



Онбординг новичков-удаленщиков в кросс-командные проекты/процессы



Кирилл Скоромыкин

Head of PMO

С 2011 года занимаюсь автоматизацией крупного бизнеса на базе 1С

2016-2021 годах возглавлял практику в компании партнёре 1С

С 2021 года – развиваю проектный офис и продуктивное управление внутренней автоматизации Авито

PMP, ITIL 4, Google PM, PSM I



15 лет Авито является неотъемлемой частью жизни людей



MAU

62 300 000¹

↑ +23% прирост к 2022



№1

Online Classified в мире²



150 млн+

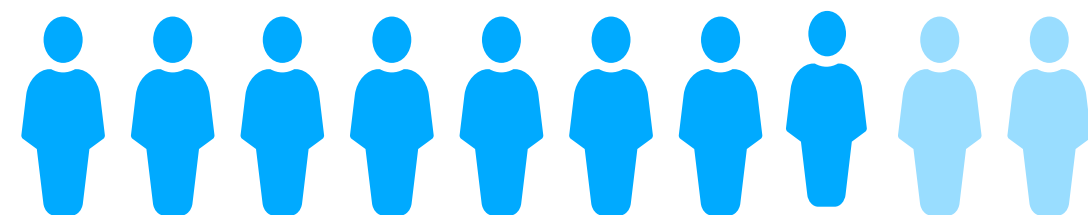
активных объявлений



10+

сделок в секунду

8 из 10



пользователей возвращаются на Авито в течение 30 дней

1 Данные Mediascope, апрель 2023

2 Данные Similarweb, январь 2023

Контекст

1

Работаем в удаленном формате с 2020 года

2

Значительный рост команды

3

Перестроение процессов

4

«Удаленка» как конкурентное преимущество

Опыт Авито. Шаг №0

До трудоустройства



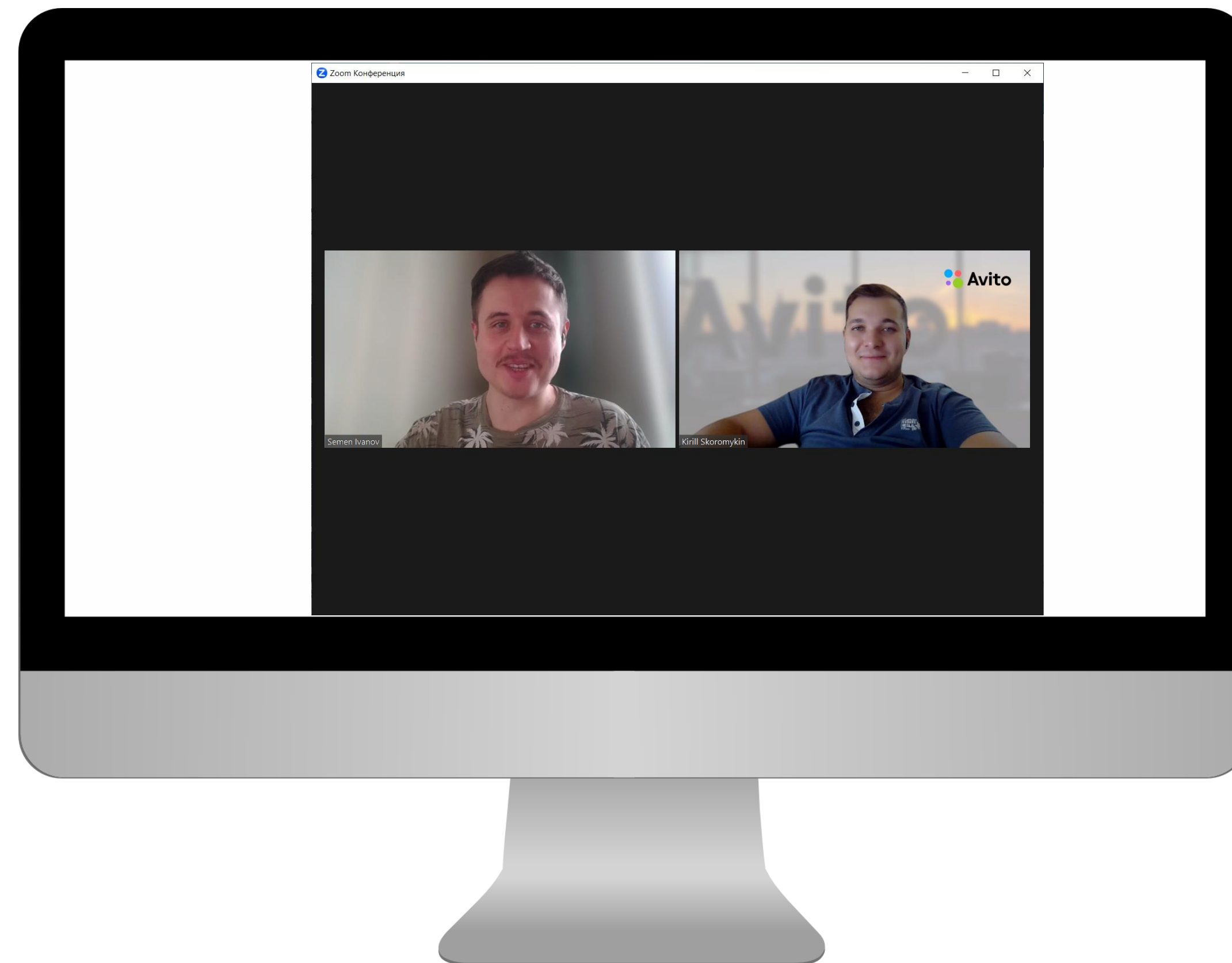
Собеседование и знакомство с командой

Подготовка документов для трудоустройства

Трудоустройство

Собеседование

- Создать комфортную атмосферу
- Проводить конференции с камерой
- Быстрый старт в использовании приложения



Знакомство

Avito

Направления Команды Вакансии

Карьера Ценности

Станьте частью команды Авито

Через технологии мы помогаем людям и бизнесу, упрощая решение любых задач — от повседневных до самых важных

Смотреть вакансии

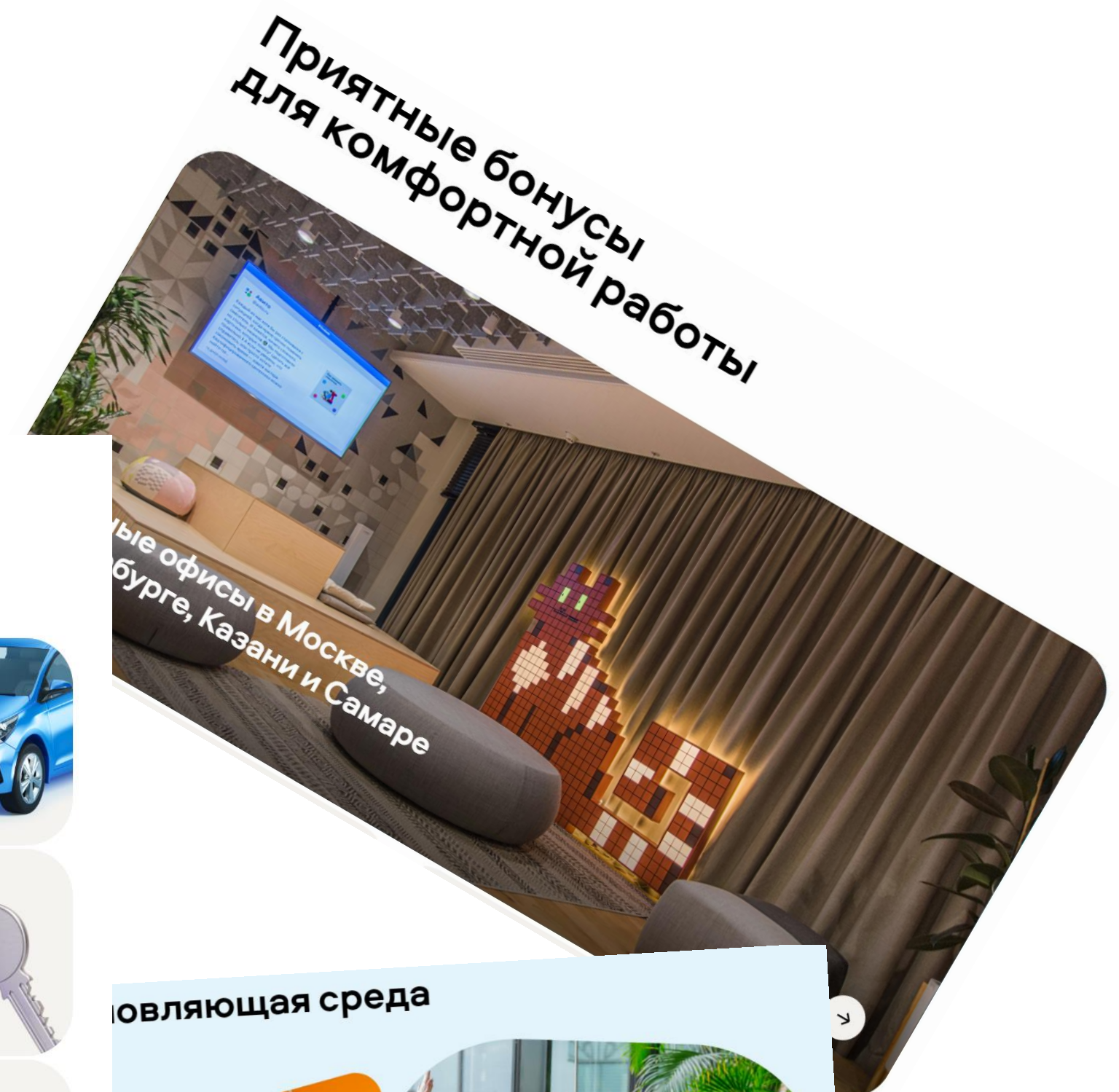
PEOPLE MANIFESTO

Манифест команды Авито

У нас пять вертикальных команд

Разрабатывают основные направления бизнеса, вы можете знать их как категории на Авито

