

"Что делать – оптимизировать или консервировать? Опыт замещения иностранного программного обеспечения в госкомпаниях"

Доклад начальника
Управления ИТ
ФГУП "Росморпорт"
Босенко П.О.



ПО-НАСТОЯЩЕМУ РУССКИЙ ВОПРОС: ЧТО ДЕЛАТЬ?

ОПТИМИЗИРОВАТЬ?
А ЧТО КОНКРЕТНО ОПТИМИЗИРОВАТЬ?
УВЕРЕН, ЧТО ДО ВОЗНИКНОВЕНИЯ
СЕГОДНЯШНЕЙ СИТУАЦИИ
РАБОТА ВАШЕГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ БЫЛА
НА ДОЛЖНОМ УРОВНЕ?

ОЧЕНЬ МНОГО ВОПРОСОВ

КОНСЕРВИРОВАТЬ?
А КАК? ВСЁ ЦЕЛИКОМ?
КАКУЮ-ТО ЧАСТЬ?
ЕСЛИ ЧАСТЬ, ТО КАК ЕЁ ВЫБРАТЬ?



В ФОКУСЕ КОНФЕРЕНЦИИ СТОЯТ СЛЕДУЮЩИЕ 4 ТЕМЫ ОБСУЖДЕНИЯ



01

БЕСПЕРЕБОЙНОЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ИТ-ИНФРАСТРУКТУРЫ КОМПАНИИ, ПОСТРОЕННОЙ НА ЗАРУБЕЖНЫХ И ОТЕЧЕСТВЕННЫХ РЕШЕНИЯХ

02

ЧАСТИЧНОЕ ИЛИ ПОЛНОЕ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ ОБОРУДОВАНИЯ И ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

03

СТРАТЕГИИ ВЫЖИВАНИЯ И РАЗВИТИЯ ИТ-ИНФРАСТРУКТУРЫ В УСЛОВИЯХ САНКЦИЙ С УЧЕТОМ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ОСОБЕННОСТЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ

04

ЭКОНОМИКА ТРАНСФОРМАЦИИ И ОПТИМИЗАЦИИ, МАСШТАБИРОВАНИЕ И УПРАВЛЕНИЕ ИТ-РЕСУРСАМИ, КЕЙСЫ КОМПАНИЙ

СОВРЕМЕННЫЕ РЕАЛИИ РАБОТЫ ИТ-ИНФРАСТРУКТУРЫ ПРЕДОСТАВЛЯЮТ КАК

ВЫЗОВЫ,

ТАК И ВОЗМОЖНОСТИ РАЗВИТИЯ

01

УХОД С РЫНКА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРАКТИЧЕСКИ ВСЕХ ЗАПАДНЫХ ПОСТАВЩИКОВ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, ИНФОРМАЦИОННЫХ СЕРВИСОВ И ОБОРУДОВАНИЯ

02

ПОСЛЕДОВАВШИЙ ОТКАЗ ОТ ОКАЗАНИЯ ТЕХНИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ РАНЕЕ ПОСТАВЛЕННОГО ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ОБОРУДОВАНИЯ

03

МИЗЕРНОЕ КОЛИЧЕСТВО ИНФОРМАЦИИ О ВМЕНЯЕМЫХ ОТЕЧЕСТВЕННЫХ АНАЛОГАХ ДЛЯ УШЕДШИХ ПРОДУКТОВ, РЕШЕНИЙ И СЕРВИСОВ

СОВРЕМЕННЫЕ РЕАЛИИ РАБОТЫ ИТ-ИНФРАСТРУКТУРЫ ПРЕДОСТАВЛЯЮТ КАК ВЫЗОВЫ, ТАК И

ВОЗМОЖНОСТИ РАЗВИТИЯ

КАЖДЫЙ ИЗ ВЫЗОВОВ МОЖНО НИВЕЛИРОВАТЬ ВОЗМОЖНОСТЯМИ,
КОТОРЫЕ ОТКРЫВАЮТСЯ СЕЙЧАС

01

БОЛЕЕ МАССОВОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОТЕЧЕСТВЕННЫХ ПРОДУКТОВ И РЕШЕНИЙ, КОТОРОЕ ПОВЛЕЧЁТ ВЗРЫВНОЕ РАЗВИТИЕ ИХ ФУНКЦИОНАЛЬНОСТИ

