СОЗДАНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ ЦИФРОВОЙ КАДРОВОЙ ПЛАТФОРМЫ КАК ЭЛЕМЕНТ СТРАТЕГИИ ЦИФРОВИЗАЦИИ

ПОЧЕМУ НУЖНА СОБСТВЕННАЯ ЦИФРОВАЯ КАДРОВАЯ ПЛАТФОРМА?

📌 **1. Стратегическая независимость и контроль**

•Обеспечение суверенитета над HR-данными и алгоритмами принятия решений.

•Исключение зависимости от внешних вендоров и SaaS-сервисов с непрозрачной логикой работы, снижение TCO.

•Возможность адаптации под корпоративные стандарты, отраслевые требования и регуляторные ограничения.

📌 **2. Интеграция в общую цифровую архитектуру**

•Платформа становится частью единого цифрового ландшафта компании (ERP, BI, производственные и MDM-системы).

•Снижение фрагментации процессов: «сквозная» аналитика, единый доступ к данным, автоматизация кадровых сценариев.

📌 **3. Поддержка трансформации корпоративной культуры**

•Формирование цифровых профилей сотрудников с учётом soft/hard skills, потенциала, достижений.

•Внедрение непрерывного развития через индивидуальные траектории обучения, цифровые ассистенты и AI-наставников.

ПОЧЕМУ НУЖНА СОБСТВЕННАЯ ЦИФРОВАЯ КАДРОВАЯ ПЛАТФОРМА?

📌 **4. Эффективная работа с большими данными и ИИ**

• Использование алгоритмов машинного обучения для оценки эффективности, выявления лидеров и прогнозирования текучести.

• Формирование HR-аналитики нового уровня: от реактивной отчётности — к проактивным рекомендациям.

📌 **5. Повышение гибкости и масштабируемости**

• Быстрая адаптация под изменения стратегии бизнеса, оргструктуры и приоритетов.

• Масштабируемость на группы компаний, филиалы и международные представительства.

СРАВНЕНИЕ РОССИЙСКИХ ЦИФРОВЫХ HR-ПЛАТФОРМ

Критерий сравнения	ЕКП	1С:ЗУП / 1С:Кадры	WebSoft / WebTutor	Potok	Talantix / СберТаланты
Поддержка сквозных HR-процессов	☑ Полный цикл от заявки до KPI	⚠ Основной упор на учет	✕ Только обучение, адаптация	☑	☑
Интеграция с внутренними системами	☑ 1С, SAP, Irbis, AD, KeyCloak, МИФ	⚠ Только экосистема 1С	⚠ API-интеграции	✕	⚠ Ограниченно
Автоматизация проверок / СБ / офферов	☑ Полиграф, СБ, калькулятор оффера	✕ Отсутствует	✕ Отсутствует	✕	✕
Мобильное приложение	☑ Да, с чат-ботом и личным кабинетом	⚠ Ограничено	⚠ Есть адаптивная версия	☑	☑
ИИ и автоматизация	☑ Распознавание документов, калькуляторы, рекомендации талантов	✕ Нет	⚠ Рекомендации в LMS	⚠ Да	⚠ Частично
Управление текучестью / анализ	☑ Да, с аналитикой предувольнений	⚠ Частично вручную	✕ Нет	✕	⚠ Частично
KPI и управление эффективностью	☑ Постановка, контроль, анализ KPI	⚠ Через доп. модули	✕ Нет	✕	✕
Проверка аффилированности и контрагентов	☑ Да	✕ Нет	✕ Нет	✕	✕
Поддержка мультиорганизаций	☑ Мультизаказчик, мультирекрутер	⚠ Через настройки юр. лиц	⚠ Частично	✕	⚠ Ограниченно
Платформенность / API / DevOps	☑ REST API, Docker, GitLabCI	✕ Закрытая экосистема	⚠ Есть API	⚠	⚠ Частично

ЕКП – единая кадровая платформа

ПОЧЕМУ ЕКП ЛУЧШЕ

📌 **Полностью покрывает HR-процессы — от подбора до удержания, от KPI до увольнения.**

📌 **Имеет глубокую интеграцию с системами безопасности, учетными системами, корпоративным порталом.**

📌 **Оснащена механизмами ИИ и автоматизации, которых нет у конкурентов.**

📌 **Обеспечивает контроль, масштабируемость и гибкость на уровне корпоративной архитектуры.**

📌 **Встроенные механизмы проверки кандидатов и аналитики по текучести позволяют проактивно управлять рисками.**

