



Стратегия управления эффективностью посредством автоматизации hr-процессов на предприятиях в АПК

ИНДИОЛАЙТ

Индейка

1 в России

4 в Европе

10 в мире

Пензенская область
Ростовская область



ГРУППА КОМПАНИЙ «ДАМАТЕ»

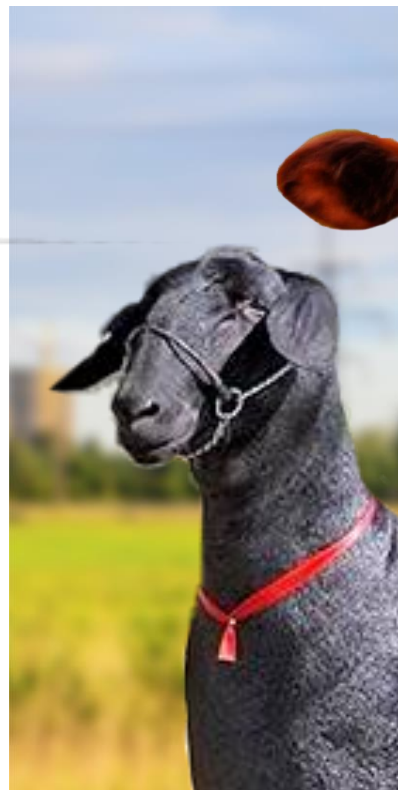
Утка

Ростовская область



Баранина

Северо-Кавказский
Федеральный округ



Производство молока

Тюменская область



Переработка молока

Пензенская область



ИНТЕНСИВНЫЙ РОСТ. СЛИЯНИЕ. ЦИФРОВИЗАЦИЯ.