<p>Товары</p>	<p>Авто</p>
<p>Недвижимость</p>	<p>Работа</p>
<p>Услуги</p>	



Управляющая среда



- 1**

Ставятся сильные цели

А значит есть позитивное давление и вызов от команды и лидеров, т.к. только в таких условиях происходят прорывы. Такое давление воодушевляет и мотивирует людей, не привыкших с собой страх перед возможными неудачами. Работая над сильными целями, мы полностью отдаёмся работе, а после их достижения мы вместе отмечаем победы.
- 2**

Слова не расходятся с делом

Договорившись о чем-то, мы делаем все для реализации принятого решения. Мы ведем себя в соответствии с теми принципами, которые записываем, подавая пример остальным сотрудникам. Мы помним, что культура — это то, как мы действуем, а не что мы говорим или пишем на стенах.
- 3**

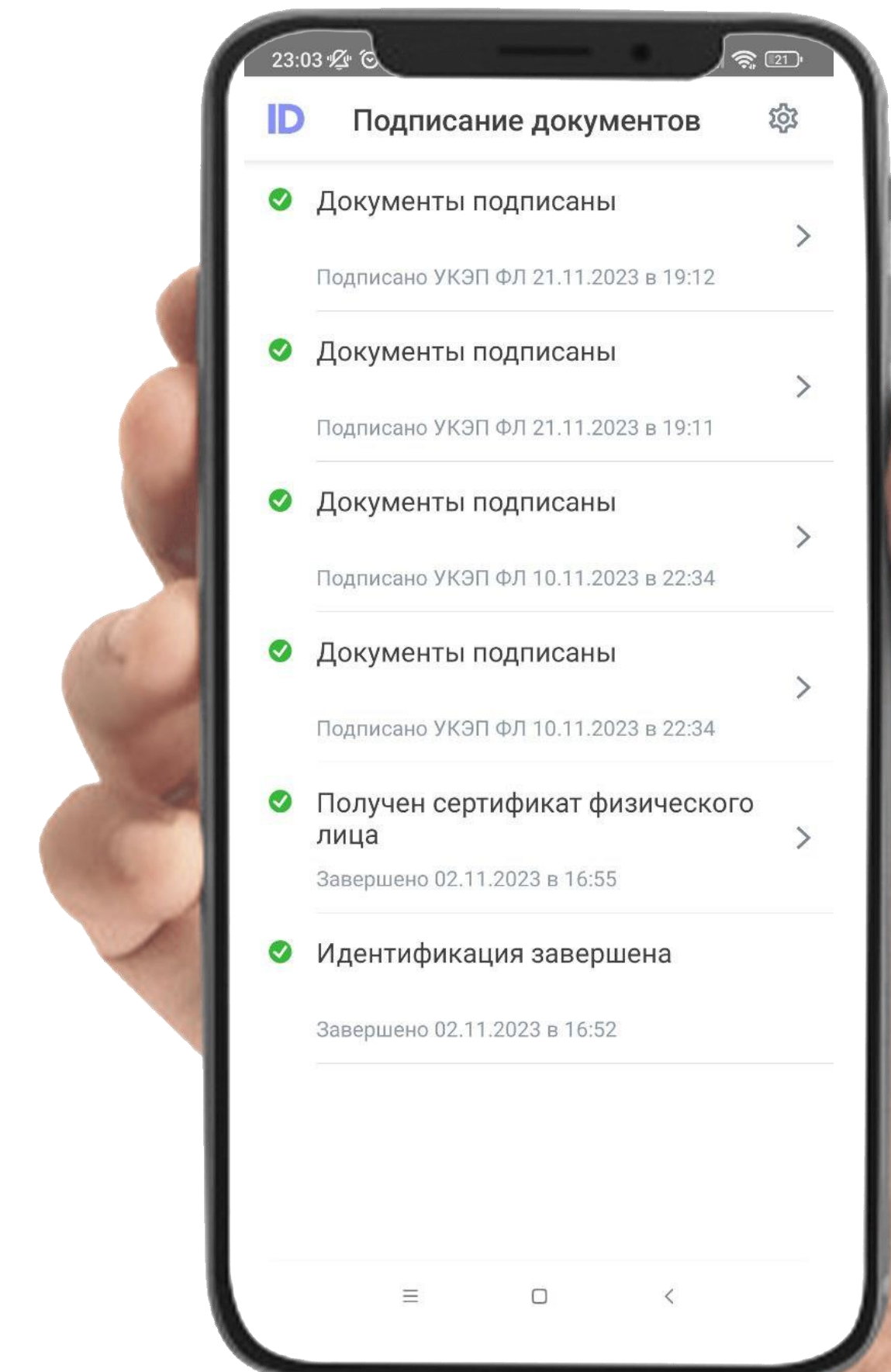
Много талантливых и увлечённых людей

Мы осознанно инклюзивны — принимаем идентичность друг друга, оценивая лишь по достигнутым результатам и стремлению развиваться. Нам свободно, интересно и безопасно вместе. Объединяем взаимным доверием, мы достигаем синергии и показываем, что в этом случае 1+1 гораздо больше, чем 2.



« В Авито уникальная корпоративная культура, которая отличает нас от других компаний и неразрывно связана с успехом нашего бизнеса. В её основе лежит наша миссия,