ДОРОЖНАЯ КАРТА ПРОЕКТ

УЧАСТНИКИ ПРОЦЕССА

- Заказчик
- HRD
  Руководитель рекрутмента
  Рекрутер
- Руководитель СБ
  Специалист СБ
- Полиграфолог
- КПЭ пользователь
  КПЭ руководитель
  КПЭ администратор
- Сотрудник ОТиПБ
- Сотрудник

2023 — 2024

V1 КАБИНЕТ РУКОВОДИТЕЛЯ

- Кабинет руководителя
- Подача заявок на подбор
- Отбор и согласование кандидатов
- Интеграция с Хантфлоу (Создание вакансий, комментарии, кандидаты)
- Уведомления по процессу

REST API для систем потребителей
Шина данных оргструктур

V2 СОГЛАСОВАНИЕ

- Функционал для руководителя рекрутмента
- Согласование заявок на подбор по утвержденным маршрутам
- Автоматическое распределение заявок по направлению
- Интеграция с Хантфлоу (Создание вакансий, комментарии, предложить кандидата)

V3 ОФФЕР

- Генерация оффера, задачи на испытательный срок
- Согласование оффера
- Отбор и согласование кандидатов
- Список кандидатов для руководителя

V4 КПЭ

- Автоматизация процесса КПЭ
- Периоды целеполагания
- Постановка командных целей
- Постановка индивидуальных целей

Интеграция с OAuth2
KeyClock

V5 СЛУЖБА БЕЗОПАСНОСТИ

- Кабинет службы безопасности
- Предприем
- HRD подача конфиденциальных заявок
- Интеграция с Ирбис
- Учет проверок полиграфолога
- Поиск по архиву

Интеграция с 1С:ЗУП,
Интегрированы с САП, XSUD, Библиотека МИФ, АСУБТ, корп портал и пр

V6 СОЗДАНИЕ

- Мультизаказчик
- Мультирекрутер
- Кабинет рекрутера (черный список)
- Формирование отчетности

Интеграция с Active Directory для управления УЗ

ДОРОЖНАЯ КАРТА ПРОЕКТ

УЧАСТНИКИ ПРОЦЕССА

- Заказчик
- HRD
  Руководитель рекрутмента
  Рекрутер
- Руководитель СБ
  Специалист СБ
- Полиграфолог
- КПЭ пользователь
  КПЭ руководитель
  КПЭ администратор
- Сотрудник ОТиПБ
- Сотрудник

2024 → 2025

V7 — УПРАВЛЕНИЕ ТЕКУЧЕСТЬЮ

- ✓ Отработка увольнений и предувольнений

V8 — РЕКОМЕНДУЙ ТАЛАНТЫ

- ✓ Отработка увольнений и предувольнений

V9 — ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

- ✓ Получение обратной связи от заказчиков

V10 — МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ

ЗАВЕРШЕНА

- ✓ Доступ к полезной корпоративной информации
  профиль сотрудника
  раздел «спасибо»
  пресс-центр
  раздел сотрудники
  Телефонная книга
  Зарплата
  Отпуск
  ЧатБот Капитан Хайленд

V11 — ПРОВЕРКА НА АФФЕЛИРОВАННОСТЬ

- ✓ Проверка кандидатов на руководящие долности по контрагентам. Позволяет выявить связанные с руководитлеем контрагенты.

V12 — СИМКАРТЫ

- ✓ Подача заявок и формирование статистики по оформлению корпоративных сим-карт для сотрудника и его окружения.

V13 — IDM для управления УЗ

- ✓ Автоматическое создание и блокировка сотрудников в домене
  Веб форма добавлена для создания УЗ

В РАЗРАБОТКЕ

ДОРОЖНАЯ КАРТА ПРОЕКТ

УЧАСТНИКИ ПРОЦЕССА

- Заказчик
- HRD
  Руководитель рекрутмента
  Рекрутер
- Руководитель СБ
  Специалист СБ
- Полиграфолог
- КПЭ пользователь
  КПЭ руководитель
  КПЭ администратор
- Сотрудник ОТиПБ
- Сотрудник

2025 → 2026 →

V14

КПЭ - РЕЗУЛЬТАТЫ

✓ Автоматизация процесса расчета выполненной работы и загрузка факта выполнения целей КПЭ. Согласование результата выполнения.

V15

ЗАЯВКА НА ПЕРЕВОД

✓ Автоматизация процедуры внутренних переводов
Автоматическое формирование заявки на перевод из заявки на подбор, и обратно.