66%

среднегодовой
прирост объемов
производства
мяса индейки



77%

среднегодовой объем
выручки



43%

среднегодовое
увеличение
численности
персонала

ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА

616
СОТРУДНИКОВ

2012

1642
СОТРУДНИКА

2014

3255
СОТРУДНИКА

2016

5067
СОТРУДНИКОВ

2018

9000
СОТРУДНИКОВ

2020

10500
СОТРУДНИКОВ



2022



СЛАГАЕМЫЕ HR – СТРАТЕГИИ

ЦЕЛИ БИЗНЕСА И СТРАТЕГИЯ

КОМПАНИЯ МЕЧТЫ СОТРУДНИКА

РЕАЛИИ РЫНКА ТРУДА АПК

ФОРМИРОВАНИЕ
БИЗНЕСА
НОВОЙ ЭПОХИ

СОЦИАЛЬНАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

СОЗДАНИЕ НОВЫХ
СТАНДАРТОВ ОТРАСЛИ

ПОЛУЧЕНИЕ
ПРИБЫЛИ

СЛАГАЕМЫЕ HR – СТРАТЕГИИ

ЦЕЛИ БИЗНЕСА И СТРАТЕГИЯ

КОМПАНИЯ МЕЧТЫ СОТРУДНИКА

РЕАЛИИ РЫНКА ТРУДА АПК



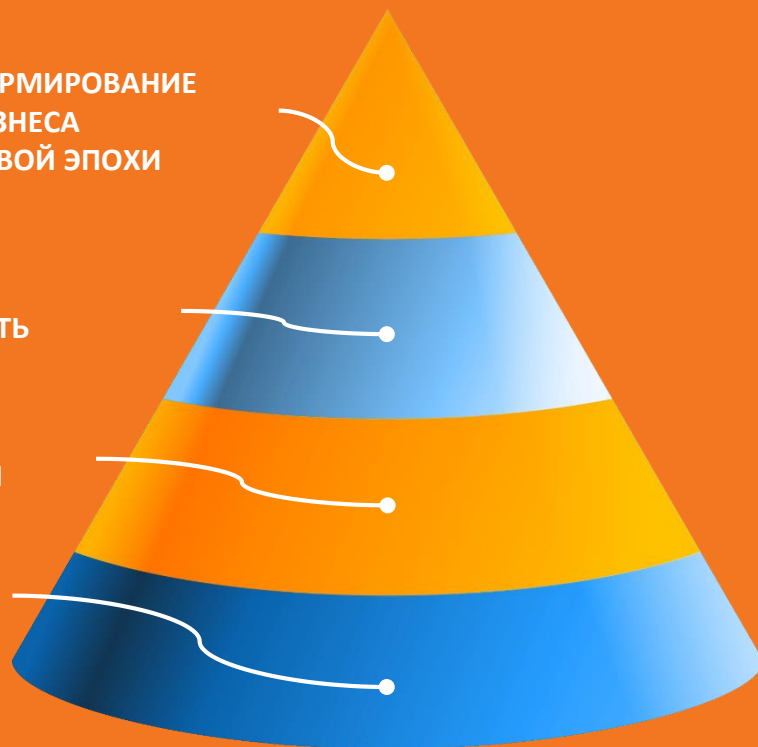
СЛАГАЕМЫЕ HR – СТРАТЕГИИ

ФОРМИРОВАНИЕ
БИЗНЕСА
НОВОЙ ЭПОХИ

СОЦИАЛЬНАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

СОЗДАНИЕ НОВЫХ
СТАНДАРТОВ ОТРАСЛИ

ПОЛУЧЕНИЕ
ПРИБЫЛИ



СТРАТЕГИЯ БИЗНЕСА

ПРИЧАСТНОСТЬ
К ФОРМИРОВАНИЮ
БИЗНЕСА НОВОЙ
ЭПОХИ

СОЦИАЛЬНАЯ
ЗАЩИЩЕННОСТЬ

СОВРЕМЕННЫЕ УСЛОВИЯ
ТРУДА

ФИНАНСОВОЕ
БЛАГОПОЛУЧИЕ
И СТАБИЛЬНОСТЬ



КОМПАНИЯ МЕЧТЫ СОТРУДНИКА

РЕАЛИИ РЫНКА ТРУДА АПК

ЦЕЛИ БИЗНЕСА И СТРАТЕГИЯ

КОМПАНИЯ МЕЧТЫ
СОТРУДНИКА

РЕАЛИИ РЫНКА ТРУДА АПК



НЕ ЖЕЛАНИЕ
РАБОТАТЬ В АПК

ОТСУТСТВИЕ
КВАЛИФИЦИРОВАННОГО
ПЕРСОНАЛА

ОТСУТСТВИЕ
ИНФРАСТРУКТУРЫ

ОТТОК В ГОРОДА
НАСЕЛЕНИЯ

БИЗНЕС НОВОЙ ЭПОХИ АПК



**ВЫСОКАЯ
ТЕХНОЛОГИЧНОСТЬ**



**ВЫСОКАЯ
ЭСТЕТИЧНОСТЬ**



**ВЫСВОБОЖДЕНИЕ ВРЕМЕНИ
ЧЕРЕЗ АВТОМАТИЗАЦИЮ
ДЛЯ СОЗДАНИЯ ИННОВАЦИЙ**

ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ПРОИЗВОДСТВЕ

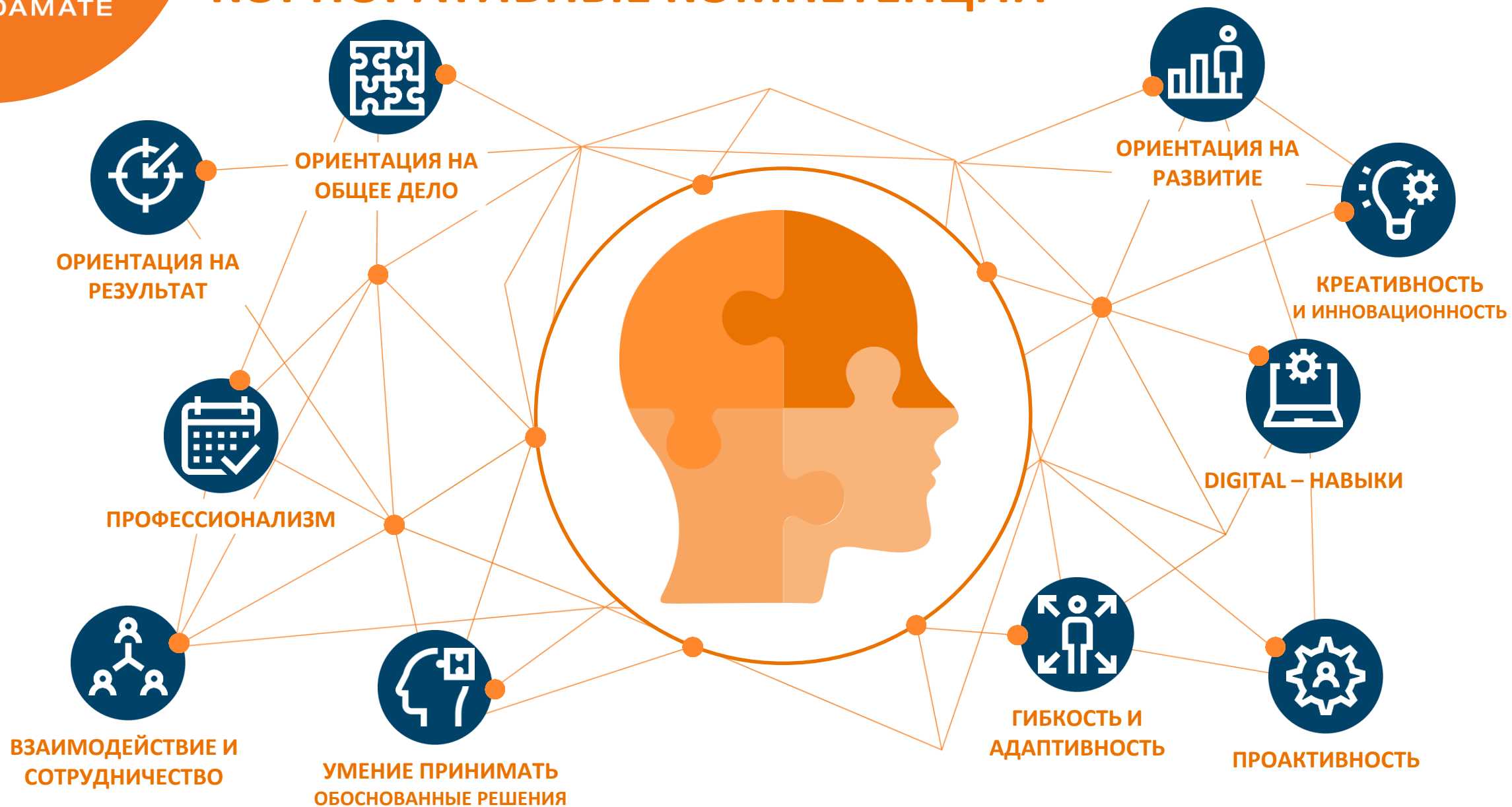


11





КОРПОРАТИВНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ



КОРПОРАТИВНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ





Обучение

База знаний

Руководителю

Оценка

Соцполитика

Личный кабинет

Ориентация на результат

Ориентация на общее дело

Умение принимать обоснованные решения

Креативность и инновационность

Гибкость и адаптивность

Корпоративные компетенции «Дамате»

Взаимодействие и сотрудничество

Проактивность

Самоорганизация

Ориентация на развитие

Digital-навыки

Текущие дела

Срочные (0)

Просроченные (4)

Предстоящие (1)

Все (24)

Нет задач

Рекомендованное обучение

Учебная программа	Статус	Что делать?