Трудоустройство



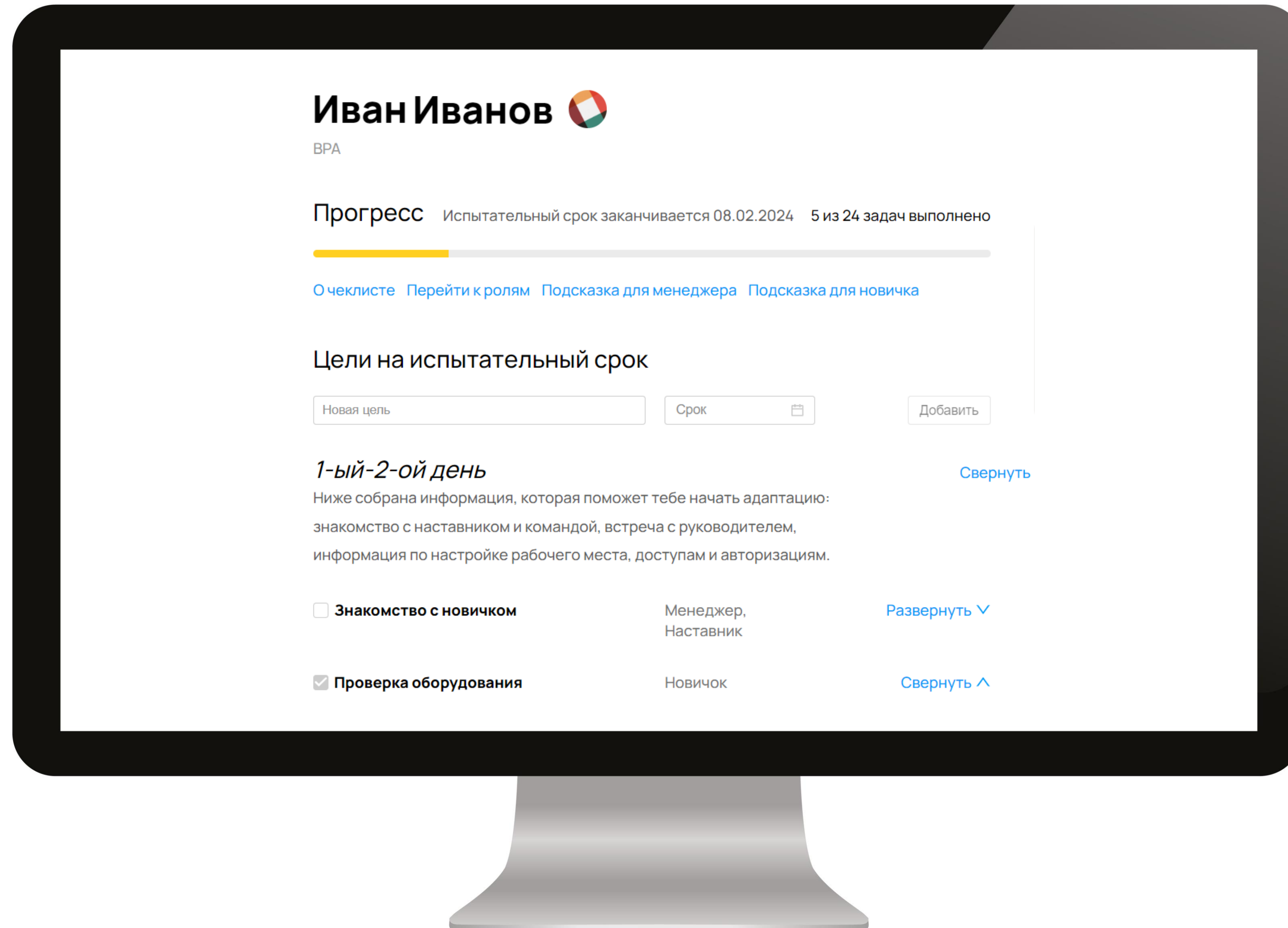
Опыт Авито. Шаг №1

Трудоустройство Первая неделя

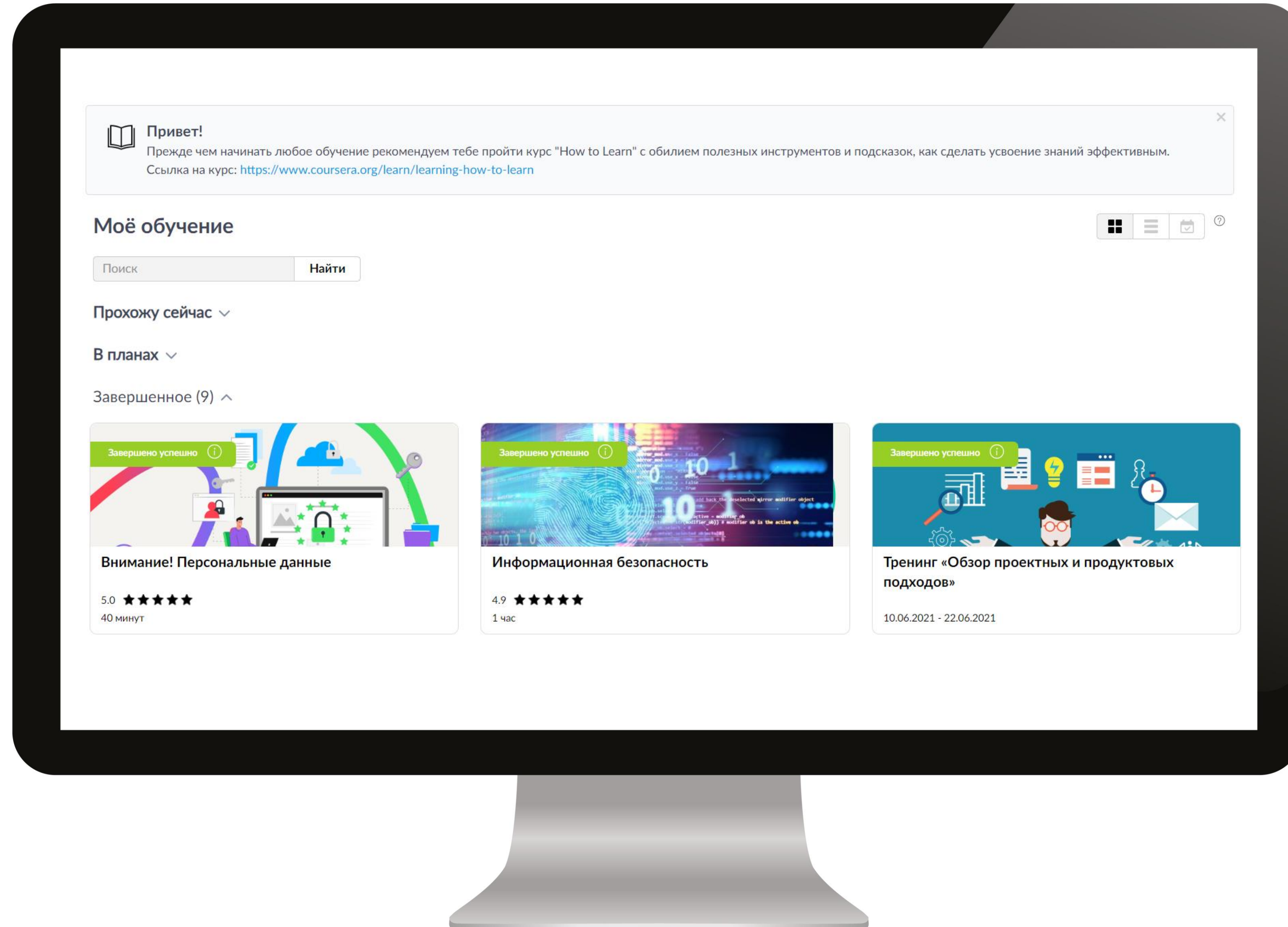


- Не забыть ничего важного
- Познакомить с нужными материалами
- Дать доступ к базе знаний

