

ФИНАМ

Ярослав Кабаков
Директор по стратегии, ИК «ФИНАМ»

«ФИНАМ»
Москва, 2022
www.finam.ru





"Финам"

является одним из ключевых и старейших лидеров инвестиционного финансового рынка и даже в самые турбулентные времена удерживает высокие позиции, разрабатывает свежие стратегии адаптации и развития, создаёт инновационные продукты и всегда поддерживает качество своих услуг на премиальном уровне!



Основные тенденции

Развитие цифровых технологий во многом меняет финансовую отрасль.

Такие технологии, как облачные вычисления, BigData и робототехника оказывают существенное влияние на банковскую отрасль и финансовый сектор.

Машинное обучение и ИИ все больше внедряются в процессы управления финансами, а цифровые технологии лежат в основе всех взаимодействий с клиентами.

Будущее финансового и банковского секторов очень быстро обретает форму: от приложений для просмотра котировок и мобильного банкинга до полноценной торговой системы и виртуальных помощников.



83% сотрудников предпочитают гибридную модель работы и работают удалённо от 25 до 75% рабочего времени.

Такие данные приводит компания Accenture, один из лидеров мирового рынка профессиональных услуг и цифровых технологий.



Модель по желанию , когда работники выбирают вариант, который лучше всего подходит им в повседневной жизни. Обычно они приходят в офис, когда у них есть встречи или определенные задачи, которые они должны выполнять на месте, а в остальное время работают удаленно. Установленного расписания нет.

Модель сплит-недели , часть дней сотрудники работают из офиса, а часть недели удаленно. На данный момент это самая популярная модель в компаниях по всему миру.

Недельная модель предполагает еженедельное переключение с работы на месте на работу из дома (и наоборот).

Remote-first — компания работает аналогично полностью удаленной компании, но у нее есть офисное помещение, из которого сотрудники могут работать, если хотят/необходимо.



Трансформация корпоративной культуры

Размышляя о будущем, в котором большая часть сотрудников будет работать удаленно, компаниям необходимо подумать о существующих рисках.

Удаленная работа может подрвать идентификацию сотрудников с компаниями, доверие к руководству, а также вызвать недовольство коллег, работающих в офисе.

Это также бросает вызов иерархической структуре традиционных организаций, делает управление отношениями сотрудников с их руководителями и руководителями очень важным.



Трансформация

Для всех компаний и функций эволюция гибридной рабочей силы может быть частью более широких усилий по оцифровке/трансформации для повышения эффективности, гибкости и креативности. Но для достижения этих целей компаниям необходимо не только установить передовые технологии; они также должны преобразовать операционную модель и управление. Когда акцент смещается с того, где люди работают, на то, что они делают, компаниям необходимо лучше оценивать способности своих сотрудников и находить наилучшие способы их реализации.



Коммуникация

При гибридном формате работы сокращается личное общение, на смену ему приходит переписка в чатах и электронных письмах.

Хорошая коммуникация является фундаментальной частью продуктивного рабочего процесса. Правильная и продуктивная коммуникация обеспечивает постановку четких целей, формирует частое и открытое общение, предоставление конструктивной обратной связи.



Кратный рост инвестиционных продуктов



Advisors



Цифровые
помощники



Мгновенный подбор
наиболее эффективной
стратегии



Аналитика



Автоследование



Диагностика
торговли



Единый мультивалютный счет



Наш приоритет –
переход на **продуктовый подход**



Что стоит автоматизировать...

Оптимизация адаптации

Улучшение отношений с сотрудниками

Соблюдать график

Программы наставничества



Анализ выгорания сотрудников

ИИ – консолидация данных HR, СБ, IT...