Новости портала

09.10.2020

«Индилайт» принял участие в проекте «Доброшрифт» по поддержке людей с ДЦП

01.10.2020

Более 1000 сотрудников «Дамате» приняли участие в новом проекте «Открытие»

16.09.2020

«Дамате» создаст более 2000 новых рабочих мест в Ростовской области к концу 2020 года

14.09.2020

«Дамате» подготовила экологические подарки для первоклассников

10.09.2020

25 мешков мусора собрали сотрудники «Дамате» в ходе специальной акции у реки Ломовка

Все новости

Голосование

Нет активных голосований

Архив голосований



DIGITAL - ЭВОЛЮЦИЯ ИСТОЧНИКОВ ПОДБОРА

2014
ГОД

ПЕЧАТНЫЕ
ИЗДАНИЯ И
БУКЛЕТЫ

2017
ГОД

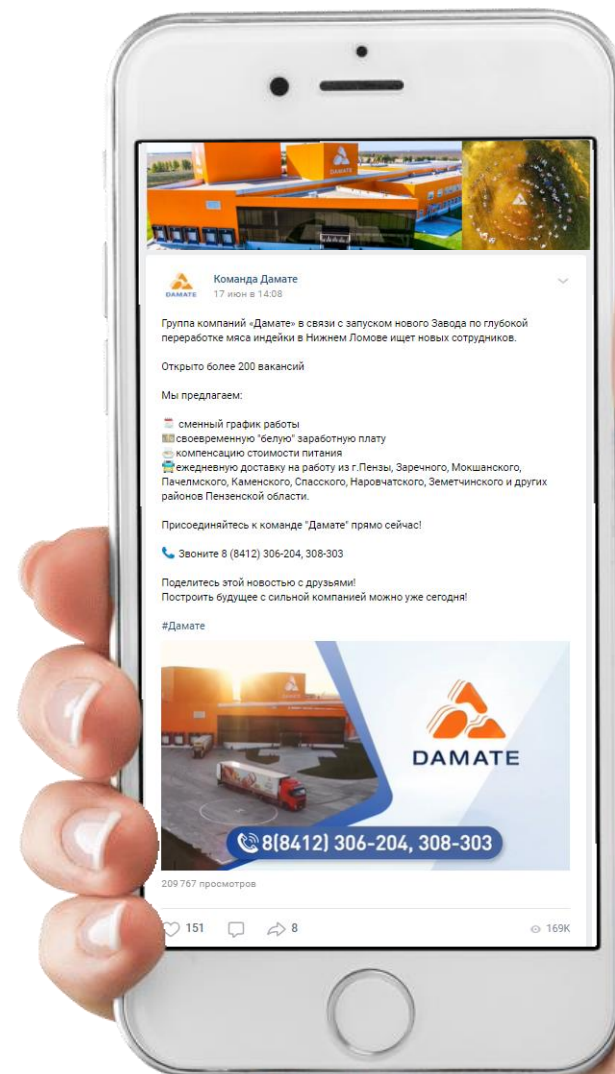
МЕДИА:
ТЕЛЕВИДЕНИЕ
И РАДИО

2020
ГОД

СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ,
ТАРГЕТИРОВАННАЯ
РЕКЛАМА, СМС-РАССЫЛКИ



- » 80% через Digital – источники
- » Скорость размещения в 10 раз быстрее
- » Сроки закрытия в 2,5 раза быстрее (с 10 до 4 дней)
- » Среднее количество закрываемых вакансий в месяц - 405



ОТБОР



400

ОЦЕНКА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
КОМПЕТЕНЦИЙ

Start

8

ОЦЕНКА
ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ
ОСОБЕННОСТЕЙ

20

ЗНАКОМСТВО С
ПРОИЗВОДСТВОМ
ОЧНО/ВИРТУАЛЬНО



ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ И ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ СПОСОБНОСТЕЙ



Учебный портал WebS

https://edu.acdamate.com/view_doc.html

КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ГК «ДАМАТЕ»

Дмитриева Оксана Александровна
Менеджер по обучению и развитию п...

Личный кабинет

Обучение База знаний Руководителю Оценка Соцполитика

Ориентация на результат Ориентация на общее дело Умение принимать обоснованные решения Креативность и инновационность Гибкость и адаптивность

Корпоративные компетенции «Дамате»

Взаимодействие и сотрудничество Проактивность Самоорганизация Ориентация на развитие Digital-навыки

Текущие дела

Срочные (0) Просроченные (4) Предстоящие (1) Все (24)

Нет задач

Рекомендованное обучение

Учебная программа	Статус	Что делать?

Новости портала

09.10.2020 «Индилайт» принял участие в проекте «Доброшрифт» по поддержке людей с ДЦП

01.10.2020 Более 1000 сотрудников «Дамате» приняли участие в новом проекте «Открытие»

16.09.2020 «Дамате» создаст более 2000 новых рабочих мест в Ростовской области к концу 2020 года

14.09.2020 «Дамате» подготовила экологические подарки для первоклассников

10.09.2020 25 мешков мусора собрали сотрудники «Дамате» в ходе специальной акции у реки Ломовка

