



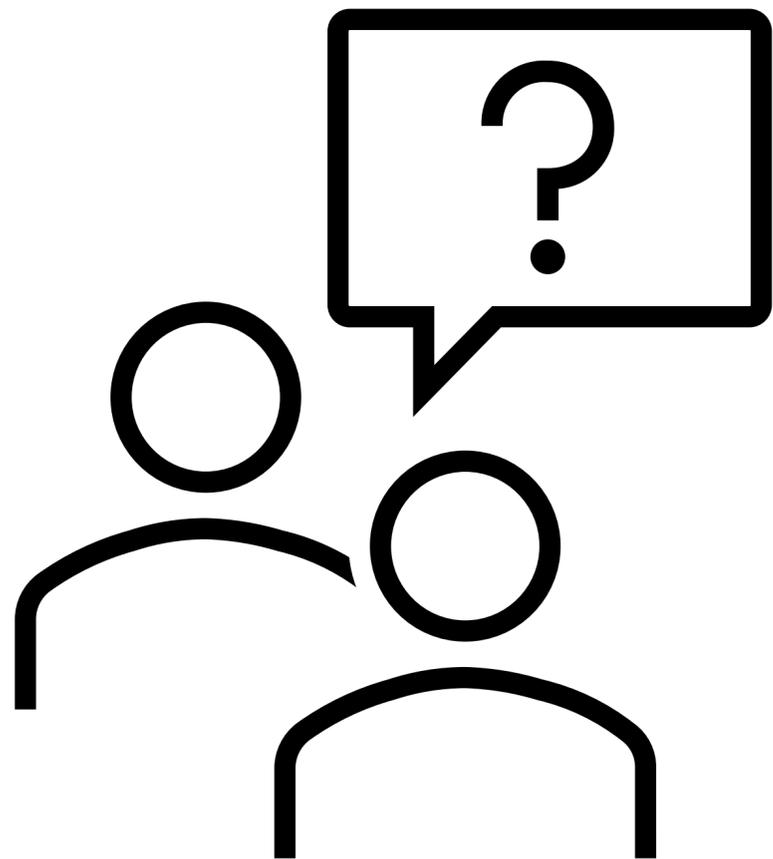
Опыт Gulliver Group по переходу на КЭДО

Татьяна Череватенко

Директор департамента по управлению
персоналом и организационному развитию



ЦЕЛИ ВЫСТУПЛЕНИЯ



Поделиться опытом

Узнать практики других компаний

Обменяться мнением

Ответить на вопрос: а что дальше?