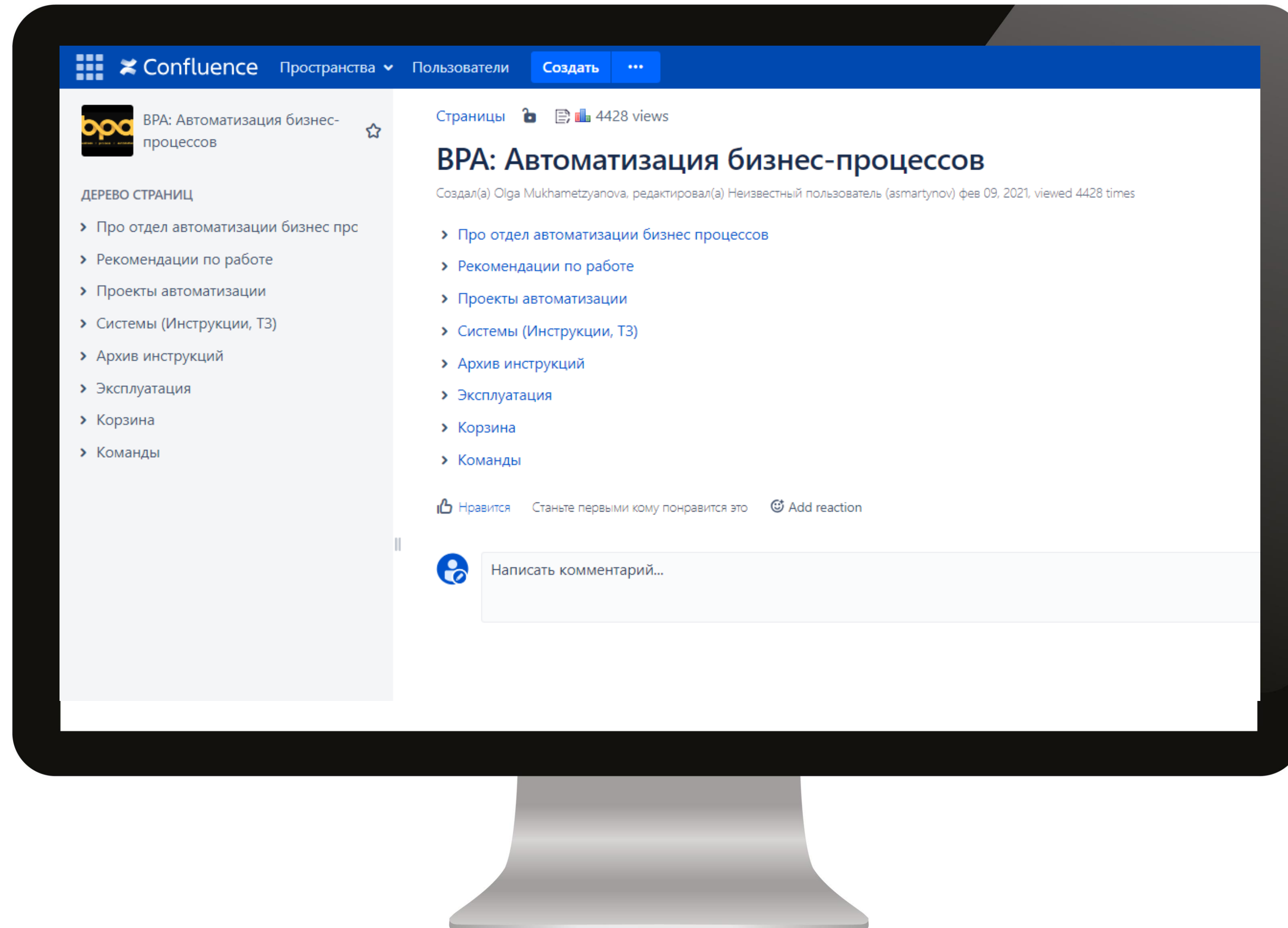
Чек-листы



Обучение



База знаний



Опыт Авито. Шаг №2

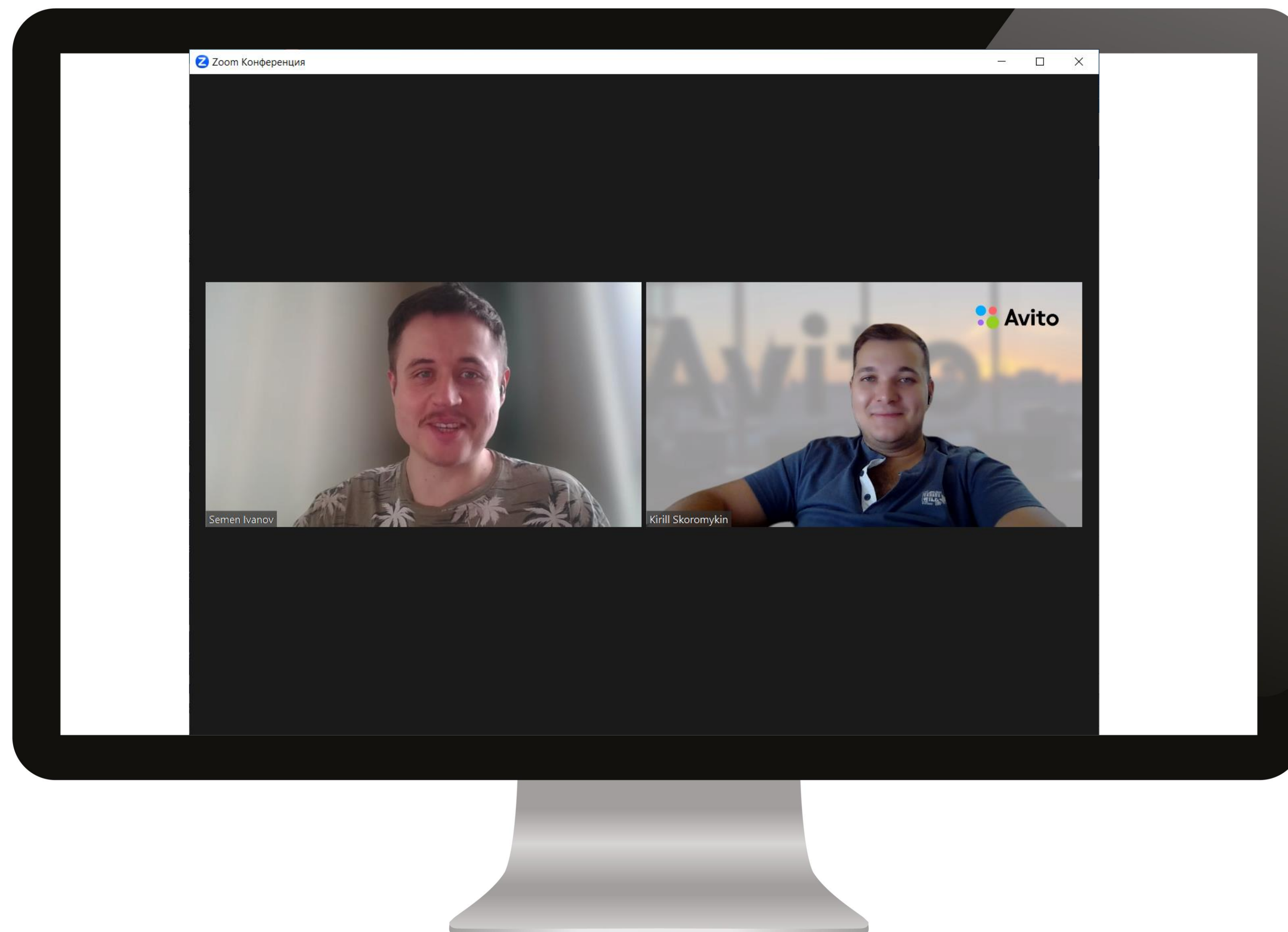
Трудоустройство Первая неделя Первый месяц



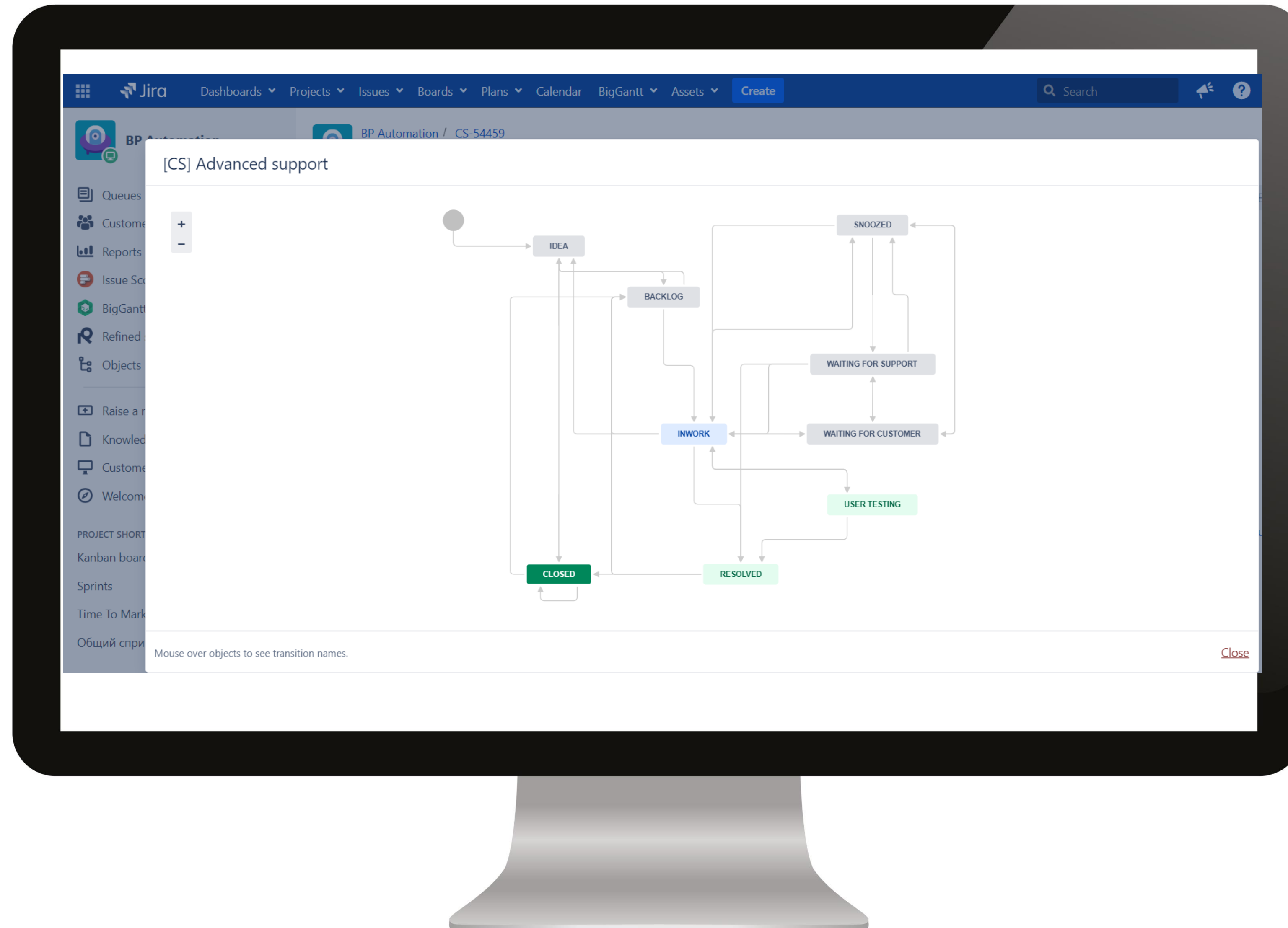
Наладить коммуникации

Влиться в рабочий процесс

1-1



Таск-трекер



Опыт Авито. Шаг №3

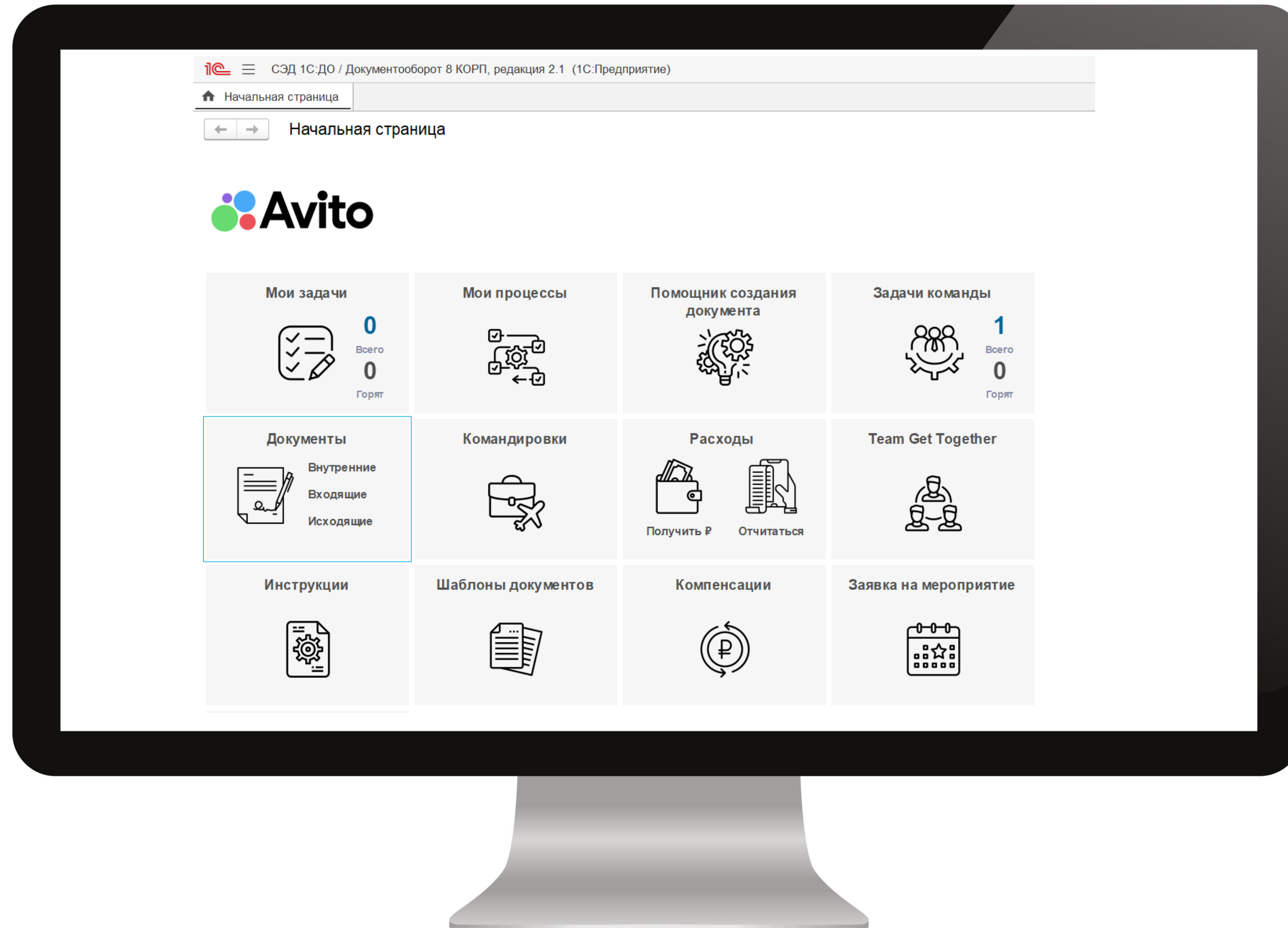
Трудоустройство Первая неделя Первый месяц Второй месяц