Все новости

Голосование

Нет активных голосований

Архив голосований

//edu.acdamate.com/view_doc.html



ОТБОР

Start

»» Результаты оценки
за 1 день

»» 100% кандидатов с лучшим
результатом тестирования

»» 0% отклонивших
Job Offer



JOB OFFER in 1 Day

Finish





EMPLOYEE DRIVEN – КОНЦЕПЦИЯ КОРПОРАТИВНОГО УНИВЕРСИТЕТА DAMATE

35

СТРАН

365

СОТРУДНИКОВ

660

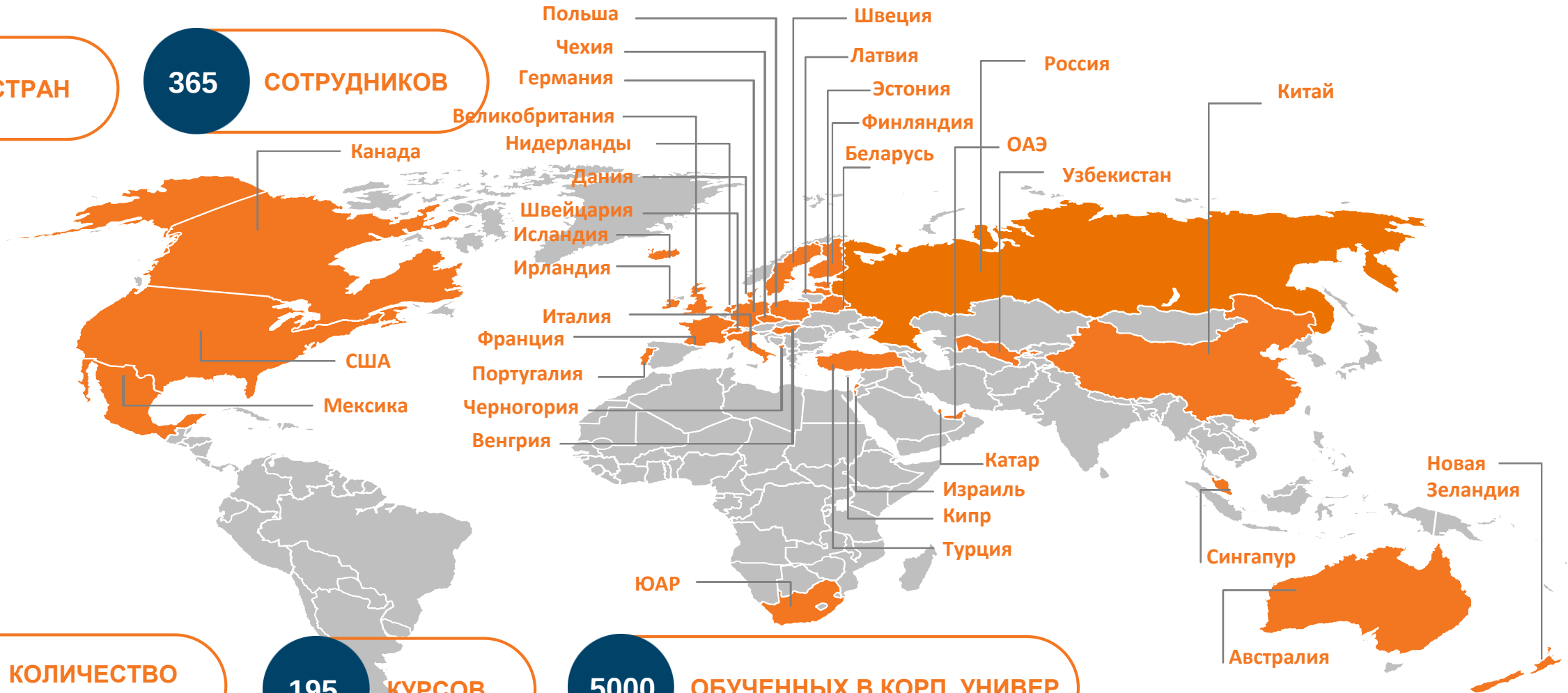
КОЛИЧЕСТВО
ОБУЧЕННЫХ

195

КУРСОВ

5000

ОБУЧЕННЫХ В КОРП. УНИВЕР.