 **WildBrain™** *cplg*



Button Blue
by Gulliver

Gulliver TOYS

Ga | GULLIVER
GROUP

Gulliver®

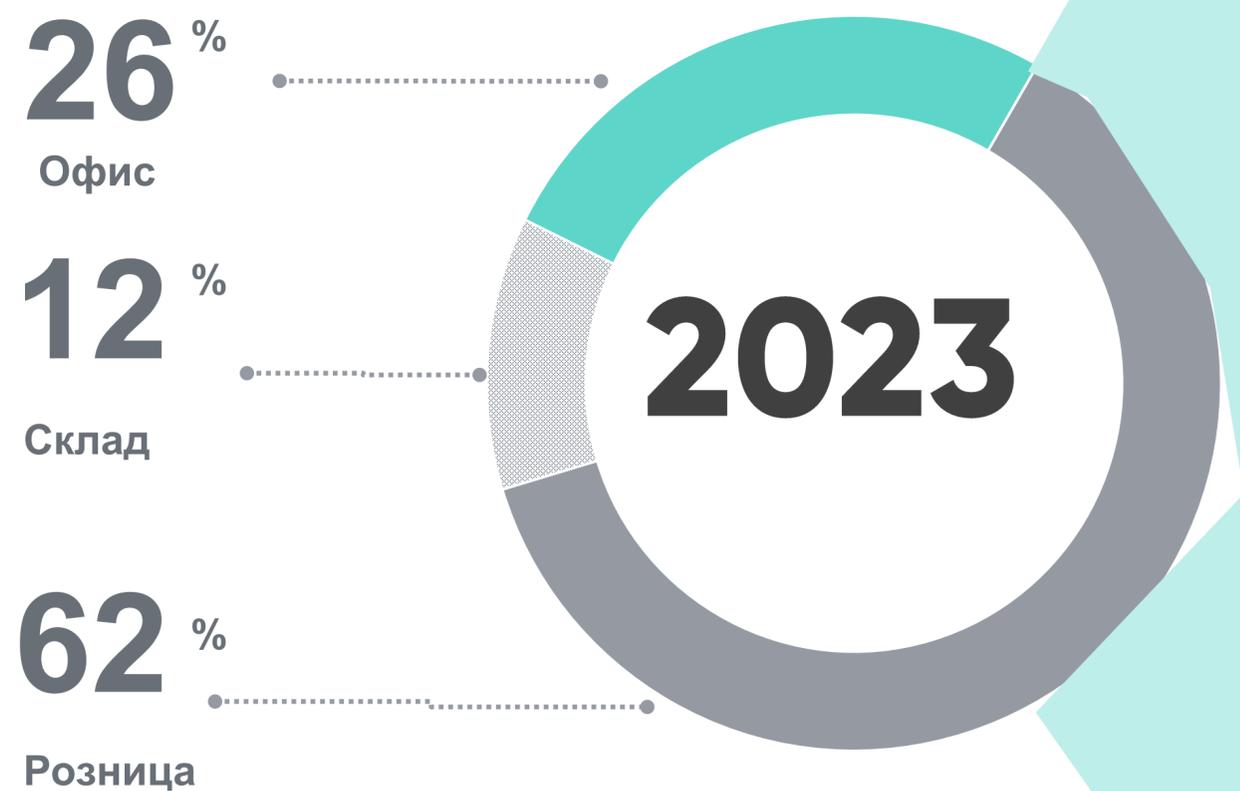
стильная одежда для детей и подростков

Gulliver
Market

ЛЮДИ

БОЛЕЕ

10000



ПОТРЕБНОСТИ



Автоматизация всех возможных форм документов



Бесшовность взаимодействия с отделом кадров (сведение гигиенических процессов к автоматизму)



Удобство взаимодействия сотрудников с компанией по вопросам КДП (и удобство интерфейса)



Возможность оформления в любой точке мира + ускорение документооборота (с удалёнными подразделениями)



Оптимизация времени на взаимодействие с сотрудником (по базовым процессам) – выделение времени на онбординг, обучение