В РАЗРАБОТКЕ

V16

ПРОВЕРКА НА АФФЕЛИРОВАННОСТЬ ЛИЦ

✓ Проверки и анализ физических и юридических лиц, кандидатов на руководящие должности (кабинет СБ)

В РАЗРАБОТКЕ

V17

АВТОМАТИЧЕСКОЕ ГЕНЕРАЦИЯ КАЛЬКУЛЯТОРА ЗАРПЛАТЫ

✓ Автоматическая генерация данных а калькулятор зарплаты из системы 1С по штатной позиции

В РАЗРАБОТКЕ

V18

НАСТРОЙКА DEVOPS ОКРУЖ НИЯ (GITLABCI + DOCKER)

✓ Проверки и анализ физических и юридических лиц, кандидатов на руководящие должности

В РАЗРАБОТКЕ

V19

АВТОМАТИЧЕСКОЕ ЗАПОЛ ИНФОРМАЦИИ ИЗ ПРЕДО ДОКУМЕНТОВ

✓ Автоматическая проверка документов в системах по списку
от СБ служб;
Автоматическое заполнение полей
Анкеты кандидата
из подгружаемых
документов.

В РАЗРАБОТКЕ

ДОРОЖНАЯ КАРТА ПРОЕКТ

УЧАСТНИКИ ПРОЦЕССА

- Заказчик
- HRD
  Руководитель рекрутмента
  Рекрутер
- Руководитель СБ
  Специалист СБ
- Полиграфолог
- КПЭ пользователь
  КПЭ руководитель
  КПЭ администратор
- Сотрудник ОТиПБ
- Сотрудник

2025 → 2026

V20

ПОЛНОЕ ЗАКРЫТИЕ
БИЗНЕС ПРОЦЕССА ПОДБОРА

✓ Полное закрытие бизнес процесса подбора персонала внутри платформы, без внешних систем подбора.

В РАЗРАБОТКЕ

V21

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ
АНАЛИЗ КАНДИДАТОВ

✓ Интеллектуальный анализ кандидатов на соответствующие вакансии.

В РАЗРАБОТКЕ

ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ

HGO

ЗАКАЗЧИКИ

ПРОСМОТР КПЭ СОТРУДНИКОВ

КАБИНЕТ РУКОВОДИТЕЛЯ

СОГЛАСОВАНИЕ КАНДИДАТ

HRD, РУКОВОДИТЕЛИ РЕКРУТЕРОВ, РЕКРУТЕРЫ

ПОИСК КАНДИДАТ

ПЕРЕДАЧА КАНДИДАТА В 1С

АВТОМАТИЧЕСКОЕ СОЗДАНИЕ КАЛЬКУЛЯТОРА ЗАРПЛАТЫ

ПОДБОР КАНДИДАТ

АВТОМАТИЧЕСКОЕ ФОРМИРОВАНИЕ ОФФЕРА

УЧЕТ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ

СОГЛАСОВАНИЕ КАНДИДАТ

СОТРУДНИКИ HGO

СОЗДАНИЕ ФОРМИРОВАНИЕ СОГЛАСОВАНИЕ КПЭ

ТАБЕЛЬ УЧЕТА ВРЕМЕНИ

ОТПУСК

РЕКОМЕНДУЙ ТАЛАНТЫ

МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ

КОЛИЧЕСТВО ПОДКЛЮЧЕНИЙ МОБИЛЬНЫХ ОПЕРАТОРОВ

ПРЕСС-ЦЕНТР

ЗАРПЛАТА

СЛУЖБА БЕЗОПАСНОСТИ

ИНТЕГРАЦИЯ С ИРБИС

ПРОВЕРКА КАНДИДАТ СЛУЖБОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

СОГЛАСОВАНИЕ КАНДИДАТ

ПРОВЕРКА СПФИ

АФФИЛИРОВАННЫЕ ЛИЦА

АНКЕТА КАНДИДАТ

КАРТОЧКА КАНДИДАТА

ФОТО КАНДИДАТА

КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КАНДИДАТА И ЦЕЛЕВОЙ ПОЗИЦИИ