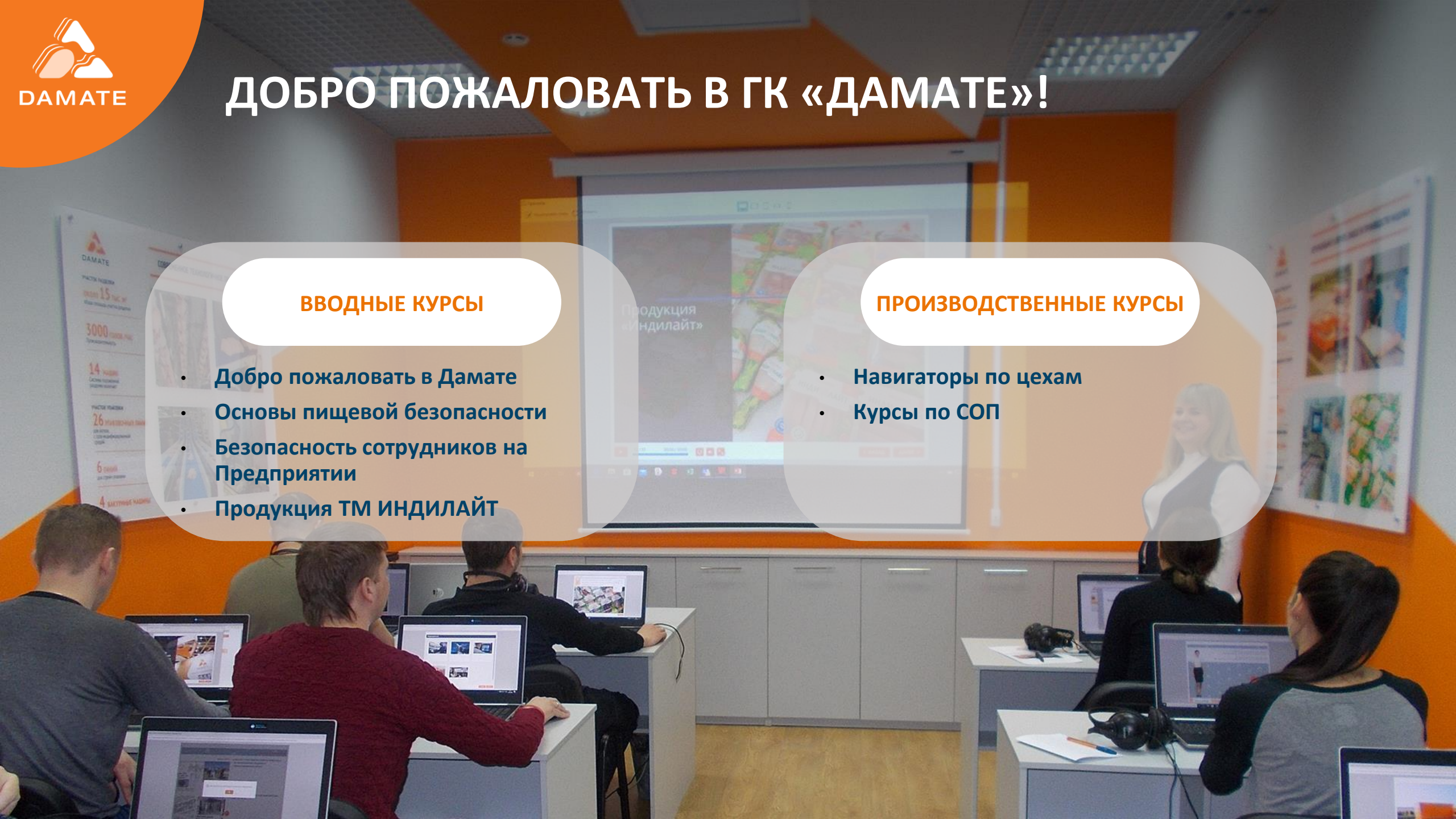
ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В ГК «ДАМАТЕ»!

ВВОДНЫЕ КУРСЫ

- Добро пожаловать в Дамате
- Основы пищевой безопасности
- Безопасность сотрудников на Предприятии
- Продукция ТМ ИНДИЛАЙТ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ КУРСЫ

- Навигаторы по цехам
- Курсы по СОП



ПЛАН РАБОТЫ СОТРУДНИКА





КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ГК «ДАМАТЕ»

Обучение

База знаний

Руководителю

Оценка

Соцполитика



Дмитриева Оксана
Александровна
Менеджер по обучению и
развитию п...

Управление оценкой

Фильтры

Оцениваемый

Этапы плана

Даты оценки

+Новый план работ сотрудника

Применить фильтры

Данные

№	ФИО оцениваемого	Должность оцениваемого	Оргструктура	Дата создания плана	Этап плана	Непосредственный руководитель	Функциональный руководитель	Менеджер по персоналу	Наста
1	Барышникова Марина Константиновна	Начальник отдела внутренних коммуникаций и социальных программ	ООО "Управляющая компания "Дамате"->Отдел внутренних коммуникаций и социальных программ Обособленного подразделения ООО	08.09.2020	Выполнение плана до промежуточной оценки	Коннова Полина Валерьевна		Матросова Елена Алексеевна	

ДЕМОНСТРАЦИЯ СОП



25

	ОСП «Завод по убою и переработке индейки»	Лист 3 из 8
	СОП У Р 13 - 2020 Стандартный операционный процесс «Ручной доощип»	Издание первое

		выполнения работ и проверку знаний требований охраны труда.
4.1.3	Проверить работу вакуумной системы подачи воды	Ответственный – слесарь-ремонтник.
4.2 Подготовка рабочего места		
4.2.1	Проверить рабочее место на наличие всех пластиковых деталей	Инструкция по предотвращению попадания посторонних предметов в готовый продукт И ОСП 14
4.3 Выполнение операции		
4.3.1	Произвести осмотр, ощупывание пальцами тушки.	



ЭЛЕКТРОННЫЕ КУРСЫ



189 ОПЕРАЦИЙ = 189 ЭЛЕКТРОННЫХ КУРСОВ



26



Стандартный
операционный
процесс
«Ручной дощип»
СОП УР 13 - 2019

Настоящий стандартный
операционный процесс (далее –
СОП) распространяется на участок
ручного дощипа цеха убоек

СИСТЕМА НАСТАВНИЧЕСТВА

Принципы TWI:

1

создание коротких бумажных инструкций:
Памятка Наставника, СОП

2

обучение выполнению конкретных операций
(hard skills) с использованием техник и инструментов работы с
людьми (soft skills)

3

4-х шаговая система обучения с обратной связью на всех этапах
(рассказать – показать – сделать вместе – дать возможность
сделать самому)

80

наставников
производственной и
инженерно-технической
службы



МОТИВАЦИЯ НАСТАВНИКОВ

Стажировка

1 - 30 день работы Стажера

по итогам этапа Стажер прошел оценку с результатом 4 и > балла

0-1000 ₽

Сопровождение

2-3 мес. работы Стажера

по итогам этапа Стажер прошел оценку с результатом не > 3 нарушений (предписаний) в течение 2 и 3 мес.