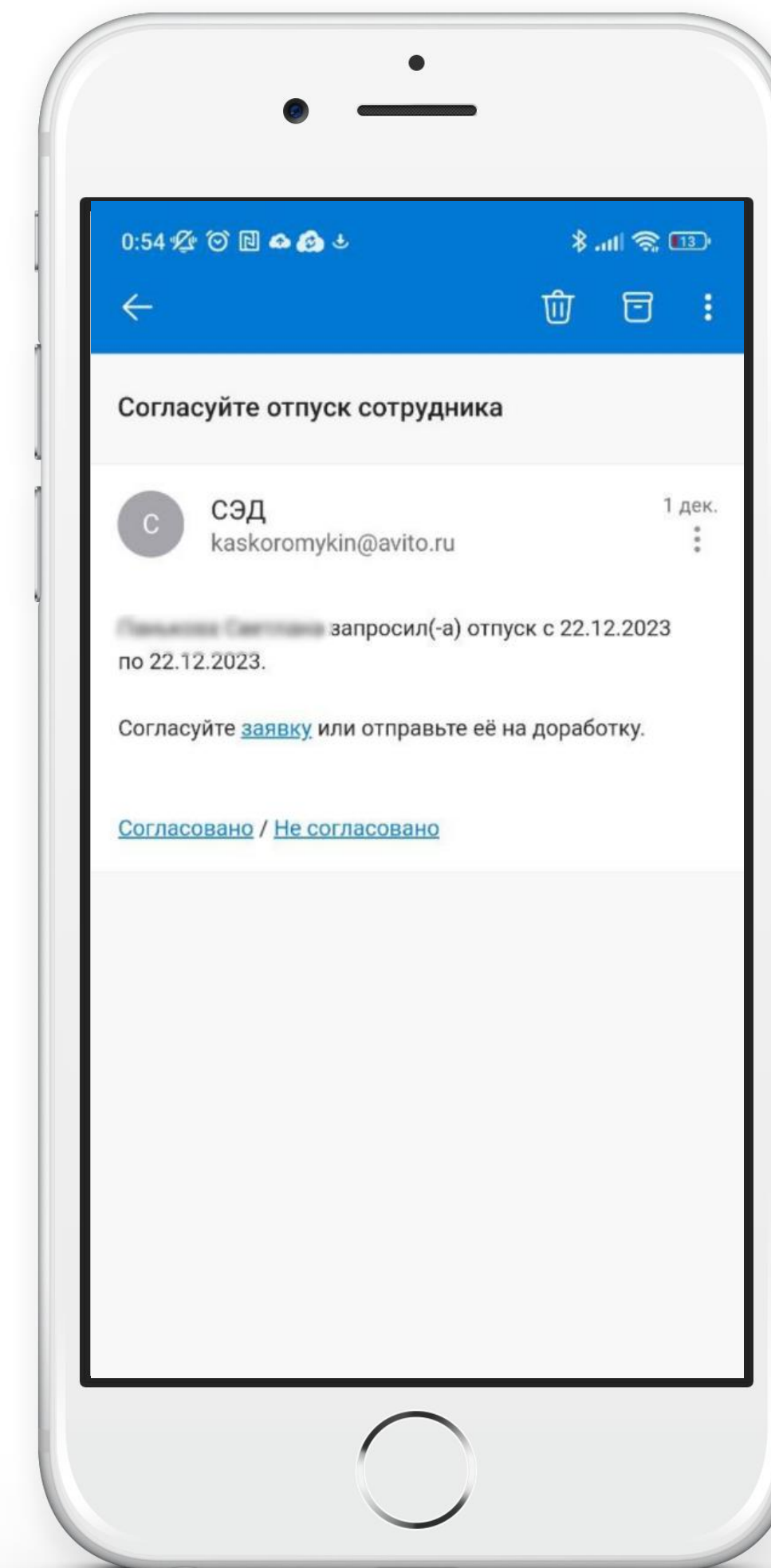
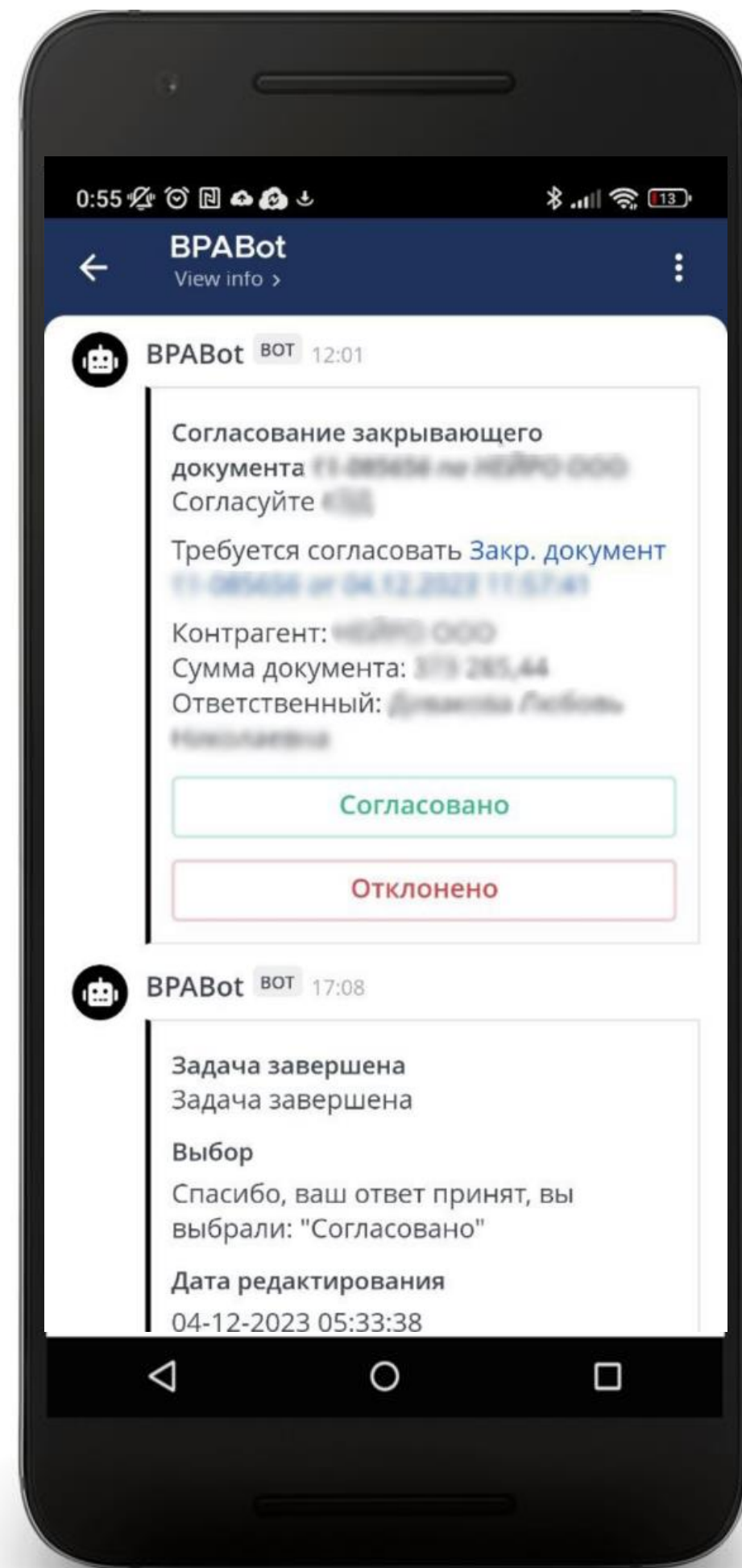
 Корпоративные сервисы