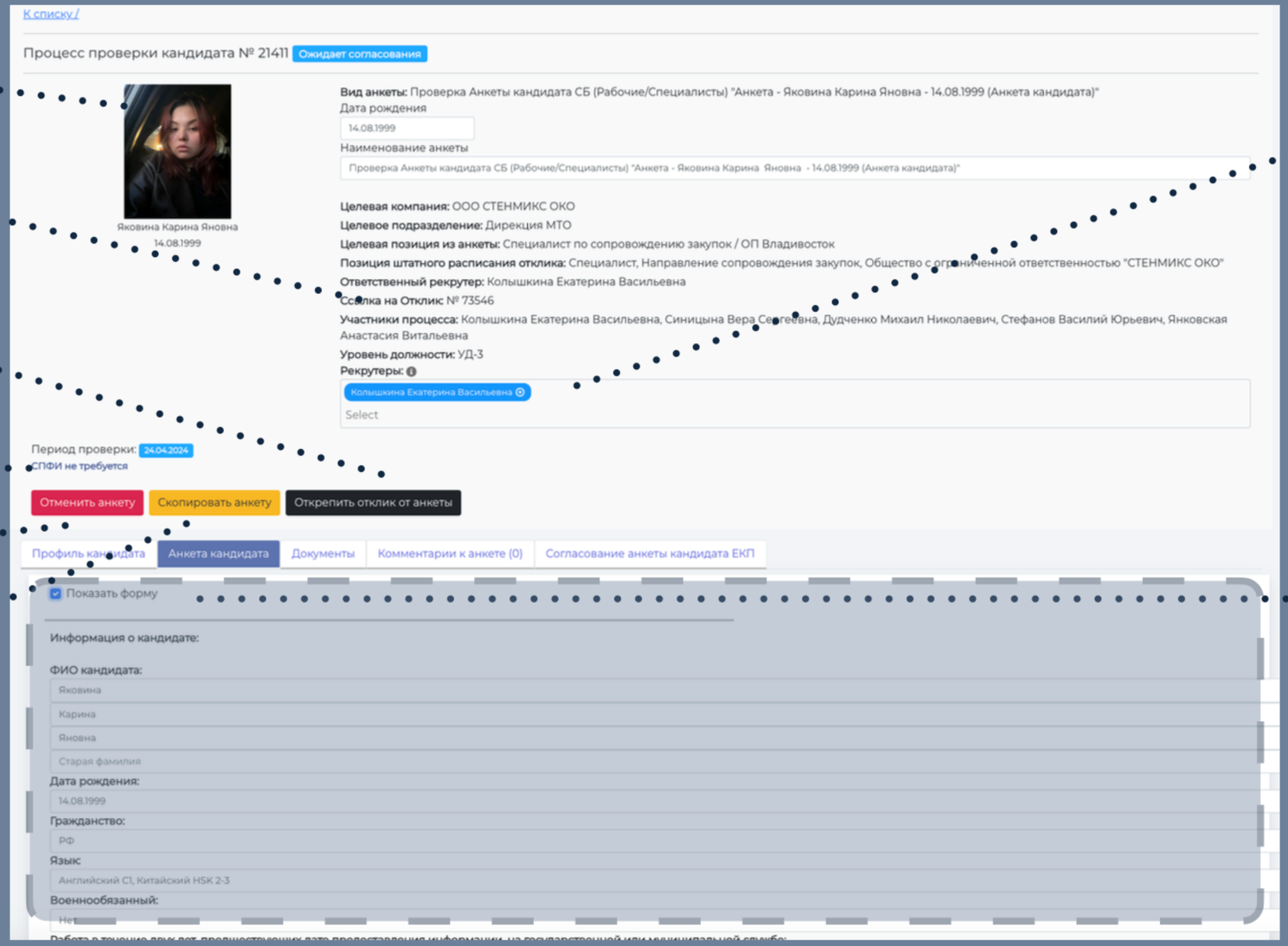
ДЛЯ СМЕНЫ ОТКЛИКА У КАНДИДАТА (ПРИМЕНЯЕТСЯ В ОСНОВНОМ ПРИ КОПИРОВАНИИ АНКЕТЫ КАНДИДАТА
ДЛЯ ЗАПУСКА СОГЛАСОВАНИЯ НА ДРУГУЮ ВАКАНСИЮ

ИНФОРМАЦИЯ О НАЗНАЧЕНИЕ НА ПРОВЕРКУ СПФИ

ОТМЕНА АНКЕТЫ КАНДИДАТА, ДЛЯ ДЕЗАКТИВАЦИИ ВСЕЙ АНКЕТЫ

АНКЕТА КОТИРУЕТСЯ ВМЕСТЕ СО ВСЕМИ ПРИЛОЖЕННЫМИ ДОКУМЕНТАМИ

ВСЕ ПРИЛОЖЕННЫЕ К АНКЕТЕ ДОКУМЕНТЫ ОТОБРАЖАЕТСЯ ВО ВКЛАДКЕ «ДОКУМЕНТЫ»



ДОБАВИТЬ РЕКРУТЕРА ДЛЯ РАБОТЫ НАД АНКЕТОЙ
ДЛЯ ДОБАВЛЕНИЯ РЕКРУТА НАЧНИТЕ ВВОДИТЬ ФИО РЕКРУТЕР
ВЫБЕРИТЕ ИЗ НИСПАДАЮЩЕГО СПИСКА