2000 ₽

Поддержка

4-5 мес. работы Стажера

Стажер прошел этап и продолжает работать в Компании

2000 ₽

Премирование наставника по итогам 6 месяцев работы

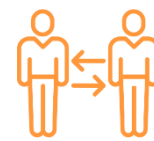
5000 ₽



Зачисление
в Кадровый
резерв



Участие в рейтинге
«Лучший наставник»
и размещение на Доске почёта



Наставничество
в наставничестве





МОТИВАЦИЯ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ

1096

ДОЛЖНОСТЕЙ

159

ПОКАЗАТЕЛЕЙ КРІ

591

ОТНОРМИРОВАНО
SKU

52%

СОТРУДНИКОВ НА
ССП

950

СОТРУДНИКОВ НА
DIGITAL КРІ

ПРИМЕР МОТИВАЦИИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ПО ЛИНИЯМ РАЗДЕЛКИ ЧАСТЕЙ ТУШКИ

СОГЛАСНО ПОДАННОЙ ЗАЯВКЕ ОТ ТОРГОВОГО ДОМА С ПОМОЩЬЮ КАЛЬКУЛЯТОРА



ЛИНИЯ РАЗДЕЛКИ
ГОЛЕНИ

ЛИНИЯ ИЗГОТОВЛЕНИЯ
СТЕЙКОВ

ЛИНИЯ РАЗДЕЛКИ
ГРУДКИ



ЛИНИЯ РАЗДЕЛКИ
КРЫЛА

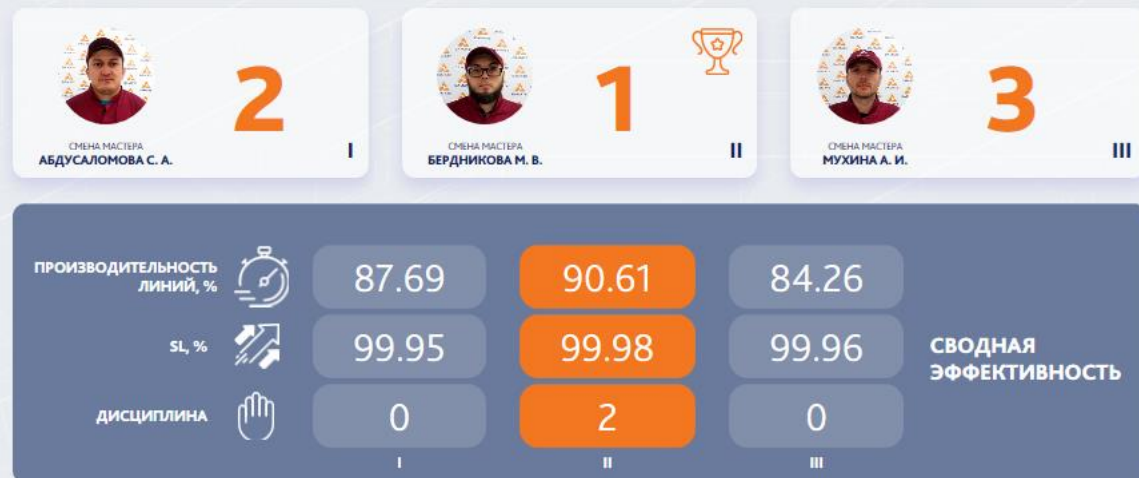
ЛИНИЯ РАЗДЕЛКИ
БЕДРА

МОТИВАЦИЯ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ – ОСНОВА ФИНАНСОВОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ

ЦЕХ УБОЯ

ПОКАЗАТЕЛЬ СВОДНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ 1-18 АВГУСТА 2022Г.

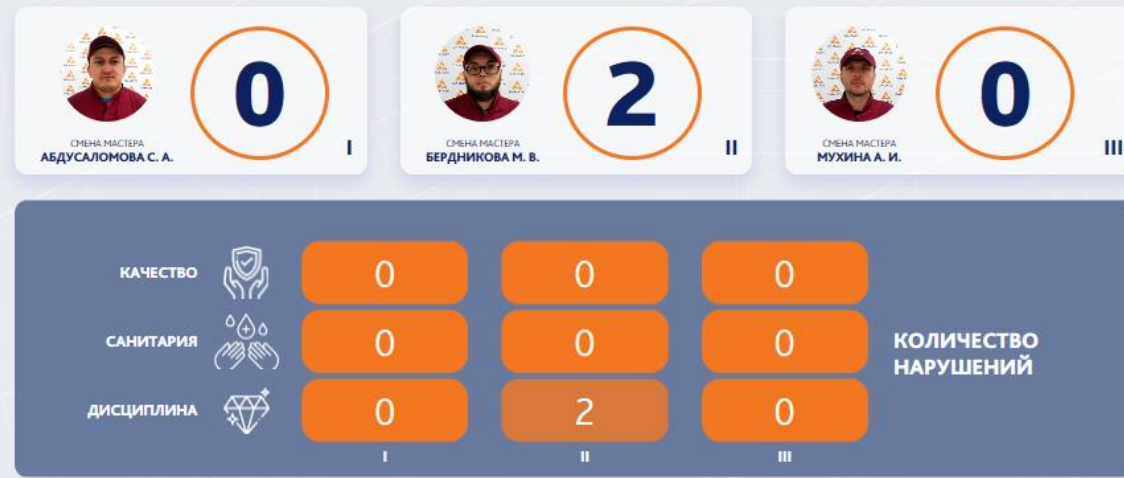
18 августа 2022



ЦЕХ УБОЯ

НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ И СТАНДАРТОВ 1-18 АВГУСТА 2022Г.