 Нетворкинг

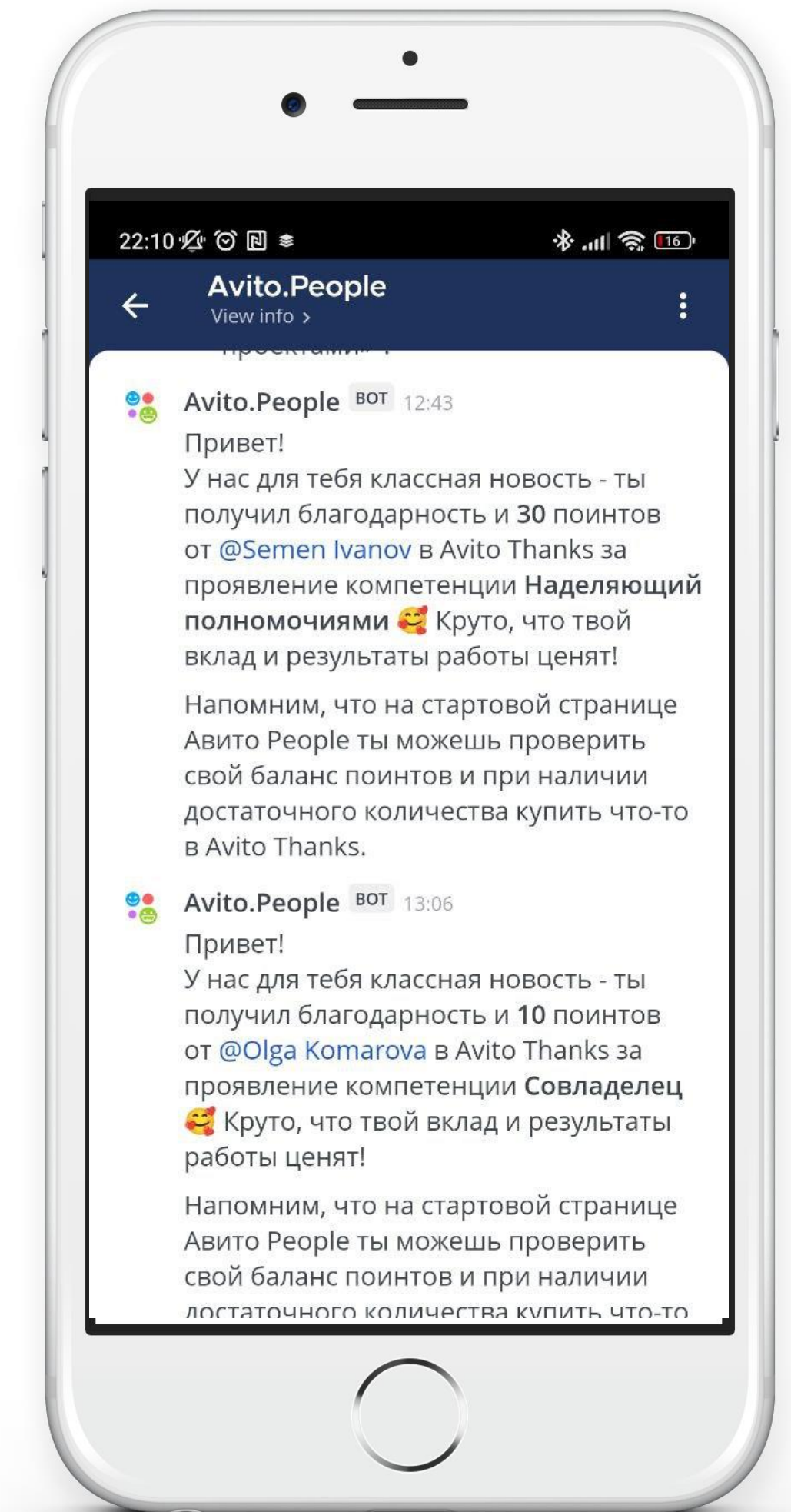
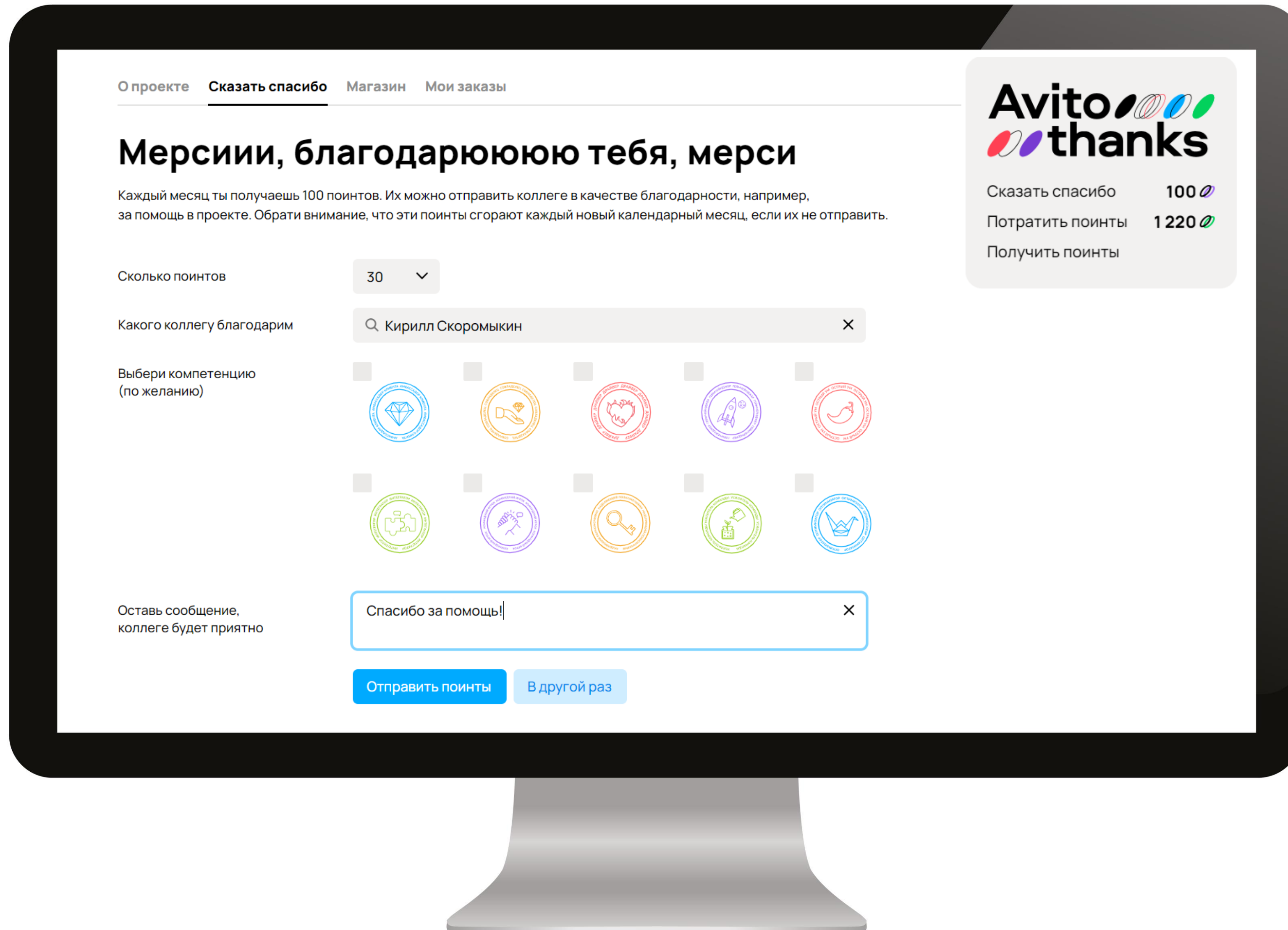
Корпоративные сервисы