!РЕКРУТЕРА МОЖЕТ ДОБАВИТЬ ТОЛЬКО ОТВЕТСТВЕННЫЙ РЕКРУТЕР

ИНФОРМАЦИЮ О КАНДИДАТЕ МОЖНО КОРРЕКТИРОВАТЬ ДО РЕЗУЛЬТАТА СОГЛАСОВАНИЯ
ДЛЯ ЭТОГО НАЖМИТЕ ГАЛКУ ПОКАЗАТЬ ФОРМУ
ДЛЯ РЕДАКТИРОВАНИЯ

ПОЗИЦИИ ДЛЯ РЕДАКТИРОВАНИЯ СТАНУТ АКТИВНЫМИ, ВНИЗУ ПОЯВИТСЯ КНОПКА «СОХРАНИТЬ»

Сохранить

ПРОЦЕСС ПОДАЧИ ЗАЯВКИ НА ПОДБОР

ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ

- Поиск по штатному расписанию в соответствии с кадровой учетной Системой
- Возможность подать заявку взамен увольняющегося сотрудника
- Предложить кандидата на Вакансию

ЗАЯВКА НА ПОДБОР

- Заполнение основных характеристик в форме заявки
- Возможность предложить своего кандидата
- -> Возможность перевести сотрудника из другого подразделения

СОГЛАСОВАНИЕ ЗАЯВКИ НА ПОДБОР

- Маршруты строятся в зависимости
  От уровня должности инициатора заявки, и уровня доступа на вакантной должности
- Маршруты формируются автоматически
- Статусы: Согласован, Не согласован, Вернуть на доработку (в данном случае можно вернуть на любой шаг, который был создан ранее, чем текущий

ПУБЛИКАЦИЯ ВАКАНСИИ

- Публикации вакансии на внешние ресур
  происходят автоматически из системы Х
- Публикации распространяются по средствам АПИ Хантфлоу и шлюза публикации вакансий (собстввенная разработка)

Синхронизация с 1С3уп

Синхронизация с LDAP
Автоматическое создание/удаление/изменение
Учетных записей сотрудников в системе ЕКП

Публикация на внешних сайтах
Публикация в соц. сетях (ОК, ВК)
Публикация в Чат Боте компании