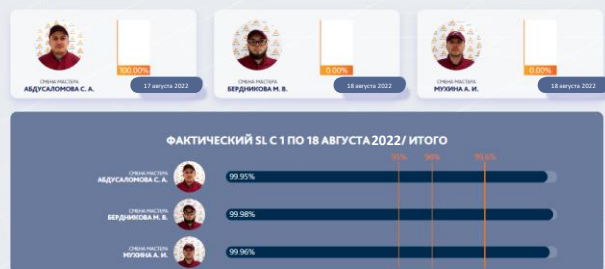
18 августа 2022



ЦЕХ УБОЯ

ФАКТИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ SL СМЕН ПО УБОЮ ПТИЦЫ

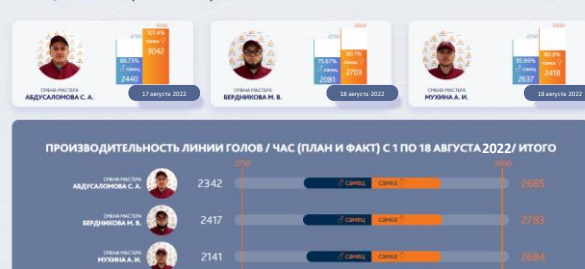
18 августа 2022



ЦЕХ УБОЯ

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ СМЕН ПО УБОЮ ПТИЦЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ЛИНИЙ, ГОЛОВ / ЧАС (ПЛАН И ФАКТ)

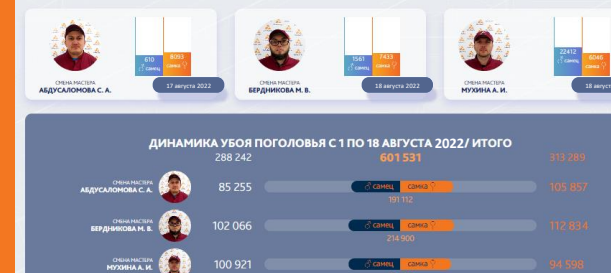
18 августа 2022



ЦЕХ УБОЯ

ФАКТИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ СМЕН ПО УБОЮ ПТИЦЫ

18 августа 2022





ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ОПРОСА СОТРУДНИКОВ

71%

СОТРУДНИКОВ СЧИТАЮТ
РАСЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
ПОНЯТНЫМ

84%

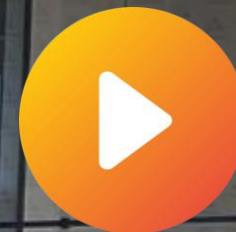
УДОБНО ВИДЕТЬ
РЕЗУЛЬТАТЫ НА
МОНИТОРАХ



КОМПЛЕКСНАЯ ОЦЕНКА И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА



ПРОЕКТ «ОТКРЫТИЕ»: 80% В КОНЦЕПЦИИ EDU-TECH



37





ИНСТРУМЕНТЫ КОМПЛЕКСНОЙ ОЦЕНКИ КАК ОСНОВА СИСТЕМЫ НАГРАЖДЕНИЙ



ОЦЕНКА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
КОМПЕТЕНЦИЙ



РЕЙТИНГИ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ КРІ



ОЦЕНКА
КОМПЕТЕНЦИЙ 180/360



ОЦЕНКА ВНУТРЕННЕГО
СЕРВИСА ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ



РЕЙТИНГ УСПЕШНОСТИ
ПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



ВКЛАД В РАЗВИТИЕ
КОМАНДЫ



ДИСЦИПЛИНА И БОЛЬНИЧНЫЕ



СТАЖ РАБОТЫ

ВНУТРЕННЯЯ СИСТЕМА НАГРАЖДЕНИЙ



ЦЕННЫЕ ЛЮДИ

ПО
РЕЗУЛЬТАТАМ
ОЦЕНКИ
360 ГРАДУСОВ

С ПРИВЯЗКОЙ
К СТАЖУ



ЗА ЛИЧНЫЙ ВКЛАД

ЗА
ВНЕСЕННЫЙ
ВКЛАД В
РАЗВИТИЕ
ГРУППЫ
КОМПАНИЙ
"ДАМАТЕ"



ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОЕКТОВ

ОТКРЫТИЕ
ОБЪЕКТОВ

ИННОВАЦИОННЫЕ

РАЦИОНАЛИЗАТОРС
КИЕ



ЛУЧШИЕ ПО ПРОФЕССИИ

КОНКУРСЫ



ОТРЯД БЫСТРОГО РЕАГИРОВАНИЯ

ФОРС МАЖОР

ЭКСТРЕННЫЕ
СИТУАЦИИ



ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

КРІ



НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ "ДАМАТЕ"

МОЛОДЫЕ
СПЕЦИАЛИСТЫ

СТУДОТРЯДЫ

НАСТАВНИЧЕСТВО

800 СОТРУДНИКОВ
ЕЖЕГОДНО
НАГРАЖДАЮТСЯ (12%)

Система отличительных
знаков ГК «Дамате»





DIGITAL-КАНАЛЫ КОММУНИКАЦИЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ



КОРПОРАТИВНЫЙ
ПОРТАЛ



ОФИЦИАЛЬНЫЙ
САЙТ ГК «ДАМАТЕ»