Корпоративные сервисы



Avito Thanks

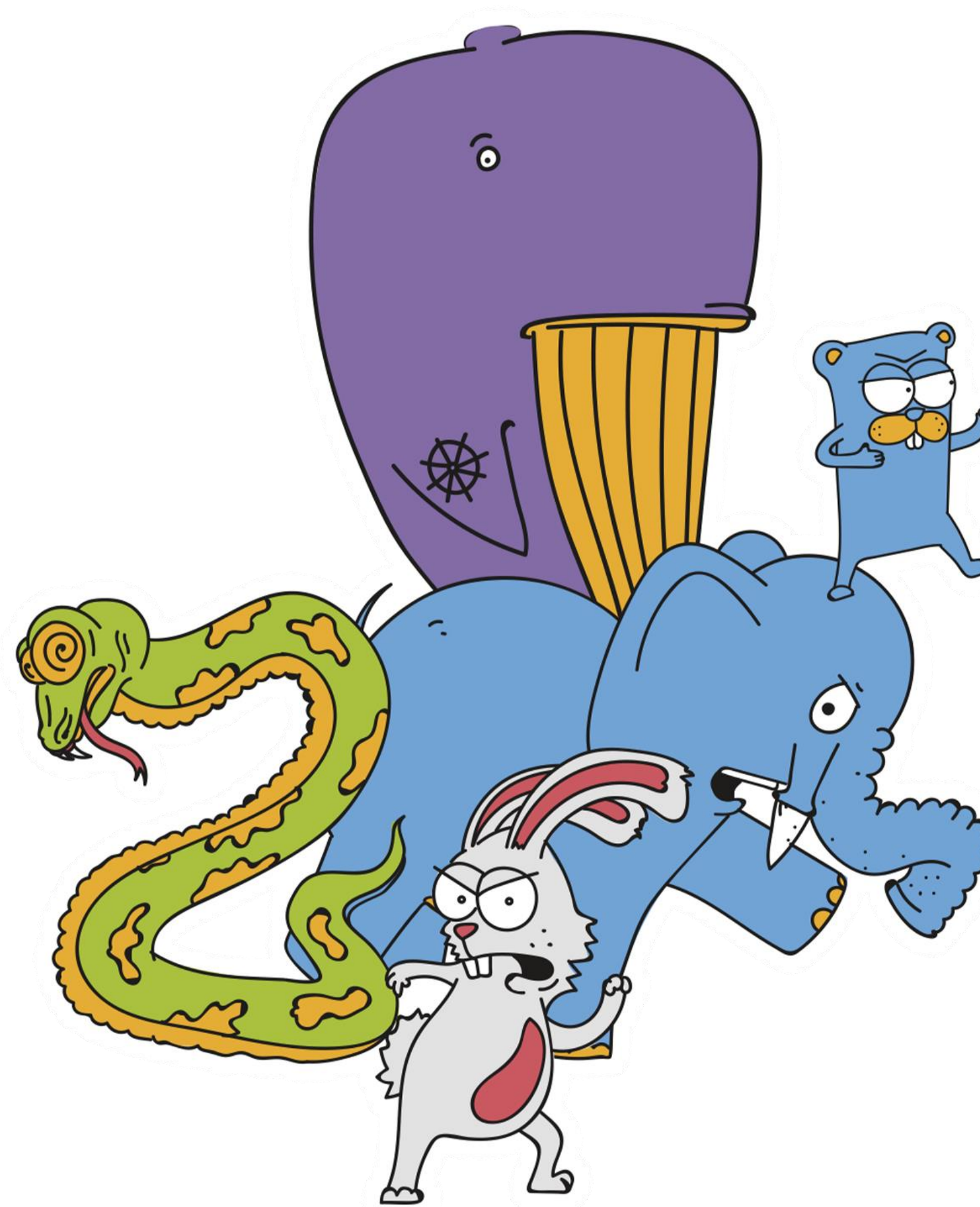


Нетворкинг

 Random coffee

 All hands

 Митапы



Опыт Авито. Шаг №4

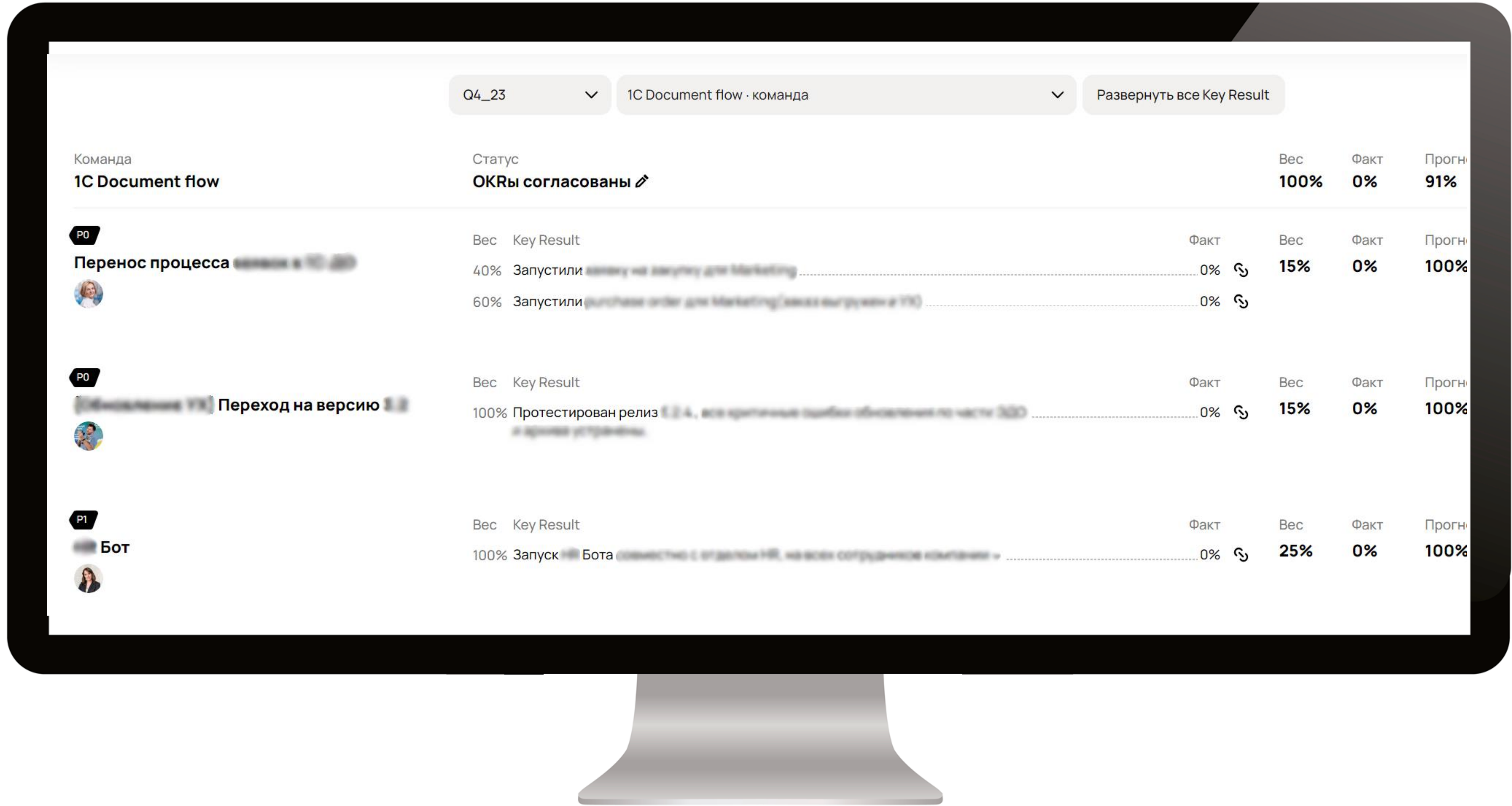
Трудоустройство Первая неделя Первый месяц Второй месяц Третий месяц