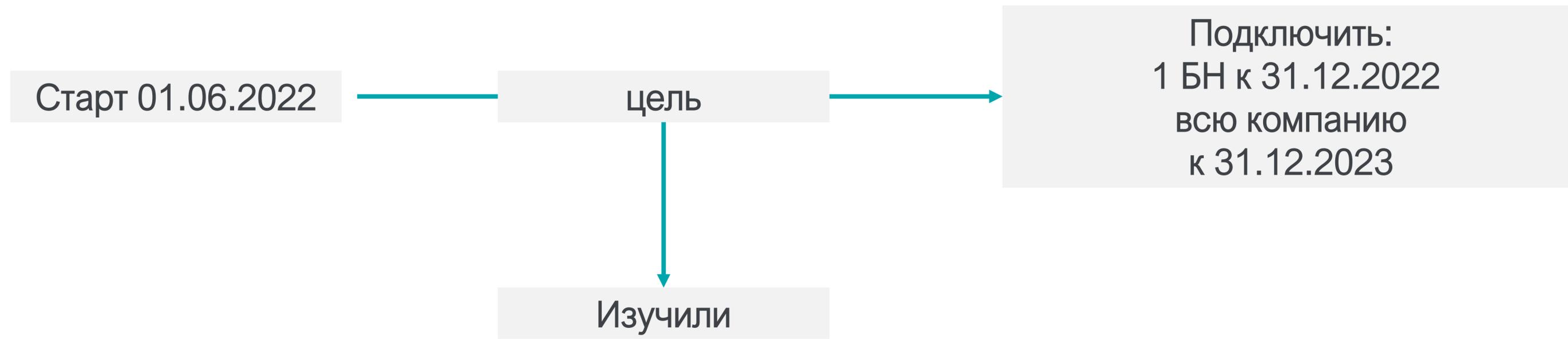


Современность HR процессов и систем



Экономия ТМЦ

1 ЭТАП. ВЫБОР ПРОГРАММЫ



- Диадок
- ✓ VK (HR Tek)
- Easydocs
- HRLink
- Директум

2 ЭТАП. ВЫБОР ПРОЦЕССОВ

1 БЛОК

- ✓ Все виды отпусков

2 БЛОК

- ✓ Приём
- ✓ Перевод
- ✓ Отправка ДИ

3 БЛОК

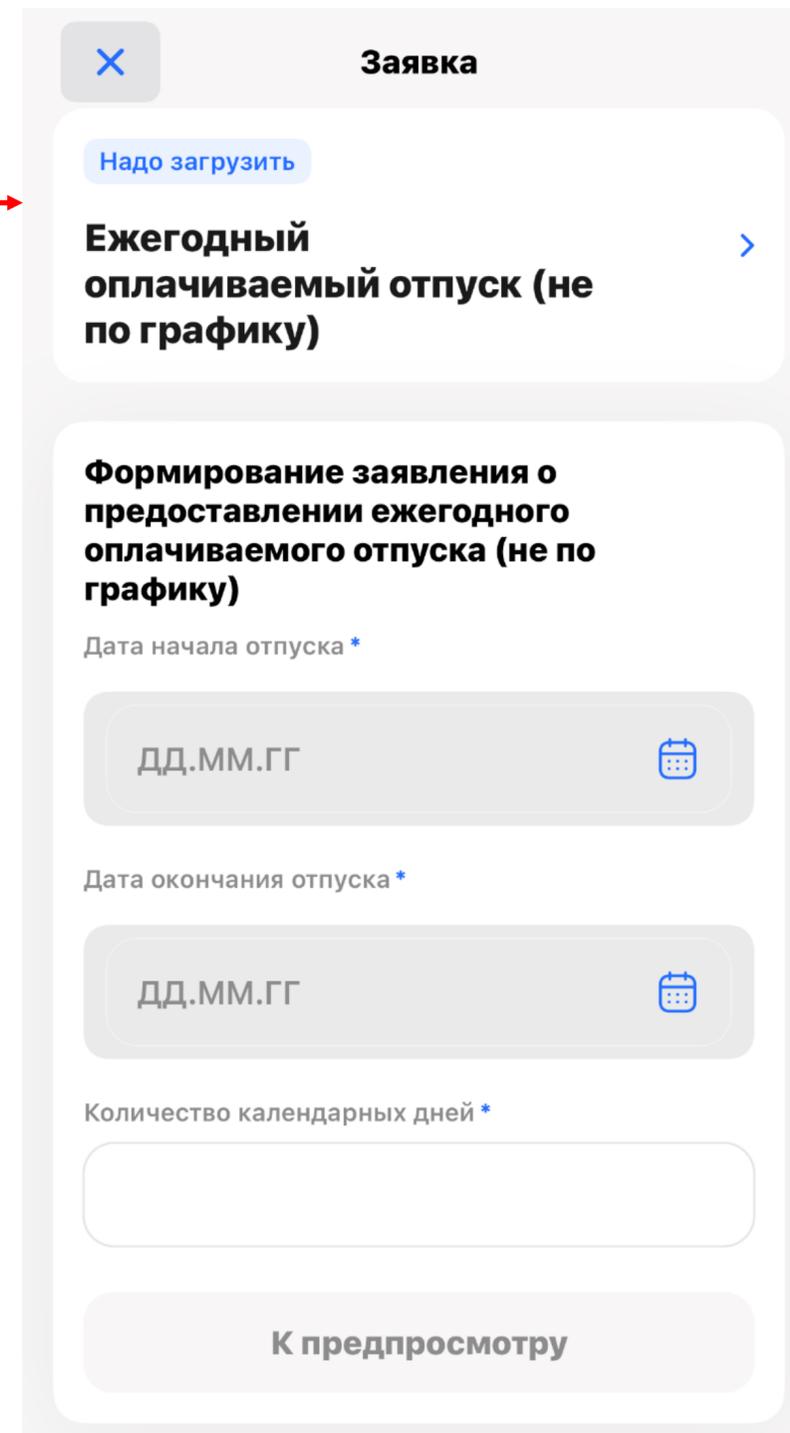
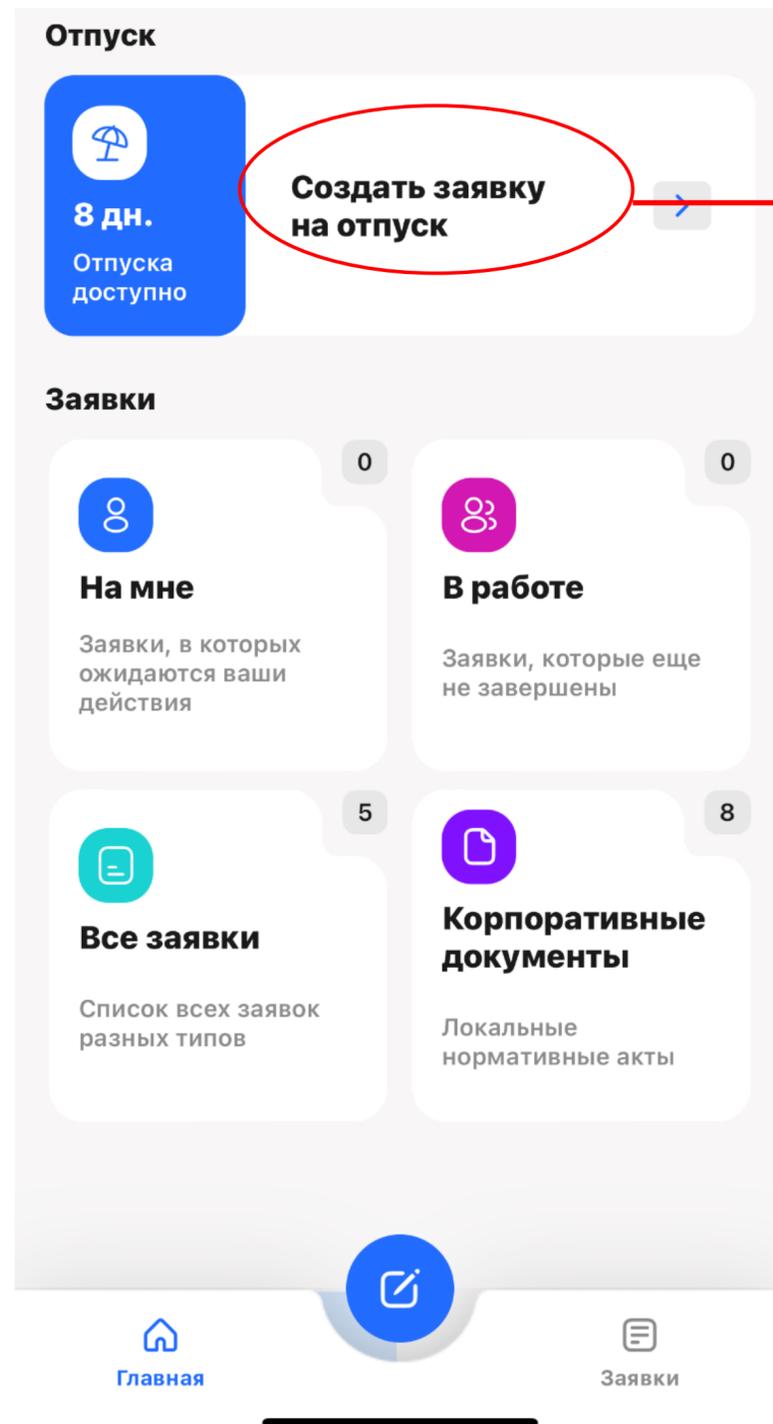
- ✓ Изменение оплаты труда
- ✓ Командировки
- ✓ Досрочный выход из отпуска по уходу

4 БЛОК

- Иное:
- ✓ Изменение перс. данных
- ✓ Работа в выходной день
- ✓ Донорство
- И т.д.

+ разработка и утверждение регламента по КЭДО

3 ЭТАП. ТЕСТИРОВАНИЕ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ ВСТРЕЧИ



4 ЭТАП. ПОДКЛЮЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

- ✓ Подписание согласий
- ✓ Получение ЭЦП
- ✓ Подключение сотрудников

95%
ПОДКЛЮЧЕНО

1 668 операций



записано 5
видеороликов в СДО
по работе в системе

разработаны
информационные
плакаты-напоминания

пиар в корпоративных
новостях и на общих
собраниях



СЛОЖНОСТИ



**БЛАГОДАРЮ ЗА ВОПРОСЫ И ВАШ
ОПЫТ!**