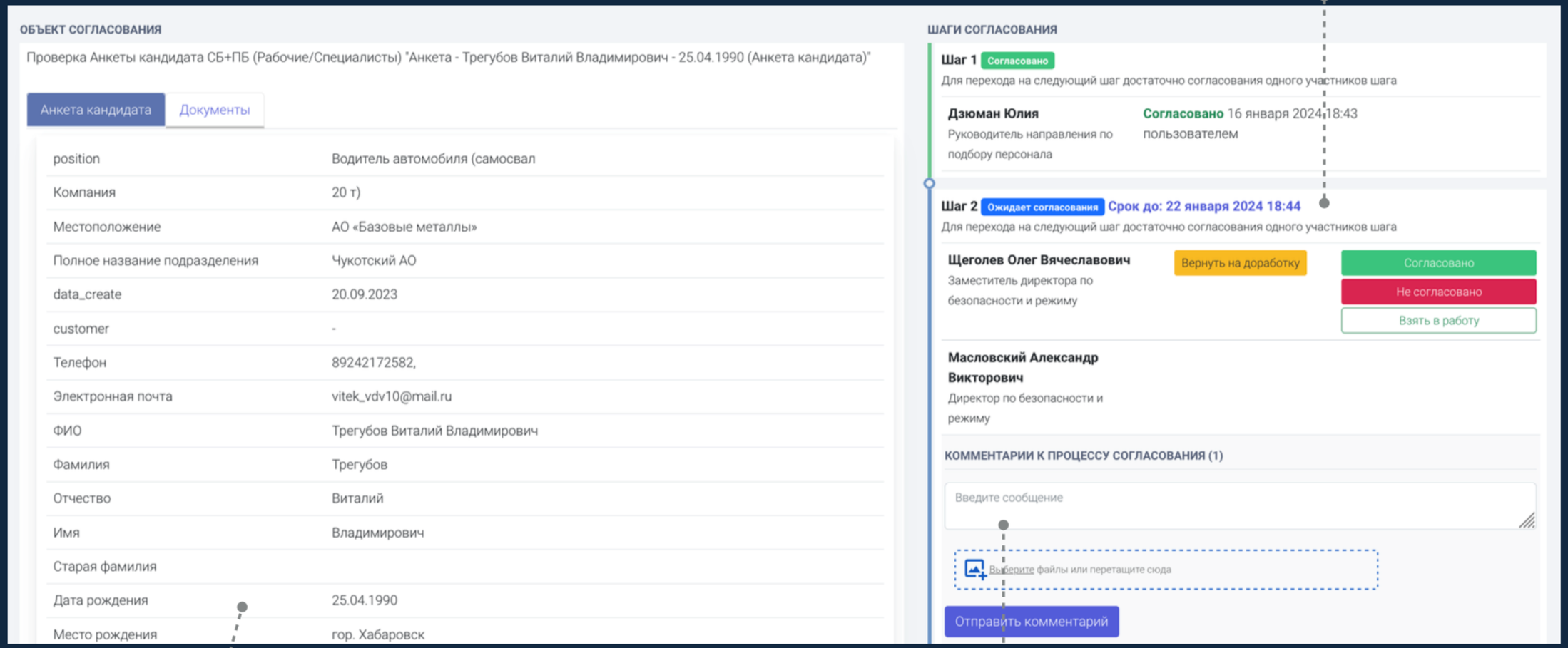
СТЕК ТЕХНОЛОГИЙ

RubyOnRails
ReactNative
PostgreSql

СОГЛАСОВАНИЕ АНКЕТЫ КАНДИДАТА

Участник согласования получает оповещение о новой анкете кандидата.

Этапы согласования
кнопки результата отображается тольк о согласовате
активного шага



Заполненная анкета кандидата будет отображается всем согласователям и Документы которые были приложены к анкете

Комментарии
Можно подгрузить документы и добавить комментарии по кандидату (все комментарии будут видны участникам процесса)

ЭТАПЫ ПРЕДПРИЕМА КАНДИДАТА

Данный процесс реализован
На портале кандидатов hr.oz-mine.com
Собственная разработка
Не относится к ЕКП

1.ОТКЛИК КАНДИДАТА

- Создание карточки кандидата, с подробной информацией
- В карточке видны все отклики, результаты и комментарии по откликам которые кандидат рассматривался
- Рекрутеру видны проверки СБ

2.ОТСМОТР И СОГЛАСОВАНИЕ КАНДИДАТА

- Заказчик в системе может отсматривать кандидатов и принимать решение.
- В ЕКП предусмотрена синхронизация с системой Хантфлоу

Согласован заказчиком

3.ЗАПОЛНЕНИЕ АНКЕТЫ НА ПОРТАЛЕ

- Кандидат вносит информациб о себе, Родственниках, предыдущем опыте работы
- Кандидат прикладывает необходимы документы
- Кандидат подтверждает обработку информации
- Анкета кандидата напрямую поступает в ЕКП

4.СОГЛАСОВАНИЕ АНКЕТЫ КАНДИДАТА

- Проверка Анкеты кандидата службой безопасности
- Согласование анкеты кандидата ОТиПБ (При необходимости)
- Автоматизированные проверки СБ (Ирбис, роверка полиграфа и т.д.)
- Поиск релевантных анкет, и родственных связей в активахкомпании
- Поиск по архиву кандидат

КАНДИДАТ СОГЛАСОВАН

КАНДИДАТ НЕ СОГЛАСОВАН

5.1 ОПОВЕЩЕНИЕ КАНДИДАТА

- Рекрутер оповещает кандидата и вносит кандидата в резерв

5.2 ФОРМИРОВАНИЕ ОФФЕРА

- Оффер формируется автоматически на основании данных штатной позиции и информации о кандидата
- Существуют два вида оффера (базовый и вахтовый)

6. ПРЕДПРИЁМ

- Утверждение основных пунктов по преему кандидата (по чек листу)
- Автоматическое создание Черновика физического лица в системе 1С Зуп

СТЕК ТЕХНОЛОГИЙ

- RubyOnRails
- ReactNative
- PostgreSql

ВИДЫ ЗАЯВОК В ПЛАТФОРМЕ HGO

Заявка на подбор персонала
когда нужен внешний поиск

- На вакансию (новая штатная должность, увольнение сотрудника)
- На время длительного отсутствия сотрудника (декрет, СВО, больничный)