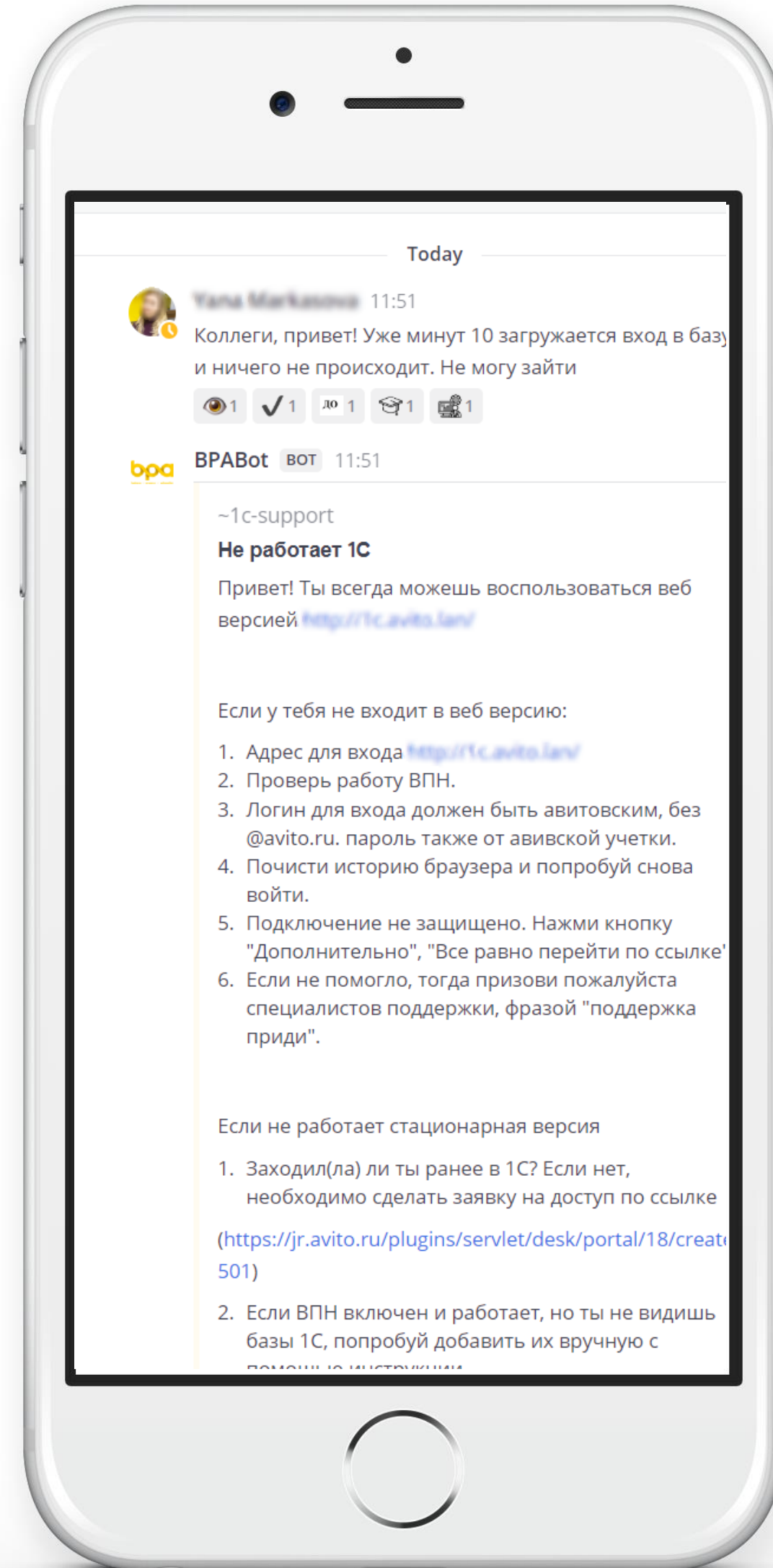
 Целеполагание и OKR's

 Чат-боты

Целеполагание



Чат-боты



Опыт Авито. Шаг №5

Трудоустройство

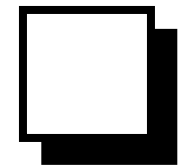
Первая неделя

Первый месяц

Второй месяц

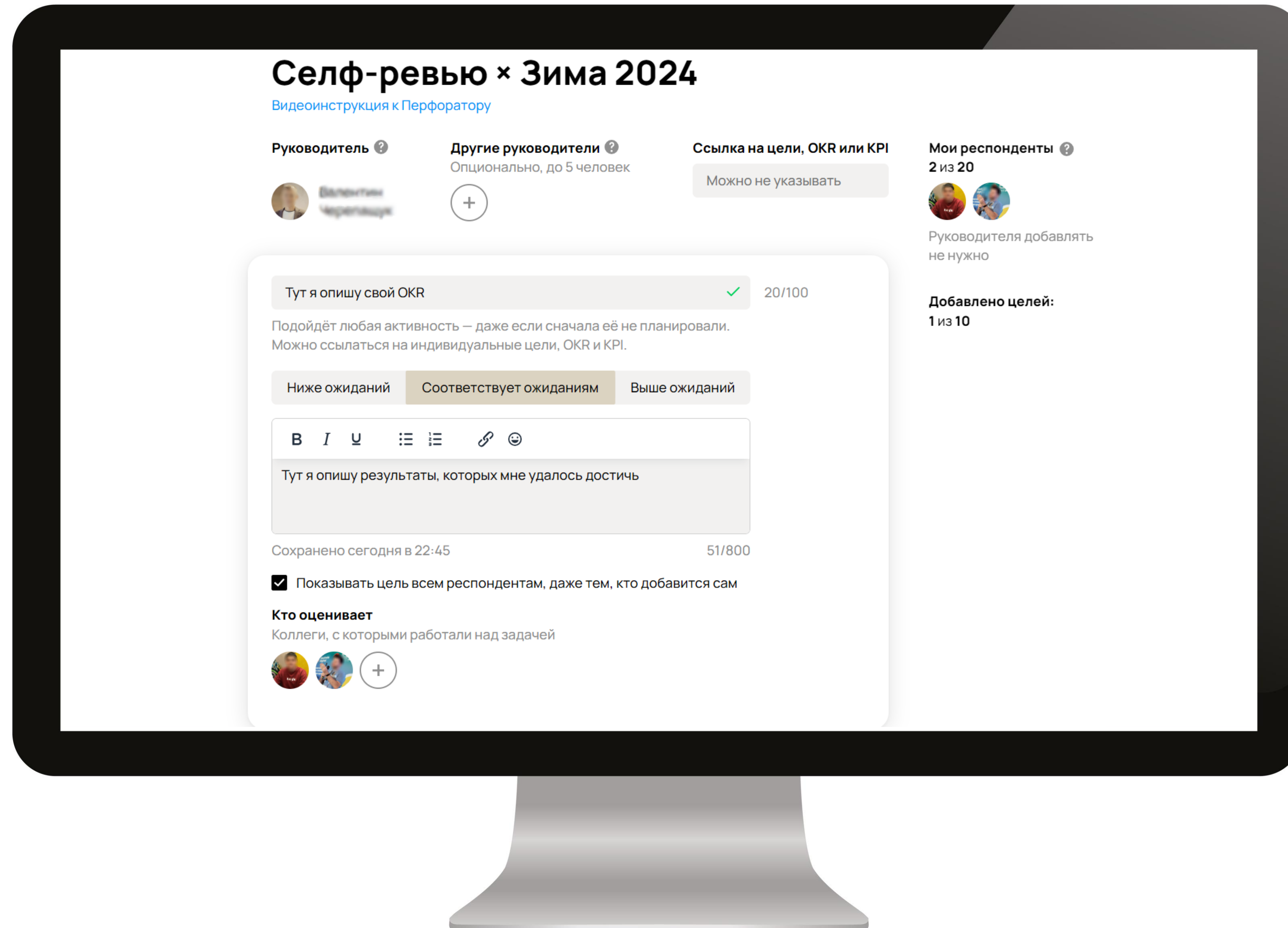
Третий месяц

Шестой месяц

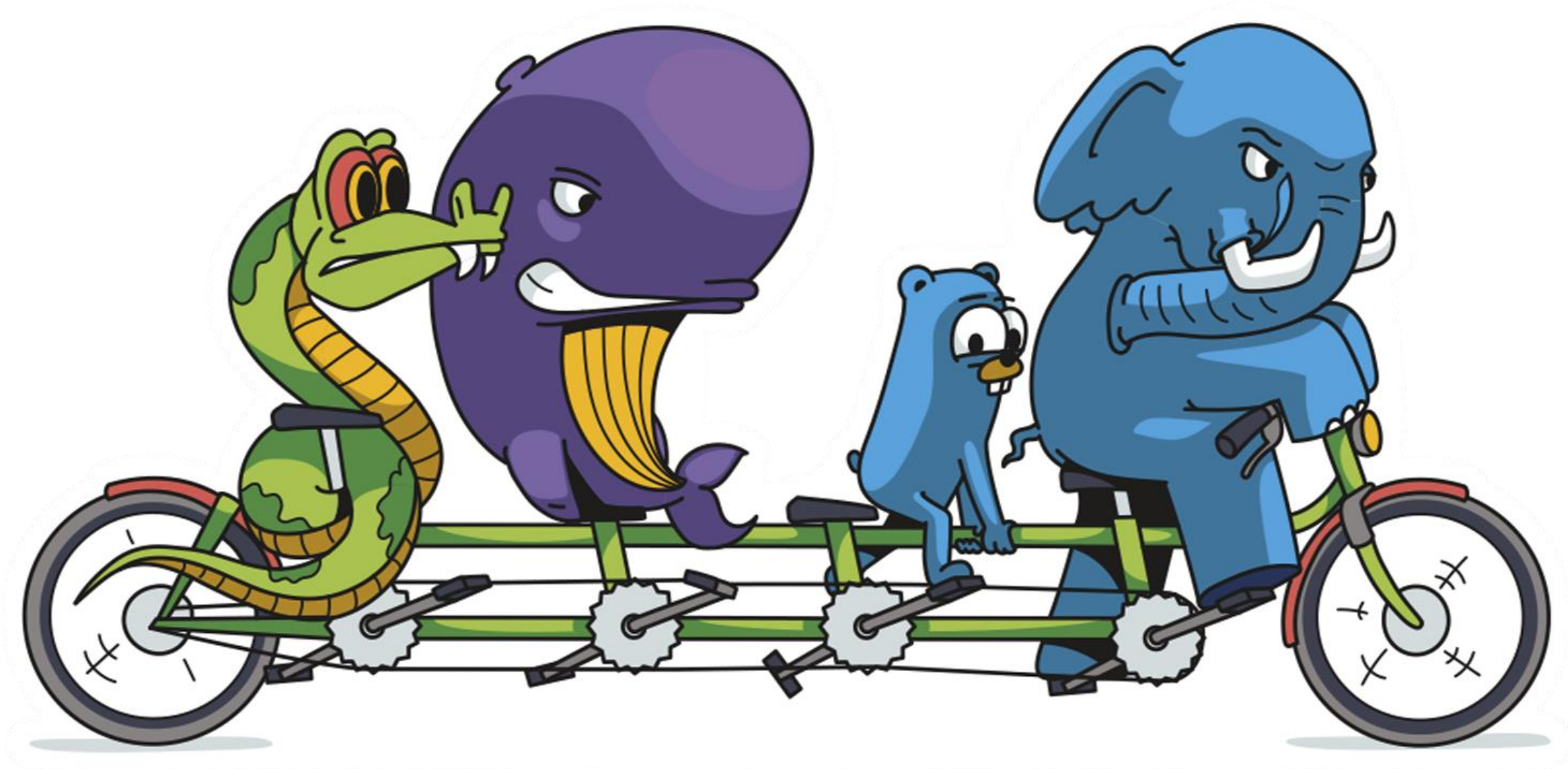


Perfomance review

Performance review



А дальше – командная работа



Кирилл Скоромыкин

Head of PMO Авито



kaskoromykin@avito.ru



KirillSko