02

РАЗВИТИЕ ВНУТРЕННИХ КОМПЕТЕНЦИЙ ИТ-КОМАНД ПО ВОПРОСАМ ЭКСПЛУАТАЦИИ И ТЕХНИЧЕСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ/ПОДДЕРЖКИ

03

ПОЯВЛЕНИЕ НА РЫНКЕ НОВЫХ ПРОДУКТОВ, РЕШЕНИЙ И ПЛАТФОРМ

ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА

С УЧЁТОМ ВЫЗОВОВ, И ГРАМОТНО ИСПОЛЬЗУЯ ВОЗМОЖНОСТИ, ОБЕСПЕЧИТЬ СТАБИЛЬНУЮ РАБОТУ СУЩЕСТВУЮЩЕЙ ИТ-ИНФРАСТРУКТУРЫ



БЕСПЕРЕБОЙНОЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ИТ-ИНФРАСТРУКТУРЫ КОМПАНИИ, ПОСТРОЕННОЙ НА ЗАРУБЕЖНЫХ И ОТЕЧЕСТВЕННЫХ РЕШЕНИЯХ.

ОПТИМИЗИРОВАТЬ ИЛИ КОНСЕРВИРОВАТЬ?

ЛЮБАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА/СЕРВИС/АКТИВ ЯВЛЯЮТСЯ ПОСТОЯННО РАЗВИВАЮЩЕЙСЯ СИСТЕМОЙ (КАК МИНИМУМ МЕНЯЕТСЯ СОСТАВ ОБОРУДОВАНИЯ, КОРРЕКТИРУЮТСЯ ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ЗАДАЧИ, СОСТАВ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ, А ИНОГДА И ИХ РОЛЕЙ).

КОНСЕРВАЦИЯ ПРИВЕДЁТ НЕ ПРОСТО К ФИКСАЦИИ ЕЁ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ПАРАМЕТРОВ, А МОЖЕТ БЫТЬ И ПРИЧИНОЙ ПОЛНОЙ ПОТЕРИ РАБОТОСПОСОБНОСТИ.

ПОЭТОМУ МОЙ ВЫБОР
- ОПТИМИЗИРОВАТЬ!



КАК ОПТИМИЗИРОВАТЬ?

НЕСКОЛЬКО СОВЕТОВ:

ВО-ПЕРВЫХ, обязательно надо понимать состав собственных ИТ-активов, причём раскладку необходимо представлять в нескольких плоскостях/направлениях. Аппаратная составляющая, программное обеспечение, их задействованность в работе корпоративных информационных систем (на каком оборудовании, с использованием какого софта, какие сервисы при этом реализуются).

ВО-ВТОРЫХ, оптимизация не может проходить с пессимистическим настроением. Надо даже на стадии инициации работ уже представлять их успех и реализации. Оптимизация – это не только от слова "оптимальный", но и от слова «оптимизм».

В-ТРЕТЬИХ, необходимо постоянно собирать и анализировать информацию из всех общедоступных источников по вариантам замещения каждой из указанных компонент ИТ-инфраструктуры (железо, софт, сервисы). Сейчас много источников данного знания. Много выходит обзоров, около Минцифры можно найти аналитические доклад, перечни и необходимые реестры.

ПОРЯДОК РАБОТ

КАСАТЕЛЬНО ПОРЯДКА ДЕЙСТВИЙ, ТО В НАШЕМ ОПЫТЕ ПРОИСХОДИТ ТАК (ТАК КАК НАШИ ПРОЕКТЫ НЕ ВСЕ ВОШЛИ В СТАДИЮ ЗАВЕРШЕНИЯ):

01

ПРОВЕЛИ ИНВЕНТАРИЗАЦИЮ ВСЕХ (МАКСИМАЛЬНО ВСЕХ) ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ И СЕРВИСОВ В КОМПАНИИ

02

РАЗБИЛИ ИХ ПО КЛАССАМ

- базовые, например, домен, платформа виртуализации;
- основные сервисы и службы, в нашем случае, корпоративная платформа коммуникаций,
- корпоративные информационные системы