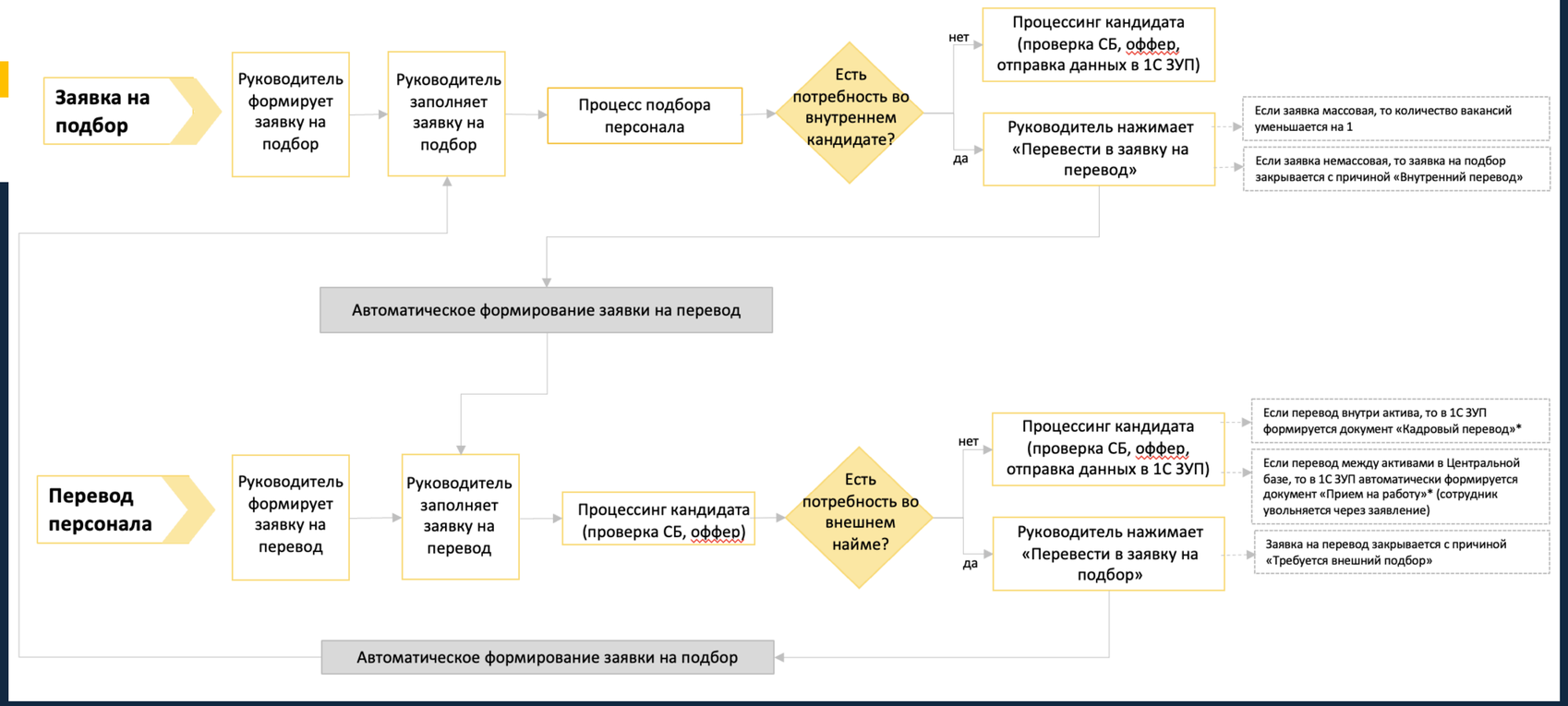
Заявка на перевод (внутри и между активами)
когда у заказчика есть готовый кандидат, не требующий процедуры собеседований

- На вакансию (новая штатная должность, увольнение сотрудника)
- На время длительного отсутствия сотрудника (декрет, СВО, больничный)
- На время отсутствия сотрудника (Временный перевод до одного года в соотв. со статьей 72.2. ТК РФ)
- Технические переводы (переименование подразделения, должности)

Через заявку на подбор/перевод в ЛК на платформе HGO

Через бумажную версию заявления/КЭДО

ПЕРЕСЕЧЕНИЕ ЗАЯВОК НА ПОДБОР И ПЕРЕВОД



РОЛЬ ПОЛИГРАФОЛОГ ДЛЯ РАБОТЫ С АНКЕТОЙ КАНДИДАТА

АНКЕТА ПРОВЕРЯЕТСЯ ДАЛЬШЕ, НЕ ОЖИДАЯ ПРОВЕРКИ КАНДИДАТА

В анкете установили проверку СПФИ

планово;
до заезда;

РУКОВОДИТЕЛЬ ПОЛИГРАФОЛОГ

Получает на почту уведомление о том, что Кандидату требуется СПФИ проверка:
Планово
До заезда

ФУНКЦИИ РУКОВОДИТЕЛЯ В СИСТЕМЕ

- **Назначает специалиста на проведение проверки кандидата** (! После выбора специалиста, нажмите кнопку Сохранить, Выбранному специалисту придет оповещение!
- **Просматривать и скачивать результаты проверки СПФИ**
- **Получает уведомление о проделанной работе**
- **Проводит проверку кандидата**

ФУНКЦИИ СПЕЦИАЛИСТА В СИСТЕМЕ

- **ПРОВЕРКА ПРОВЕДЕНА/ НЕ ПРОВЕДЕНА**
- **«ПРОВЕРКА НЕ ТРЕБУЕТСЯ»** для должностей которым не требуется проверка
- **Отправить на доработку** при необходимости
- **Результат проверки, улетает на руководителя СБ**, который был завершающим в согласовании анкеты кандидата

! Перед тем как отжать (Согласовано) необходимо подкрепить результат проверки!

