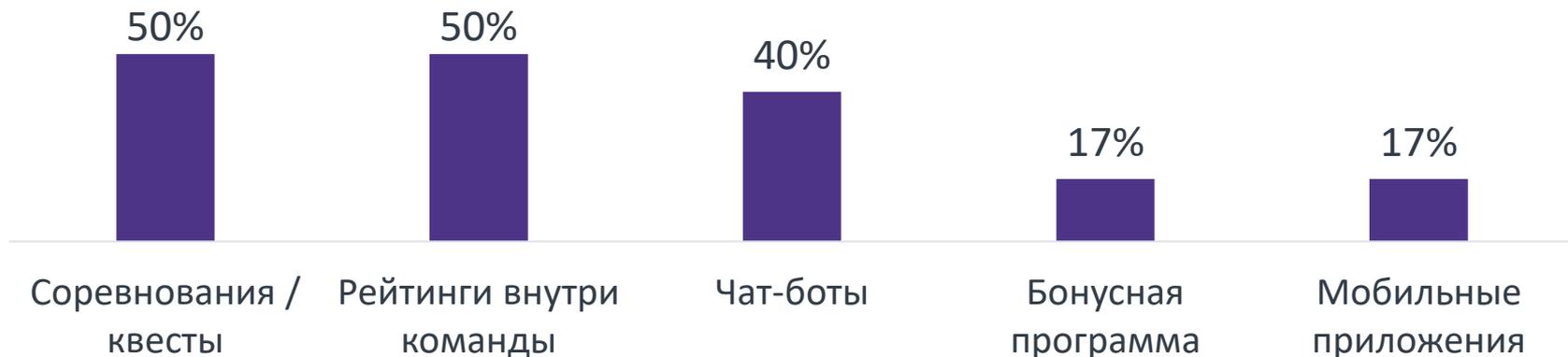


Нет, но планируем



Нет и пока не планируем

ЭЛЕМЕНТЫ ГЕЙМИФИКАЦИИ*



*Можно было выбрать несколько вариантов ответа

ЦЕЛИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ГЕЙМИФИКАЦИИ*



ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНТРАНЕТ-ПЛАТФОРМЫ ДЛЯ ГЕЙМИФИКАЦИИ



Да



Нет

*Можно было выбрать несколько вариантов ответа

ДЕМОГРАФИЯ ИССЛЕДОВАНИЯ



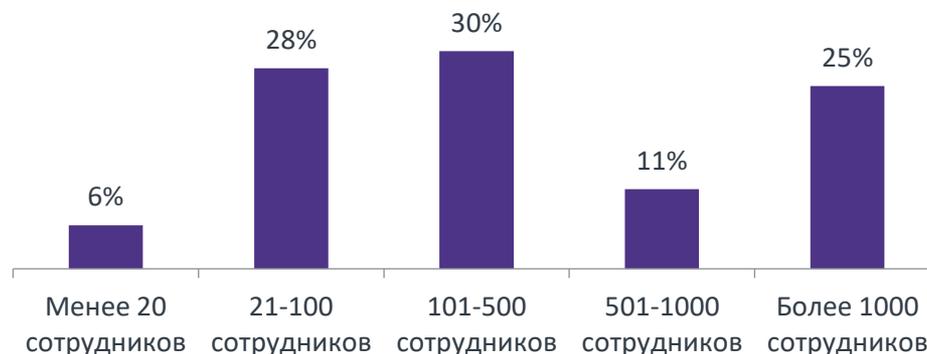
Индустрия



Тип компании



Количество сотрудников



Опрос проводился с 18 октября по 18 ноября 2021 года, в опросе приняли участие 83 компании

О КОМПАНИИ ANTAL CIS

Antal – одна из крупнейших рекрутинговых компаний в СНГ, специализирующаяся на подборе менеджеров среднего и высшего управленческих звеньев. Мы важная часть международной рекрутинговой компании Antal International, со **145 офисами по всему миру**.



Ежегодно находим
работу для **1000+**
кандидатов



150
консультантов

НАШИ УСЛУГИ:

- Поиск руководителей высшего звена
- Подбор менеджеров среднего управленческого звена
 - Подбор специалистов
 - Аутсорсинг и аутстаффинг
- Специализированные обзоры рынка труда
 - Тестирование кандидатов
 - Тренинги для персонала
 - Аутплейсмент
 - Массовый подбор персонала
 - HR-консультирование
- RPO (Аутсорсинг процесса рекрутмента)
- Карьерный лифт (карьерное консультирование)

85% наших клиентов – международные компании

98% наших кандидатов успешно проходят
испытательный срок

4 офиса в СНГ: Москва, Санкт-Петербург, Алматы, Ташкент





СПАСИБО!
Ваши
вопросы?

Михаэль Гермерсхаузен

Управляющий директор
Antal International в
Евроазиатском регионе

e: mg@antal.com