03

||| для КАЖДОЙ СИСТЕМЫ И КАЖДОГО РЕШЕНИЯ ВЫБРАЛИ АНАЛОГ, ЛИБО НАПРАВЛЕНИЕ ДЛЯ ПЕРЕХОДА

04

||| ОБОЗНАЧИЛИ, ЧТО ЗАМЕЩЕНИЕ ИМПОРТНОГО ПО В КАЖДОМ СЕРВИСЕ И ПО КАЖДОЙ СИСТЕМЕ - ЭТО ОТДЕЛЬНЫЙ ПРОЕКТ, ДЛЯ КАЖДОГО ПРОЕКТА ВЫДЕЛИЛ РУКОВОДИТЕЛЯ (ТАК КАК НАС НЕ МНОГО, ТО ЭТО ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА ТЕХНИЧЕСКОЕ ВОПЛОЩЕНИЕ). ТАКИ ОБРАЗОМ ПОЛУЧИЛИ ПОРТФЕЛЬ ПРОЕКТОВ (ЗА ЕГО РЕАЛИЗАЦИЮ ОТВЕЧАЮ ЛИЧНО Я)

05

||| ПРИСТУПИЛИ К РЕАЛИЗАЦИИ

ПОДХОДЫ И РИСКИ

ОБРАТИТЕ
ВНИМАНИЕ
НА СЛЕДУЮЩИЕ
СОСТАВЛЯЮЩИЕ
ЭФФЕКТИВНОЙ
РЕАЛИЗАЦИИ

01

НЕОБХОДИМО ОБЯЗАТЕЛЬНО МЫСЛИТЬ ПОЗИТИВНО И ВЕРИТЬ В УСПЕХ КАЖДОГО ИЗ НАЧИНАНИЙ

02

ВАЖНО ПОМНИТЬ О КОМПЕТЕНЦИЯХ, КАК ЛИЧНЫХ, ТАК И ВАШЕЙ КОМАНДЫ. НЕ СТЕСНЯТЬСЯ УЧИТЬСЯ НОВОМУ И БЫТЬ ГОТОВЫМ, ЧТО ПРИДЁТСЯ «ОСВЕЖИТЬ» СВОИ ЗНАНИЯ И НАВЫКИ

РИСКИ

01

ДВА ТИПА РИСКОВ

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ

ОТСУТСТВУЕТ
ОТЕЧЕСТВЕННЫЙ
ИЛИ СВОБОДНО
РАСПРОСТРАНЯЕМЫЙ
АНАЛОГ

НЕ РЕАЛИЗУЕТСЯ
ЧАСТЬ ФУНКЦИОНАЛА,
КОТОРЫЙ РАНЕЕ
ПРЕДОСТАВЛЯЛСЯ
ПОЛЬЗОВАТЕЛЯМ



02

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ

НЕЖЕЛАНИЕ,
СТРАХ И
ОБЫКНОВЕННАЯ
ЧЕЛОВЕЧЕСКАЯ ЛЕНЬ
ПОЛЬЗОВАТЕЛЯ
ПЕРЕХОДИТЬ
НА ЧТО-ТО НОВОЕ,
ОТЛИЧАЮЩЕЕСЯ
ОТ ПРИВЫЧНОГО
ЕМУ ИНСТРУМЕНТА
РАБОТЫ

РИСКИ

КАК ИХ РЕШАТЬ – ЭТО «ВНУТРЕННЯЯ» РАБОТА КАЖДОГО

«КАК У НАС»

01

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ РИСКИ МЫ СНИМАЕМ ПУТЁМ ПОИСКА АНАЛОГИЧНЫХ ПРОДУКТОВ И РЕШЕНИЙ, ЛИБО «ЗАКУКЛИВАНИЕМ» ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ, КОТОРЫЕ ЗАМЕНИТЬ НЕ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ВОЗМОЖНЫМ

02

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ РИСКИ СНИМАЮТСЯ ПУТЁМ ОБЪЯСНЕНИЯ, ОБУЧЕНИЯ И ПРИНУЖДЕНИЯ





СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!