до оффера;
Добавляется шаг в маршруте согласования

ВСЕ СПЕЦИАЛИСТЫ СПФИ

Все специалисты получают на почту уведомление о том, что Кандидату требуется СПФИ проверка:
До оффера

ФУНКЦИИ РУКОВОДИТЕЛЯ/СПЕЦИАЛИСТОВ В СОГЛАСОВАНИИ

- **Переходить по ссылки в согласование**
- **«ВЗЯТЬ В РАБОТУ» -** специалист при нажатии данную кнопку, остается один в шаге, и будет **ответственный за проведение проверки** (в согласовании будет участвовать только один специалист который взял в работу)
- **«ПРОВЕРКА ПРОВЕДЕНА»**
- **«ПРОВЕРКА НЕ ПРОВЕДЕНА»**
- **«ОТПРАВИТЬ НА ДОРАБОТКУ»**

После проверки Руководителю прилетит письмо с результатом проверки и ссылкой на файл-результат, где можно будет его скачать

АНКЕТА НЕ ИДЕТ ДАЛЬШЕ ПО МАРШРУТУ СОГЛАСОВАНИЯ ПОКА НЕ БУДЕТ РЕЗУЛЬТАТА ПОЛИГРАФА

ДАЛЬНЕЙШЕЕ РАЗВИТИЕ ПЛАТФОРМЫ ЕКП

📌 **1. Углубление аналитики и ИИ**

•Внедрение предиктивной аналитики: прогноз текучести, оценки эффективности.

•Развитие ИИ-наставников и цифровых профилей компетенций.

•Автоматическое построение карьерных треков и рекомендаций по обучению.

📌 **2. Цифровая вовлеченность сотрудников**

•Расширение мобильного приложения: геймификация, обратная связь, «цифровой сотрудник».

•Чат-боты для адаптации, опросов и HR-сервиса.

•Единый коммуникационный хаб: новости, благодарности, внутренняя биржа инициатив.

ДАЛЬНЕЙШЕЕ РАЗВИТИЕ ПЛАТФОРМЫ ЕКП

📌 **3. Глубокая персонализация и развитие мобильного приложения**

•Развитие **личного кабинета сотрудника**: добавление функций самообслуживания, взаимодействия с HR и ОТиПБ.

•Расширение функционала **мобильного приложения**: управление сим-картами, доступ к справочной информации, чат-бот, запросы в HR и службу безопасности.

📌 **4 Развитие интеллектуальных и ИИ-функций**

•**Автоматическое заполнение анкет и форм** на основе загруженных документов.

•Расширение механизмов **проверки аффилированности и безопасности** по внешним и внутренним источникам.

•Развитие аналитики на базе поведенческих и кадровых данных (в т.ч. текучесть, риски, вовлеченность).

ДАЛЬНЕЙШЕЕ РАЗВИТИЕ ПЛАТФОРМЫ ЕКП

📌 **5. Расширение функционала кадрового управления**

•**Рекомендуй таланты**: реализация внутренней биржи и рекомендаций сотрудников для вакансий.

•**Отработка предувольнений** и запуск сценариев удержания.

•**Учет сим-карт**, включая оформление на сотрудников и членов их семей.

📌 **6. Технологическая зрелость и масштабируемость**

•Развитие **DevOps-окружения**, ускорение доставки изменений.

•Поддержка мультиорганизационных сценариев и тиражирования платформы на холдинговый контур.

•Повышение кибербезопасности и управление доступом на базе IDM.

ЕКП — КАДРОВАЯ ПЛАТФОРМА НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ

👉 **ЕКП — это не просто HR-система**, а ключевой элемент цифровой трансформации компании.

👉 Мы вышли за рамки классических решений, объединив:

- сквозные процессы от подбора до удержания,
- возможности ИИ и автоматизации,
- прозрачность, безопасность и контроль.

👉 Платформа **интегрирована в корпоративную ИТ-архитектуру**, масштабируема, адаптивна и соответствует высоким требованиям к скорости, качеству и эффективности.

👉 **Собственная цифровая платформа — это актив, который работает на будущее компании.**

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Пшиченко Дмитрий Викторович
E-mail: dmitry@pshychenko.com
Моб. +7-916-669-62-99 (WhatsUp, Viber)
Личный телеграмм (писать сюда): @DVIPS