ИНФОПАНЕЛИ



ИНТЕРАКТИВНЫЕ
ИНФОСТОЛЫ



СОЦИАЛЬНЫЕ
СЕТИ



ЧАТ-БОТ

88%

ОЦЕНИЛИ УДОБСТВО
КАНАЛОВ КОММУНИКАЦИЙ

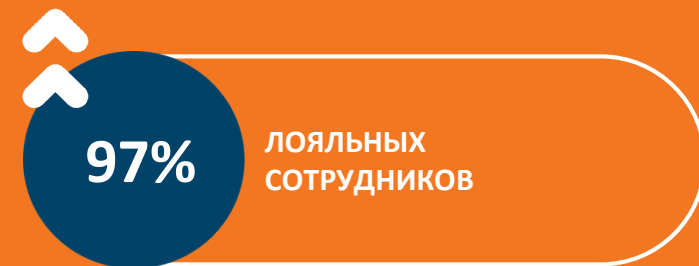
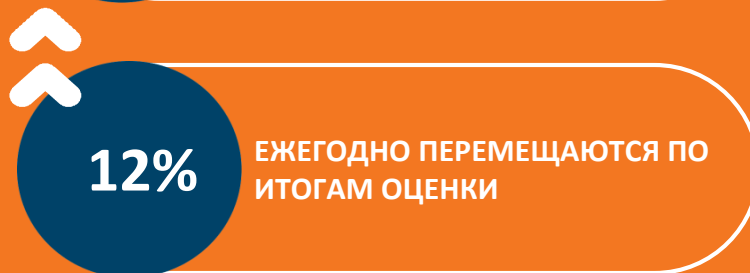
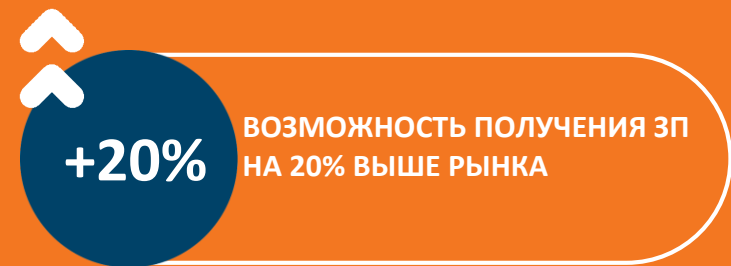
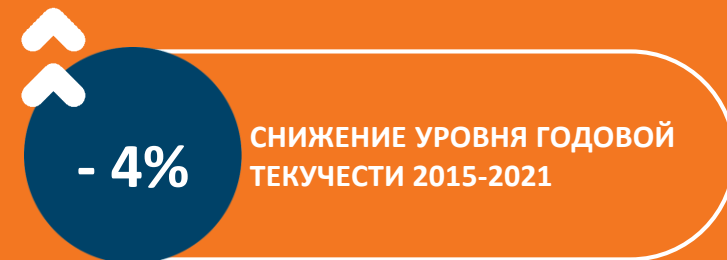
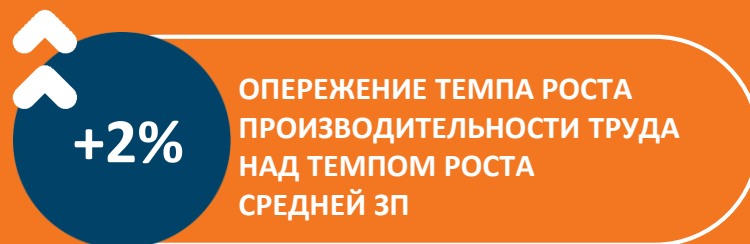
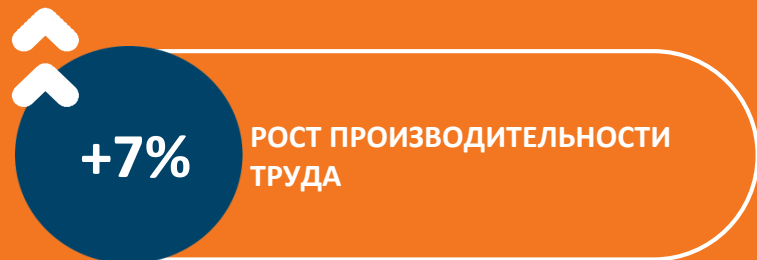
97%

СОТРУДНИКОВ СЧИТАЮТ СЕБЯ
ИНФОРМИРОВАННЫМИ





ЭФФЕКТИВНОСТЬ



РЕЗУЛЬТАТЫ ЕЖЕГОДНОГО ОПРОСА СОТРУДНИКОВ

32

индекс ENPS

64%

у компании **нет прямых конкурентов**

75%

компанию **рекомендуют** друзьям и знакомым

30%

работа в компании **дает мне стабильность и уверенность** в завтрашнем дне

27%

компания является **ответственным работодателем** с высоким социальным рейтингом

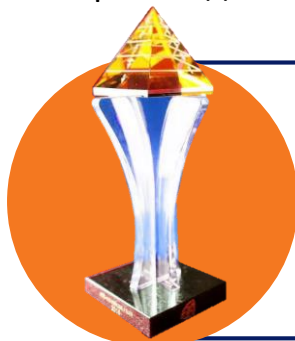


ПРИЗНАНИЕ



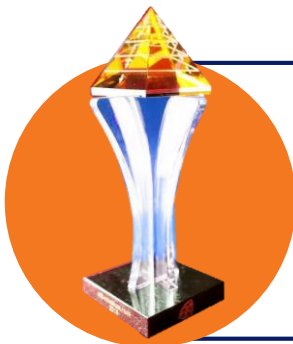
**HR-БРЕНД,
2021**

3-я степень
в номинации «Федерация», проект
«Стратегия управления
эффективностью посредством
автоматизации HR процессов
на производственном предприятии»



**ХРУСТАЛЬНАЯ
ПИРАМИДА,
2021**

Лауреат
в номинации «HR-руководитель»



**ХРУСТАЛЬНАЯ
ПИРАМИДА,
2021**

Гран-при
в номинации «Лучшая корпоративная
система wellbeing»



**TEAM
AWARDS,
2021**

Лауреат
в номинации «Команда года» категория
«Промышленность»



**TEAM
AWARDS,
2021**

Лауреат
в номинации «Лидер года» категория
«Промышленность»



ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА ПО УПРАВЛЕНИЮ
ПЕРСОНАЛОМ ГК «ДАМАТЕ»

✉ p.konnova@acdamate.com

☎ 8 (937) 404 25 70

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР
ООО «БИЗНЕС-КОНСАЛТ»

✉ director@bc-center.ru

☎ 8 (937) 404 25 70

Skan Me:

